

## FIM dos sindicatos e dos direitos trabalhistas

*Assim como ocorreu no Chile e no México o atual governo brasileiro tem como meta enfraquecer os sindicatos com o objetivo de retirar direitos da classe trabalhadora. Como será se o Sindicato deixar de existir?*

NOVA LEGISLAÇÃO	Você SOZINHO/A "Nunca usei o Sindicato!" Só que não!	Você com o SINDICATO "Manteremos as conquistas!"
Carteira Verde e Amarela *Projeto do atual governo	"Seu emprego sem direitos trabalhistas, sem benefícios, beirando a informalidade": Palavras de Bolsonaro e Paulo Guedes. Os jovens terão o adicional de periculosidade reduzido para 5%: Medida Provisória 905.	88 cláusulas da Convenção Coletiva foram renovadas pelo Sindicato até outubro de 2021. Com o Sindicato os jovens terão 30% de periculosidade, como é atualmente.
Terceirização Irrestrita *Lei 13.429/2017	Você pode receber uma proposta para ser terceirizado, perder salário e benefícios.	Sindicato defende a primeirização e combate a terceirização. *Ver matéria específica na página 2
Fim da obrigatoriedade do desconto do Imposto Sindical *Lei 13.467/2017	Você não pagará o valor de um dia de trabalho/ano e contribuirá para o fim das conquistas sindicais.	Para que o Sindicato dos trabalhadores não enfraqueça a cada ano, além de ficar sócio, você pode autorizar no RH o desconto de um dia no mês de março de cada ano.
Jornada Intermitente	Se a demanda estiver baixa você será liberado e só receberá os dias trabalhados no mês, ou seja, se trabalhar 15 dias recebe a metade do salário. Quando a produção estiver em alta você será obrigado a trabalhar 44h semanais e receberá o salário atual.	Renovação dos acordos de 39h semanais e de 36h36 na produção e 42h no administrativo, com 100% do salário.
Adicional Noturno	Você receberá 20% de adicional noturno conforme legislação vigente.	Sindicato renovou a conquista de adicional noturno em dobro: 40% até outubro de 2021.
Adicional de Hora-Extra	Você será obrigado a fazer banco de horas individual e não receberá nenhum adicional de hora-extra.	Sindicato renovou a conquista de adicional de hora-extra: 70% durante a semana e 110% domingos, feriados e dias compensados.
Abono por tempo de empresa *não existe legislação sobre este item.	BASF não é obrigada a lhe pagar o abono caso você não seja sindicalizado/a. O mesmo ocorre se abriu um processo contra a empresa e/ou o seu DCC foi abaixo da média por dois anos consecutivos.	Sindicato negociou um acordo com a BASF para valorizar o trabalhador, sendo: a partir dos 15 anos/15% do salário por ano trabalhado; 20 anos/20%; 25 anos ou mais/25%.
Homologação na empresa	Você deverá pagar um contador/advogado para conferir se a BASF está lhe quitando tudo corretamente. Para tanto terá de comprar a cópia da Convenção Coletiva dos químicos e dos acordos assinados entre Sindicato e empresa.	Sindicato negociou um acordo com a BASF onde todos os sindicalizados/as terão o direito de concluir sua homologação no Sindicato.
Participação nos Resultados	Como o Acordo é assinado pelo Sindicato, você corre risco de: 1) não receber; 2) perder o processo na Justiça por não ser sindicalizado; 3) pagar taxa negocial para se beneficiar do acordo.	Sindicato e Comissão de Fábrica negociam com a empresa o acordo nacional juntamente com os demais sindicatos que representam outros sites da BASF no Brasil.

## 40 Novos sindicalizados na BASF: Integração Continuará

Parabenizamos os trabalhadores e trabalhadoras que optaram em fortalecer o Sindicato e, conseqüentemente, nossas conquistas por meio dos Acordos Coletivos assinados. Considerando que todo Acordo Coletivo tem vigência, não existindo Sindicato, não existirá negociação, portanto, valerá o que está nas leis atuais, conforme tabela acima.

