



## Aguarde!! Vem aí mais um espaço de lazer e de formação para a categoria química do ABC!

O Sindicato dos Químicos do ABC acaba de arrendar uma grande área, no meio da Mata Atlântica, que será reformada de acordo com as leis de proteção ao meio ambiente para se transformar em mais um espaço de lazer e formação para os sócios e sócias da entidade e seus familiares. Além de piscinas, quadras de esporte, churrasqueiras, a ideia é também desenvolver cursos na área ambiental.

**Fique atento! Em breve mais informações**

**Você ainda não é sócio(a)?**

Entre em contato com o Sindicato e sindicalize-se! Juntos somos cada vez mais fortes!



## CBC fica: vitória de todos!

Após o clima de apreensão dentro da fábrica, gerado pela notícia de que a empresa poderia sair de Ribeirão Pires, os trabalhadores e trabalhadoras da CBC lotaram a assembleia e aprovaram, por ampla maioria (98%), a proposta negociada sobre o Programa de PPR, troca do convênio médico e renovação do estatuto da OLT (Organização no Local de Trabalho). Leia mais na pág. 5



**"Fábricas com trabalhadores organizados e sindicalizados são mais seguras e saudáveis"**

O impacto ambiental da indústria química foi o tema do terceiro e último ciclo de debates do Projeto "A indústria Química em 2020: um novo rumo é possível". Confira as principais discussões na pág. 3



**Devolução do Imposto Sindical aos sócios começa dia 22 de agosto. Pág. 2**



# Desafios para 2020 começam agora

O enfrentamento dos desafios da chamada "Meta 2020" para a gestão segura e saudável das substâncias químicas até o ano 2020 em todo o planeta, começa agora. E começa em cada local de trabalho, onde os produtos químicos são produzidos ou utilizados.

Para isso, é necessário receber informação de qualidade sobre as características, os riscos e os meios de se proteger contra os efeitos nocivos das substâncias químicas. Além de processos mais seguros que evitem a dispersão de produtos no ambiente, deveremos ter produtos mais seguros, elaborados com o propósito de diminuir sua expansão, sua reatividade e toxicidade.

São desafios que o Sindicato dos Químicos do ABC sempre abraçou com o objetivo de proteger a segurança e a saúde dos trabalhadores, das comunidades vizinhas e da sociedade civil como um todo que consome substâncias na forma de medicamentos e nos alimentos.

Por isso, ampliar o diálogo com a sociedade e com as comunidades vizinhas às fábricas, em particular,

é uma tarefa imediata, que deve contar com o apoio e participação de autoridades públicas locais e universidades, estendendo-se inclusive para fornecedores e clientes que integram a cadeia ou ciclo de vida do produto.

A ampliação da organização em Redes de Trabalhadores em empresas multinacionais e grandes grupos brasileiros também é uma tarefa imediata, pois fortalece o diálogo social e a negociação coletiva, imprescindíveis para a sustentabilidade da indústria química em termos econômicos, sociais e ambientais.

Para isso também é necessário

termos mais Comissões de Fábricas e Sistemas Únicos de Representação (SUR) que atribuem mais equilíbrio às relações de trabalho dentro da empresa, inibem o autoritarismo e o mau gerenciamento que estão na origem de muitos acidentes.

A economia resultante da melhor gestão da segurança e saúde deve ser reinvestida em mais informação, mais capacitação, atualização tecnológica, melhoria da gestão, extensível inclusive, das grandes para as pequenas e micro empresas, mais desprovidas de recursos.

A Diretoria

## Oficina Trabalho Decente

Os dirigentes do Sindicato, Airttoncano, Cleiton Pedro e Jansen Nunes, participaram da oficina de educadores(as) da CUT-São Paulo, realizada nos dias 2 e 3 de agosto na capital.

A oficina tratou da elaboração e da construção do curso sobre trabalho decente, que será realizado nas subseções da CUT. A primeira turma, com previsão para início de setembro, será na subseção da CUT ABC.

## Plano Brasil Maior: governo vai ouvir sindicatos

Em reunião realizada em Brasília, dia 17/08, representantes da CUT e das demais centrais sindicais receberam a confirmação do governo que elas farão parte dos Comitês que discutirão política industrial. Cada central sindical terá de indicar representantes com experiência, conhecimento e capacidade para discutir cada um dos setores. Os comitês terão um prazo de seis meses para apresentar propostas concretas.

## Erramos

Na edição 1272 do Sindiquim, a legenda correta de uma das fotos da página 3 é "Brunini, Ronaldo de Oliveira, Bresciano e Celso Horta compõem a mesa do segundo painel", e não como constou.

## FRASE & IMAGEM

### 15 anos: Turno e o protesto com galinhas

Em 28 de agosto de 1996, durante a greve de protesto contra a redução dos adicionais de turnos e a ameaça da retirada da 5ª Turma na Unipar (atual Braskem), trabalhadores fizeram um protesto inédito: levaram galinhas na porta de fábrica. O protesto era para chamar a atenção, de forma lúdica, da "penosidade" do trabalho de turno!

Fotos: Dino Santos



## REGIONAL

# Sindicato devolve Imposto Sindical aos sócios(as)

PARA RECEBER, É PRECISO APRESENTAR O HOLERITE DE MARÇO/2011 COM O DESCONTO, UM DOCUMENTO COM FOTO E A CARTEIRINHA DE SÓCIO(A). O VALOR SERÁ PAGO EM CHEQUE NOMINAL

De 22 e agosto a 7 de outubro o Sindicato dos Químicos do ABC estará devolvendo aos sócios e sócias a parte do Imposto Sindical destinada à entidade. O Imposto Sindical é aquele desconto de um dia de trabalho do salário de março. Parte desse dinheiro (60%) vem para o caixa do Sindicato; dos 40% restantes, 15% vai para a Federação, 10% para as centrais sindicais, 10% é destinado ao Ministério do Trabalho e Emprego e 5% para a Confederação. Confira ao lado a lista de empresas para a devolução. Nas próximas edições acrescentaremos mais nomes. O horário para recebimento é de segunda a sexta-feira, das 8h às 19h.

Acrilex	Casterflex	Faurecia - SBC	Luconi	Plast. Estrela	Slip
Acriplast	CBC	Flex Trunk	Luiz Carlos Maruzi	Plastec	Solvay
Adonilcor	Chandal	Format	Luksnova	Plásticos Gabb	Spartex
Adornus	Chevron	Formiquímica	Macroplast	Plásticos Ibracil	Squadroni
Advanced	Clodam	Prisotec	Malavasi	Plásticos Maua	Stringal
Advant	Colgate	Gensys	Manuplast	Plásticos Regina	Styropak
AFA	Color Base	Gerber	Maradei	Plastifama	Sulan
AFL	Component	Grão Técnico	Maradei	Plasvinil	Sulfix
Agecom	Coplas	Heliocolor	Marcia Ap. Prado	Plury Química	Supercron
Agris	Cortevivo	Hendrix	Marcos Vendrasco	Poliembalagens	Surtec
Agro Braido	Creative	Henkel	Maxi Plásticos	Poly-Epoxi	Syntonics
Aguireis	Cromax	Hidroping	Maxi Rubber	Polymetal	Tanquímica
Air Líquide	Cromus	Hig Color	Maximus	Pretty Glass	Tecnoflon
Alamar	CTQ	Houghton	Mil-Plast	Printcor	Tecnowork
Alpaso	D&R	Hurner	Mult Conexoes	Pro-Bril	Tec-Pan
Amcor	D'Acqua	I.O.B.C	Multibox	Promotoy	Teform
Amino Exterior	D'Juan	Inaflex	Inaflex	Provest	Thayane
Amino Química	D1000 Prod Prom	Inbra	Nazca	Recyclean	Theraskin
Aplastec	Daicolor	Incom	Norbey	Reisan	The-Valspar
Argal	Decla	Ind Braido	Orientaltec	Renato Massini	Ticon
Autometal	Decor	Injeplastec	Orion	Resarlux	Tintas Paumar
Bandeirante	Del Monte	Injufil	Ouro Fino	Resinar	Toyo Inflavies
Basf	Dovac	Intercolor	Oxiteno	Resiplastic	Tm Resinas
Belifano	Dynea	IPV	Rhodia	Rhodia	Tupahue
Berkel	E.M.S	Isoplast	Ryt-Pak	Ryt-Pak	UCI-Farma
Betula	Eco-Fill	Isoplastic	Perfecta	Sanko	Uniplen
Bianco	Ecus	ITW	Perfil-Line	Sankofort	Unipol
Biplas	Elmatec	Jaya Imp.Exp	Permati	Saturno	Utrepilas
Blitz	Emoly	Jovinoplast	Pertech	Seeber	Valmari
Braskem	Emplamold	Kalf	Petropol Ind	Sg Plásticos	Victoria Beauty
Brasoxidos	Estilo Química	L&M	Petropol Maua	Sg Polietilenos	Vitopol
Byplast	Et Elastomes	Lamipol	Plasfil	Sherwin Williams	White Martins
Cabot	Etimo	Letska	Plasking	Silvatrim	Zurich
Capa-Centro	Euclides Jordão	Lipson	Plaspint	Sintenac	

## Expediente

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores e das Trabalhadoras nas Indústrias Químicas, Petroquímicas, Farmacêuticas, Tintas e Vernizes, Plásticas, Resinas Sintéticas e Explosivos do ABCD, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra.