**Fique sócio/a! Visite a sala da Comissão de Fábrica e preencha sua Ficha de Sindicalização!**



## CARTÃO VERMELHO 1

### Demissão injusta nos Bombeiros



As ausências de coerência, de respeito e de bom senso motivaram a demissão de um trabalhador. Próximo de completar 10 anos de BASF, o trabalhador foi recentemente bem avaliado no DCC da Fábrica I e, através

do BIB, integrou-se ao Corpo de Bombeiros da BASF. Esta atitude duvidosa do comando do setor deixou toda a fábrica perplexa, insegura e indignada, pois quando ocupamos um novo cargo, o mínimo que se espera é receber o apoio para o período de aprendizado e treinamento.

Repudiamos veemente o comportamento dos responsáveis! Promover as pessoas para depois mandá-las para guilhotina não é uma atitude que promove a segurança, pelo contrário, dá margem para várias interpretações: Será que a qualificação do trabalhador demitido formado em Engenharia Ambiental gerou insegurança? A alegação utilizada dos responsáveis após a demissão foi de que era necessário fazer uma "reestruturação". Então temos mais um problema: Abrir BIB/Reestruturação é sinônimo de falta de planejamento. Então por que se abriu o BIB? É preciso avaliar este tipo de conduta. Vamos criar o DCCI – Diálogo Com Chefes Inseguros!

## CARTÃO VERMELHO 2

### Coparticipação no Convênio Médico: retrocesso!

ABSURDO! Trabalhadores e trabalhadoras praticamente sem pagamento no fim do mês. Além da enfermidade, custos extras com medicamentos e o salário reduzido com o desconto da coparticipação. Chamamos a atenção da direção da BASF para este tema. É necessário buscar alternativas que não impactem a vida social e financeira dos trabalhadores e trabalhadoras num momento tão difícil. Existem outras práticas sobre este tema em outras empresas, portanto, exigimos mudanças urgentes! Esperamos que não seja necessário protestos e greves para resolver o problema.



## CARTÃO VERMELHO 3



### Descrição de Cargos e Salários

Nosso combustível é a motivação. Através dela nos superamos a cada dia. Como bons profissionais que somos, estamos sempre objetivando nosso crescimento individual e coletivo. Identificamos que muitos trabalhadores de 10, 15, 20 anos de BASF estão sentindo esquecidos pelas chefias. Diante disto, nosso

maior desafio é constituir com as chefias e gerentes um plano de cargos e salários que valorize os profissionais a partir da sua experiência profissional. Se estes profissionais estão na BASF é porque são bons, portanto, merecem o devido reconhecimento.

## CARTÃO VERMELHO 4

### Terceirização: sinônimo de crime trabalhista

Enquanto o governo federal insiste na precarização da legislação trabalhista como alternativa para gerar novos empregos (só pra inglês ver), o que temos visto na BASF são as empresas terceirizadas desrespeitando os trabalhadores e trabalhadoras. São diversos crimes trabalhistas: não respeitam os Acordos e Convenções Coletivas, não depositam FGTS, não recolhem o INSS.



Será que a tal da Carteira Verde e Amarela, proposta pelo atual governo federal, já está valendo para os terceirizados na BASF? Se este for o jogo, já temos o VAR (Vamos Arrebanar o Retrocesso) para punir os responsáveis e os corresponsáveis pelos crimes, neste caso, a contratante é a BASF. O crime não compensa, sai mais caro!