**Presidente:** Paulo Antônio Lage  
**Secretário Geral e de Imprensa:** Sidney Araújo dos Santos

**Colaboração:** Nilton Freitas, Josenildo Melo, Thomaz Jensen e André Araújo

**Redação, edição, revisão e projeto gráfico:** Ágama - Criação em Mídia e Imagem

**Editora:** Gislene Madarazo  
- Mtb: 36.373

**Diagramação:** Maria Cristina Calameo  
**Fotografia:** Dino Santos

**Data de fechamento:** 17/08/2011  
**E-mail:** gislene@quimicosabc.org.br  
**Site:** www.quimicosabc.org.br

**Impressão:** NSA

**Tiragem:** 21.000 exemplares  
Permitida a reprodução desde que citada a fonte. O jornal não se responsabiliza por declarações de terceiros e matérias assinadas.



# Ciclos terminam com debate sobre o impacto ambiental da indústria química

## PRÓXIMA ETAPA É A CONFERÊNCIA INTERNACIONAL DE SETEMBRO

Combustíveis tóxicos, mudança climática, aquecimento global; alimentos contaminados por agrotóxicos; solo e água contaminados por solventes e metais pesados; doenças de pele e respiratórias; cânceres; morte. O impacto da indústria química no meio ambiente e na saúde é um dos assuntos mais importantes deste ano internacional da química e foi o tema que encerrou a primeira etapa do projeto promovido pelo Sindicato "A Indústria Química em 2020, um novo rumo é possível", na sexta-feira, 12 de agosto.

O primeiro painel, com mediação de Sergio Novais, presidente da ICEM (Federação Internacional dos Sindicatos da Química, Energia, Mineração e Indústria Diversas), teve como tema "O Impacto da Indústria Química e o caminho para 2020", com participação de Marcelo Kós, diretor técnico da ABIQUIM (Associação Brasileira de Indústria Química); da pesquisadora da Fundacentro/MTE Arline Arcuri; e do coordenador do Programa de Trabalho Decente e Empregos Verdes da OIT, Paulo Sérgio Muçouçah.

O segundo painel trouxe a discussão para a nossa região sob o tema "A Indústria Química no ABCD: desafios para a sustentabilidade",



(Da esq. p/dir) Gilberto Marronato, João Ricardo Guimarães, Juvenil Nunes da Costa e Nilton Freitas

com exposições de João Ricardo Guimarães Caetano, diretor do Consórcio Intermunicipal do ABC; Nilton Freitas, assessor de Políticas Públicas e Sociais do Sindicato dos Químicos do ABC, e Gilberto Marronato, representante da Solvay, com mediação

do secretário de administração e finanças da entidade, Juvenil Nunes da Costa.

As discussões terão continuidade na Conferência Internacional "A Indústria Química em 2020 - Um Novo Rumo é Possível", que acon-



(Da esq. p/dir) Marcelo Kós, Arline Arcuri, Sergio Novais e Paulo Sérgio Muçouçah

tece no final de setembro, em Santo André, e reunirá representantes do Ministério da Ciência e Tecnologia, do Meio Ambiente, OIT, BNDES, entre outros. Também está prevista a presença do ex-presidente Luiz Inácio Lula da Silva.

## Os desafios para a meta 2020

*Ao refletir sobre os rumos da indústria química até o ano de 2020, o Sindicato refere-se à meta das Nações Unidas de concentração de esforços para que os produtos químicos, até essa data, sejam utilizados e produzidos de maneira a não agredir a saúde humana e o meio ambiente. "É uma oportunidade impar para virarmos a página de uma história marcada por contaminações, mortes, explosões e acidentes e termos uma química que proporcione saúde, meio am-*

*biente saudável e qualidade de vida para todos", aponta o presidente da entidade, Paulo Lage.*

*Para alcançar essa meta os desafios começam hoje e começam pela ação do Sindicato, enfatizou na sua apresentação o assessor Nilton Freitas, que é também engenheiro de segurança. "Lugares de trabalho com trabalhadores mais organizados e sindicalizados são mais seguros e saudáveis", destaca.*