## CARTÃO VERDE 1

### Fim da terceirização na Manutenção



Após a péssima experiência e arrependimento de ter terceirizado o Departamento Pessoal, a BASF atendeu a reivindicação da Comissão de Fábrica e do Sindicato e primeirizou novamente o DP. O mesmo ocorre agora com o Setor de Manutenção. Com os investimentos anunciados, a direção da BASF tem ciência de que precarização não combina com boa performance. Continuaremos a lutar para que a terceirização na BASF seja cada vez menor. E quando ela existir, que se pague um salário digno e os direitos sejam respeitados! Boas-vindas aos trabalhadores e trabalhadoras: "BORA FICAR SÓCIO DO SINDICATO!"

## CARTÃO VERDE 2

### Nova proposta de folgas para o Acordo 6x1

Como tudo na vida, nada é para sempre. O clima na fábrica é de que o atual modelo se esgotou. Se por um lado a empresa necessita de flexibilidade na jornada para atender os clientes, por outro lado não pode ignorar a necessidade dos trabalhadores de também terem uma vida socialmente agradável



aos finais de semana, em especial quando se trabalha aos sábados no turno da tarde. Se não for assim, o trabalho fica sem sentido, pois a distância, em momentos importantes, afasta o trabalhador e a trabalhadora da família e dos amigos. Levando em conta esta angústia, mais uma vez o Grupo que dialoga sobre Jornada de Trabalho foi reativado: Gerência Produtiva e RH, Chefias, Comissão de Fábrica e Sindicato já realizaram a primeira reunião e definiram como meta concluir uma nova proposta que deverá ser apresentada aos envolvidos e envolvidas ainda este ano.

## CARTÃO VERDE 3

### ADC – Novo momento

Descobrimos recentemente que a maioria dos trabalhadores não são associados à ADC. Isto não é bom para quem acredita que ela possa ser melhorada a partir da eleição da nova diretoria. A Comissão de Fábrica e Sindicato se reuniram com a nova gestão e solicitaram mudanças por meio de consultas permanentes sobre as atividades a serem desenvolvidas. Se existe um orçamento anual, queremos opinar sobre onde, como e quando investir. Para tanto, devemos nos associar para ter o direito de propor e cobrar.

## CARTÃO VERDE 4

### Diálogo Permanente entre CF e Chefia

Nos aproximamos da verdade absoluta, se é que ela existe, quando exercitamos nossa audição sobre as diversas opiniões existentes sobre um mesmo tema em questão. O exercício de se colocar no lugar do outro é fundamental para a boa convivência. Os conflitos da relação capital e trabalho devem ser conduzidos com respeito e responsabilidade mútuos. Parabenizamos as chefias e gerentes que cotidianamente se reúnem com os membros da Comissão de Fábrica e do Sindicato. Nosso objetivo é melhorar cada vez mais o ambiente de trabalho atendendo as expectativas existentes.