*Freitas abordou alguns pontos que serão retomados na Conferência*

*Internacional para se tornarem resoluções do Projeto 2020. "Coisas muito objetivas, como a CIPA Ambiental; a promoção dos princípios de prevenção, precaução e substituição; e a fusão das atuais normas regulamentadoras de saúde e segurança em uma nova e única norma técnica de gestão de substâncias químicas são questões que devem ser pautadas pelo sindicato com o objetivo de dar sustentabilidade ao futuro da indústria química", concluiu.*

## CAMPANHA SALARIAL

# Este ano luta priorizará aumento real e redução da jornada

## CONFERÊNCIA REIVINDICATÓRIA DÁ INÍCIO À DISCUSSÃO DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2011

Os trabalhadores(as) do setor químico do ABC participaram, dia 25 de julho, da Conferência Reivindicatória convocada pelo Sindicato para dar início às discussões da próxima campanha salarial da categoria. Entre os pontos principais aprovados estão o aumento real de salários e o reforço da luta pela redução da jornada de trabalho.

Neste ano, somente as cláusulas econômicas estarão na mesa de negociação, já que em 2010 ficou acordada a validade de dois anos para as cláusulas sociais.

A bandeira da redução da jornada ganha destaque devido ao excesso de horas extras nas fábricas e



Atividade foi realizada no futuro espaço de lazer do trabalhador químico

para fortalecer a luta nacional desenvolvida pelas centrais sindicais para que o Congresso Nacional aprove projeto de lei estabelecendo jornada semanal de 40 horas.

Durante a conferência, os trabalhadores (as) debateram a conjuntura econômica e amadureceram algumas propostas que serão rediscutidas em

nível estadual no próximo dia 18, quando a Fetquim reunirá todos os sindicatos filiados para fechar uma pauta única de reivindicações.

A atividade foi realizada no espaço onde funcionará, em breve, um clube de campo dos trabalhadores(as) químicos, localizado na estrada para Paranapiacaba.

## Cenário da próxima campanha

Durante os trabalhos da conferência reivindicatória, o economista Thomaz Jensen, da subseção Dieese do Sindicato, apresentou alguns dados econômicos demonstrando que, a produção da indústria química vem apresentando vigoroso crescimento em São Paulo: 7,94% nos últimos doze meses. O Brasil também, apesar das adversidades externas, tem crescimento do PIB estimado em 2011 entre 3,5 a 4%, dentro da média do crescimento previsto para a economia mundial.

Estudo parcial aponta que das 64 negociações salariais deste ano acompanhadas pelo Dieese, 84,4% conquistaram ganho real de salários. A maioria conquistou percentuais de até 2%, mas nota-se um número significativo de categorias que obtiveram aumentos reais entre 2,5 e 3,5%.



## Rhodia esclarece Sindicato sobre a contaminação do solo

Tudo começou quando os jornais ABCD MAIOR e Diário do Grande ABC divulgaram matéria sobre a contaminação do terreno adquirido pela prefeitura de Santo André para instalação do Poupa Tempo na cidade. O Sindicato dos Químicos do ABC, na edição nº 1264 (fev/2011) do jornal SindiQuim, demonstrou sua preocupação com o fato noticiado, o que levou a empresa a procurar os diretores da entidade para esclarecer a situação.

Em reunião realizada em 28 de julho, a Rhodia fez uma ampla apresentação sobre toda a área ocupada pela empresa desde 1919, deixando claro que a área mencionada pelos veículos de comunicação nunca esteve contaminada, até mesmo pela natureza do que ali era produzido (produtos farmacêuticos) e, segundo a empresa, a área sempre foi completamente revestida com azulejos.

A Rhodia também informou que há contaminação por algumas substâncias químicas em outras partes do terreno e há anos ela vem investindo

para transformar o que a empresa chama de passivo em ativo, ou seja, deixar toda a área em situação de uso, inclusive residencial.

O processo de descontaminação, de acordo com a empresa, segue norma da CETESB, que estabelece parâmetros de uso em vários níveis de recuperação. Já foram abertos quase 200 furos no solo para monitoramento e também para operação no processo de descontaminação e tanto a CETESB como o Ministério Público recebem esses resultados.

A empresa disse ainda tratar de contaminações antigas e que sua atual produção há muito tempo não oferece riscos de novas contaminações.

Para os dirigentes e o técnico de segurança presentes na reunião, a apresentação foi muito convincente, no entanto, ao final, foi solicitado à empresa que disponibilizasse uma cópia da apresentação para o Sindicato. A Rhodia se colocou à disposição para quaisquer outros esclarecimentos e até uma possível visita ao local.

## Tirreno sinaliza aumento no vale compras

Na assembleia do dia 28, o Sindicato, além de colocar em votação a proposta de PLR, aproveitou para discutir com os trabalhadores da Tirreno o resultado da conferência reivindicatória da campanha salarial/2011. A PLR, com metas, foi aprovada e os trabalhadores foram informados que durante a negociação a empresa sinalizou um possível aumento no vale compras em novembro, data-base da nossa categoria. Vamos ficar atentos e mobilizados!



## Nova CIPA na Maxi Rubber pede bis

Os trabalhadores da Maxi Rubber pediram e o SindiQuim atendeu. Por isso, publicamos nesta edição a foto e os nomes (agora corretos) dos companheiros e companheiras eleitos para a nova gestão da CIPA, já citados na edição anterior.



Na foto, ao lado do diretor do Sindicato, Francisco, a cipeira Lígia e os cipeiros Ricardo, José Dimas, Jaemison, José Nilton e Jorge Luis.

O Sindicato parabeniza os companheiros e se coloca à disposição para contribuir com a luta em defesa das reivindicações e direitos dos trabalhadores(as).

## Conquistas na P. Manzine

O Sindicato parabeniza os companheiros(as) pela disposição e mobilização. Em assembleia, foi aprovada pauta com lei de greve reivindicando melhorias na cesta básica, aumento no vale alimentação e plano de cargos e salários. Após a pauta ser protocolada, o Sindicato e a empresa se reuniram em 2 de agosto e ficou acordado que será implantado o plano de cargos e salários a partir do fechamento da próxima convenção coletiva de trabalho (novembro), a partir de setembro já serão feitas melhorias na cesta básica, e o vale passa de 11 para 13 reais diários.



## PLR e reajuste no vale compras na Sanko...

Os trabalhadores da empresa Sanko aprovaram, em assembleia realizada em 19 de julho, a proposta de PLR diferenciada, que será paga em três vezes (agosto, setembro e outubro) e o reajuste de 8% no vale compra. A assembleia também deliberou encaminhamento sobre o convênio médico: o Sindicato vai levantar quais são os principais problemas, por meio de uma pesquisa com os trabalhadores(as), para, em seguida, agendar uma discussão com a empresa.



## Polyone: PLR diferenciada



Na assembleia do dia 28 de julho, os trabalhadores(as) da empresa Polyone aprovaram proposta de PLR diferenciada. "O Sindicato cumprimenta os companheiros(as), pois a proposta foi aprovada por 100% dos trabalhadores", comenta o coordenador da regional de Diadema, José Evandro.

## Autometal com nova CIPA

Tomou posse, em 14 de julho, a nova gestão da CIPA na Autometal: ao lado, da esq. p/ dir., as companheiras Cleide, Geralda, Vanessa, Telma, a diretora Danielle, Alaíde e Maria e o companheiro Kleber. O Sindicato felicita os companheiros e se coloca à disposição para contribuir com o trabalho da representação dos trabalhadores dentro da fábrica.



## ... e na Le Martan

"O Sindicato também registra e parabeniza os trabalhadores(as) da Sanko Conforte, antiga Le Martan, pela organização demonstrada nas assembleias e pelos avanços na PLR e vale compra", destaca o coordenador regional de Diadema, José Evandro.



## Conquistas importantes na CBC

MANUTENÇÃO DOS POSTOS DE TRABALHO, PPR, CONVÊNIO MÉDICO E OLT

Reunidos em uma grande assembleia, realizada no dia 25 de julho, os trabalhadores e trabalhadoras da CBC aprovaram, por ampla maioria (98%), a proposta negociada entre empresa, Sindicato e OLT (Organização no Local de Trabalho).

Entre os pontos estão melhorias no PPR e a troca do convênio médico por um de abrangência nacional, com ampliação dos hospitais na região ABC e clínicas credenciadas com especialidades. Também será ampliado, no prazo de 90 dias, o ambulatório médico e será fixado um valor para o convênio médico e o transporte.

Outra importante vitória foi a renovação por mais dois anos do estatuto da OLT, uma ferramenta de trabalho que contribui muito no dia a dia e uma conquista dos trabalhadores da CBC que está completando dez anos neste 2011.