# CAMPANHA SALARIAL: Voto na direita empobrece a classe!

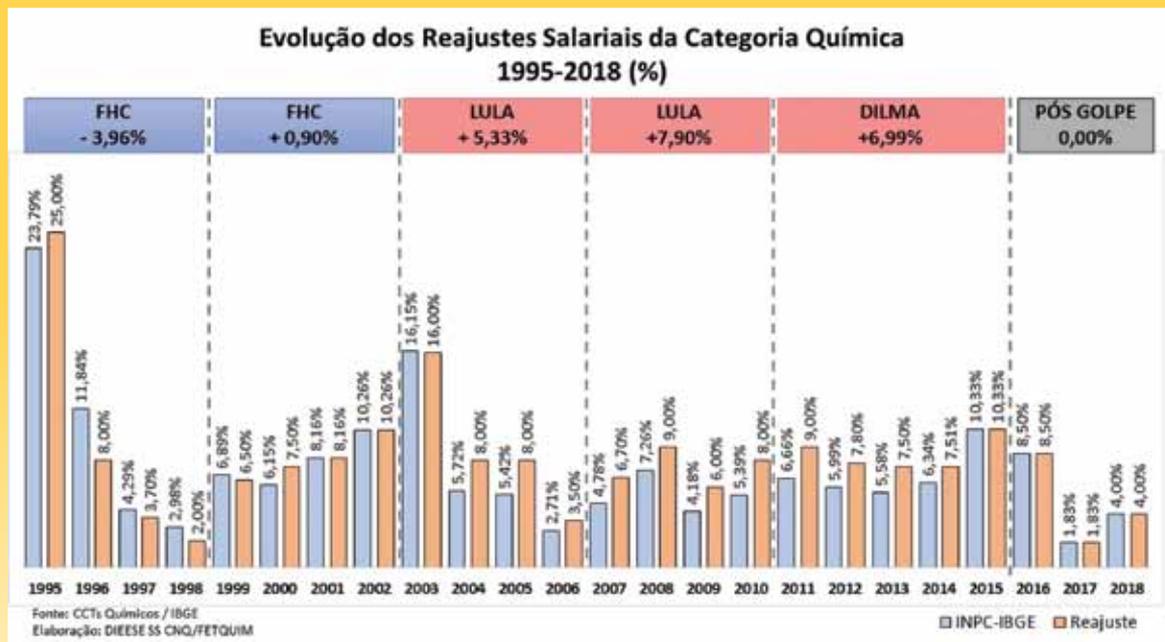
MAS SINDICATO CONQUISTA A RENOVAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA POR 24 MESES – ATÉ OUT/2021

Os dados do gráfico elaborado pela Subseção Dieese CNQ/Fetquim são bem claros: desde 1995 só ganhamos aumento real – aquele que é superior ao índice de inflação oficial e aumenta nosso poder de compra - nos governos de Lula (5,33% no primeiro mandato e 7,90% no segundo) e Dilma (6,99%). Os anos FHC foram marcados pelas perdas salariais (3,96% no primeiro mandato, e 0,90% no segundo). E com Temer e Bolsonaro, empatamos com a inflação oficial, mas nosso poder de compra despencou.

A chamada inflação oficial não reflete o aumento no custo de vida da família brasileira. Basta comparar o índice de aumento dos salários (2,55%) com os aumentos no preços dos produtos nos supermercados, nas tarifas de água e luz, gasolina, gás, transporte público e impostos para percebermos que estamos perdendo poder de compra muito rapidamente.

Foi uma negociação difícil, mas a força e a história de mobilização da categoria química pesaram e hoje os trabalhadores e trabalhadoras ficam ao menos um pouco aliviados: o reajuste será só pela inflação “oficial”, mas seus direitos estão garantidos até outubro de 2021.

A aprovação da proposta aconteceu nas assembleias realizadas pelo Sindicato nas fábricas (fotos) e na assembleia geral realizada em 26/11, em Diadema.



## BOA NOTÍCIA

### BASF anuncia investimento de R\$ 25 milhões em São Bernardo

De acordo com artigo publicado pelo jornal Valor Econômico em 21/10, a BASF deve investir R\$ 25 milhões na planta de São Bernardo do Campo, diante a expectativa de crescimento da economia nos próximos meses. Com isso, a empresa pretende elevar a capacidade de produção de tintas de alvenaria para paredes. De acordo com a direção da BASF, essa é a primeira fase para ampliar a estrutura de fabricação de tintas imobiliárias.

Apesar de não revelar se os investimentos se traduzirão em novas oportunidades de emprego, nós da Comissão de Fábrica e do Sindicato esperamos que essa decisão contribua também socialmente com a região, gerando emprego decente e não utilizando mais contratos temporários ou terceirizados.

### REDE BASF completa 20 anos trabalhando intensamente!

No ano em que completa duas décadas de criação, a Rede de Trabalhadores na BASF América do Sul esteve realizando e participando de atividades importantes, intensificando avanços.



Após realizar em abril seu 19º Encontro Nacional e Diálogo Social, representantes da Rede embarcaram, em junho, para a Turquia para participar de um reunião da Rede Sindical Global da BASF. A delegação brasileira foi composta pelo coordenador da Rede BASF América do Sul, Thiago Rios; Anderson Pereira, dirigente sindical na BASF Jacarei/SP e do nosso companheiro José Iran, representando a Comissão de Fábrica BASF Demarchi/SBC.

No início de novembro, a Rede realizou no dia 5 um encontro regional, com a participação de representantes dos trabalhadores das localidades do Brasil, Argentina e Chile, seguido do Diálogo Social com a empresa no dia 6.



Ainda no dia 6, à tarde, a Rede em parceria com a direção da BASF celebrou seus 20 anos com um ato na BASF Morumbi. A atividade homenageou alguns dirigentes sindicais e diretores da empresa que fizeram parte da história da Rede Sindical e do Diálogo Social desde 1999.

# OLITINTAS: Parabéns aos participantes!

O esporte beneficia grandiosamente as pessoas, pois reduz a probabilidade de aparecimento de doenças, contribui para a formação física e psíquica, além de desenvolver e melhorar tais formações. Ganhar é ótimo, participar é fundamental!

## MODALIDADES:

- Atletismo Masculino – 2º Lugar
- Atletismo Feminino – Campeão
- Basquetebol – Campeão
- Bocha – Campeão
- Boliche Masculino – Campeão
- Boliche Feminino – Campeão
- Ciclismo – 2º Lugar
- Damas – 2º Lugar
- Dominó – 7º Lugar
- Futebol Principal – 2º Lugar
- Futebol Veterano – 2º Lugar
- Futsal Principal – 3º Lugar
- Futsal Veterano – 4º Lugar
- Futebol Society – 2º Lugar
- Futsal Feminino – Campeão
- Natação Feminino – Campeão
- Natação Masculino – 2º Lugar
- Pebolim Masculino – 3º Lugar
- Pebolim Feminino – Campeão
- Pesca – 3º Lugar
- Prova Pedestre Masculino Principal – 2º Lugar
- Prova Pedestre Masculino Veterano – 2º Lugar
- Prova Pedestre Feminino Principal – 2º Lugar
- Prova Pedestre Feminino Veterano – 2º Lugar
- Sinuca – 3º Lugar
- Tênis De Mesa Masculino – 2º Lugar
- Tênis De Mesa – 2º Lugar
- Tênis Masculino Principal – 2º Lugar
- Tênis Feminino Principal – 2º Lugar
- Tênis Masculino Veterano – 2º Lugar
- Truco – Campeão
- Voleibol Masculino – 3º Lugar
- Voleibol Feminino – Campeão
- Vôlei De Areia Masculino – 4º Lugar
- Vôlei De Areia Feminino – Campeão
- Xadrez – 3º Lugar



ATLETISMO MASCULINO – 2º LUGAR  
ATLETISMO FEMININO – CAMPEÃO



BASQUETEBOL – CAMPEÃO



BOLICHE MASCULINO – CAMPEÃO  
BOLICHE FEMININO – CAMPEÃO



FUTSAL FEMININO – CAMPEÃO



TÊNIS DE MESA MASCULINO – 2º LUGAR



TÊNIS DE MESA FEMININO – 3º LUGAR



TÊNIS DE MESA MASCULINO – 3º LUGAR



NATAÇÃO FEMININO – CAMPEÃO



PEBOLIM FEMININO – CAMPEÃO



TRUCO – CAMPEÃO



VÔLEI DE AREIA MASCULINO – 4º LUGAR  
VÔLEI DE AREIA FEMININO – CAMPEÃO



BOCHA – CAMPEÃO



## Expediente:

O Boletim Comissão de Fábrica BASF Demarchi é uma publicação conjunta do Sindicato dos Químicos do ABC e Comissão de Fábrica BASF Demarchi.

Contatos para denúncia: 2349 -1020 (Comissão de Fábrica) e 4127-3374 ou 2999 (Regional SBC do Sindicato)