"Parabéns a todos e a todas pela sábia decisão da assembleia. O Sindicato sempre esteve e sempre estará à disposição dos trabalhadores(as) para buscar entendimento e soluções para os conflitos através do diálogo e da negociação", destaca o coordenador da regional do Sindicato em Santo André, Paulo José dos Santos, o Paulão.

Trabalhadores lotam assembleia. No destaque, ao microfone, o coordenador da regional de Santo André, Paulão



### Empresa fica em Ribeirão

Os trabalhadores(as) da CBC estavam apreensivos desde o final de março, quando foi noticiado pela imprensa da região que executivos da CBC visitaram Santa Catarina, para discutir a viabilidade da instalação de uma fábrica na cidade de Lages, talvez uma filial, talvez a transferência da produção. Soma-se a isso a queda de receita que a CBC vem sofrendo por conta da crise na Europa e pela variação cambial (dólar e euro).

O Sindicato e a OLT reuniram-se várias vezes com a direção da empresa, buscando negociar saídas para a manutenção da empresa em Ribeirão Pires, mantendo também



os postos de trabalho, sejam diretos, terceirizados, contratos PJs (pessoa jurídica) e fornecedores. Afinal, o impacto da saída da CBC seria muito forte na região, tanto social como economicamente.

"Por isso foi importante todo esse processo de negociação que culminou com a decisão da assembleia. Os trabalhadores e trabalhadoras se mostraram sensíveis à situação conjuntural e a CBC se comprometeu a fazer as mudanças necessárias para melhorar a política do bom relacionamento com o Sindicato e com a OLT e em relação ao bom desempenho profissional dos trabalhadores", concluiu Paulão.

## Negociação de melhorias na Plásticos Mauá

Os trabalhadores da Plásticos Mauá estão prestes a conquistar importantes melhorias nos seus benefícios. Em negociação com o Sindicato, várias reivindicações estão sendo atendidas.

Na reunião do dia 13 de julho, que foi seguida de assembleia para informação aos trabalhadores, a empresa firmou compromisso com os seguintes pontos:

1. Plano de Cargos e Salários: já em fase de execução, o Plano terá quatro fases até a divulgação, implantação e registro no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).
2. Mudança do Convênio Médico da Medial para a porto Seguro, com rede de hospitais e de clínicas credenciadas mais ampla e com custo fixo para consultas e exames.
3. Programa específico de Participação nos Resultados (PPR) a partir de janeiro de 2012: o Sindicato já encaminhou a minuta do acordo, faltando discutir os indicadores, pesos, valores, forma e data de pagamento.
4. Troca do cartão da Coop por outro com rede de hipermercados mais ampliada. A empresa concederá, neste mês de agosto, o valor de R\$ 150,00 para todos os trabalhadores.

**Fique atento, a cada nova reunião, o Sindicato irá para a porta da empresa informar os avanços e conquistas aos trabalhadores.**

## Gonel agora com sábados alternados

Após algumas reuniões e assembleias com os trabalhadores, o Sindicato finalmente conseguiu negociar e conquistar os sábados alternados. Os trabalhadores começaram a nova jornada no dia 15 de agosto. Parabéns a todos(as)!



## Avanços na Henkel



Foram necessárias duas reuniões para que a empresa Henkel, a comissão de PLR e o Sindicato chegassem a um consenso no valor de PLR para o ano de 2011. A proposta, com avanços, foi aprovada pelos trabalhadores(as).

## Boatos de mudanças na BASF PU-Mauá

Alguns boatos sobre a mudança da localidade impactaram negativamente os trabalhadores da BASF PU-Mauá. O Sindicato, a Comissão de Fábrica e a Intersindical Brasil da Rede de Trabalhadores na BASF América do Sul estão buscando informações e solicitando a direção da empresa que confirme ou não a notícia. Até o momento, os estudos de eventual mudança não foram apresentados.

"Nossa preocupação é com os trabalhadores, por isso estaremos socializando qualquer notícia que venha a ter impactos sobre a vida de cada um deles", afirmou o diretor do Sindicato Airton Cano.



### CONVÊNIO SENAI

## Matemática: primeira turma recebe certificado

Os alunos e alunas da primeira turma do Curso de Matemática Aplicada, desenvolvido pela parceria Sindicato e SENAI, receberam o certificado de conclusão no dia 13 de julho, em cerimônia realizada na sede da Regional de Diadema. Representando o SENAI, prestigiaram a certificação o diretor Jorge José Nunes e os agentes de treinamento Paulo de Brito, Nanci Fasioli e Fabiola Manzan.

Em breve serão abertas as inscrições para a segunda turma, com início das aulas na primeira quinzena de outubro. Fique atento e aproveite. O curso é gratuito aos sócios(as) e dependentes.





## Confira o que muda com a revisão da NR5 (Cipa) e da NR 26 (Sinalização)

As mudanças feitas pelo Ministério do Trabalho na Norma Regulamentadora 5 (NR5) para desburocratizar a documentação referente às CIPAs não anulam o que estabelece as convenções coletivas da categoria química.

Pela nova NR5, as atas e os editais de eleição não precisam mais ser protocolados na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (antiga DRT), ficando arquivados nas empresas à disposição da fiscalização. Mas, as Convenções Coletivas mantêm a obrigatoriedade de as empresas protocolarem esses documentos no Sindicato.

As empresas devem enviar ao Sindicato o edital de convocação das eleições; o resultado da eleição com os nomes dos titulares, suplentes e não eleitos; o edital de posse e as atas das reuniões da CIPA.

### Sinalização de Segurança

Por meio da Portaria nº 229 de 24 de maio deste ano, a Secretaria de Inspeção do Trabalho alterou a Norma Regulamentadora nº 26 que trata da Sinalização de Segurança, a fim de adequá-la ao Sistema Globalmente Harmonizado de Classificação

### Curso na Regional de Diadema

A Secretaria de Saúde, Trabalho e Meio Ambiente do Sindicato realizou de 4 a 6 de agosto, na sede da Regional do Sindicato em Diadema, mais uma edição do Curso de CIPA com a categoria química.



O secretário de saúde do Sindicato, José Freire, fala aos cursistas sobre a importância da CIPA



Participantes ao final do curso

e Rotulagem de Produtos Químicos (GHS) e remete para as normas brasileiras regulamentadoras da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas).

Para ter acesso a nova NR-26, acesse o Portal do Ministério do Trabalho e Emprego: [www.mte.gov.br](http://www.mte.gov.br)

### JUVENTUDE

## Químicos do ABC fortalecem o trabalho da ICEM

Com o objetivo de discutir ações e estratégia para fortalecer a participação de jovens nos sindicatos, a Federação Internacional dos Sindicatos da Química, Energia, Mineração e Indústrias Diversas (ICEM) realizou um encontro de jovens do ramo químico brasileiro nos dias 9 e 10 de agosto, em São Paulo-SP. Do ABC, participaram os dirigentes do Sindicato Jansen Nunes e Danielle Franco.

O encontro também discutiu a ampliação da organização dos jo-

vens nos movimentos sociais e os participantes decidiram construir uma coordenação de jovens da ICEM para o Brasil.

"Buscar uma maior participação de jovens nos sindicatos é fundamental para fortalecer a ação sindical e estimular novas ideias aos trabalhadores e trabalhadoras", afirmou Jansen Nunes, que coordena o Coletivo de Juventude do Sindicato, e está na composição da coordenação dos jovens da ICEM.



Participantes do encontro dos jovens químicos brasileiros

### ASSOCIAÇÃO DOS APOSENTADOS

## Aposentados em Ação na Super Semana em São José

Mais de mil pessoas estiveram presentes na passeata que percorreu, em 21 de julho, as ruas centrais de São José dos Campos, interior de São Paulo, por ocasião da realização da Super Semana do Aposentado. A Associação dos Aposentados Químicos do ABC participou do movimento com 45 sócios. Estiveram presentes também representantes de várias Federações, da COBAP (Confederação Brasileira dos Aposentados), e das igrejas da região.

O movimento chamado de Super Semana dos Aposentados está criando consciência nas associações do interior da necessidade de mobilização constante para lutar pelos direitos dos trabalhadores(as) aposentados e pensionistas.

## Mantenha seus dados atualizados no INSS

O Cadastro Nacional de Informações Sociais, também conhecido como CNIS, é o banco de dados que contém todas as informações dos contribuintes armazenadas. É o CNIS quem controla a arrecadação, impede irregularidades e contribui no planejamento de políticas públicas e está diretamente ligado ao Dataprev.

Para visualizar as informações tais como vínculos, contribuições e remunerações, basta entrar no site da instituição. Mas antes é preciso ir pessoalmente até um dos postos da previdência e pedir uma senha, o que é feito com agendamento prévio pelo telefone 135. Quem possui conta no Banco do Brasil tem a vantagem de visualizar as informações nos caixas de auto-atendimento do BB. Assim que receber a senha, o beneficiário pode entrar no site e digitar o NIT - Número de Inscrição do Trabalhador. Para realizar

consultas deve-se optar por "Consulta integrada as informações do trabalhador".

Essa informatização dos dados previdenciários organizou o INSS, porém, há casos em que as informações estão incorretas, incompletas ou não registradas, causando perdas aos segurados.

Você pode verificar e corrigir estes registros solicitando o CNIS (Cadastro Nacional de Informações Sociais) nos postos do INSS, e com isso evitar prejuízos e dores de cabeça no futuro.

### Plano de Saúde para aposentados

A Associação dos Aposentados Químicos do ABC continua com a promoção de Planos de Saúde para idosos e aposentados, com preço e carências reduzidos. **Entre em contato: 4433-5819.**

## Sindicato e trabalhadores discutem prevenção na Braskem

O Sindicato e a CIPA/SUR já vêm participando há um tempo de reuniões com a direção da Braskem para discutir melhorias no local de trabalho e nos equipamentos, levando em conta também o meio ambiente e a segurança dos trabalhadores e dos moradores do entorno da empresa.

Um dos resultados desses encontros foi a elaboração de um cronograma de reuniões de manutenção sempre nas últimas terças-feiras do mês. A cada reunião haverá um tema específico a ser debatido entre a empresa, Sindicato e membros da CIPA/SUR, incluindo eventuais acidentes, se ocorrerem.

### Certificação do SPIE

Na reunião de 26 de julho foi debatida a ampliação da certificação do SPIE (Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos) na área do PIB (antigo Polibutenos) e também na unidade da Intermediários (antiga Unipar Química). O Sindicato pretende ainda conversar com os trabalhadores cipeiros para prepará-los para a entrevista da certificação quando o IBP (Instituto Brasileiro de Petróleo) enviar o documento com data e horário para a abertura da auditoria do SPIE.

Essas medidas vêm sendo adotadas e debatidas conjuntamente no sentido de melhorar os equipamentos, trazendo mais segurança a todos e também para a contratação de técnicos de inspeção e engenheiros.

### Acidente de terceirizado está sendo investigado

Em reunião com o Sindicato e com a CIPA/SUR, a direção da Braskem apresentou a árvore de causas envolvendo o acidente ocorrido em junho passado com um trabalhador terceirizado no setor de Olefinas do forno BA 216.

O trabalhador, depois de fazer todos os procedimentos necessários para a manutenção do equipamento, ao retirar a flange, houve derramamento de condensado (água quente), ocasionando queimadura nas duas pernas.

Segundo o coordenador da regional de Santo André, Paulão, que acompanhou a reunião, ficou explícito que todos os procedimentos foram executados e a possível causa do acidente está relacionada ao entupimento de alguns tubos do trocador de calor.

O Sindicato solicitou a CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho) e o relatório de investigação para fazer uma análise mais profunda junto à Secretaria de Saúde do Sindicato, e propor melhorias nos procedimentos.

## Cultura & Lazer

### Exposição

### “Química para um mundo melhor”

Acontece a partir de 16 de agosto a exposição interativa “Química para um mundo melhor”, aberta ao público até novembro, no saguão principal da Estação Ciência, da Universidade de São Paulo (USP).

A exposição terá painéis ilustrativos que mostram produtos, suas matérias-primas, a composição química e como eles contribuem para o desenvolvimento da sociedade. Durante o evento, estudantes de química da USP vão demonstrar experimentos curiosos ao público.

O ingresso custa 4 reais e estudantes pagam 2 reais. No primeiro sábado e no terceiro domingo de cada mês, a entrada é gratuita.

A Estação Ciência está localizada em frente à Estação Lapa da CPTM (rua Guaicurus, 1394) e fica aberta de terça a sexta-feira, das 8h às 18h. Aos sábados, domingos e feriados, das 9h às 18h.

Escolas e grupos com pelo menos 15 pessoas devem agendar visita pelos telefones (11) 3672-5364 ou (11) 3675-6889.



## RdB: Bastidores de uma missão antiterrorismo

FERNANDO MORAIS E MARIA DA PENHA SÃO OS ENTREVISTADOS ESPECIAIS DA EDIÇÃO DE AGOSTO DA REVISTA DO BRASIL

O autor de A Ilha (1976, atualizado em 2001) e das biografias de Olga Benário Prestes, Assis Chateaubriand e Paulo Coelho (traduzido em mais de 40 países), antes mesmo de ser escrever Os Últimos Soldados da Guerra Fria, lançado este mês pela Companhia das Letras, já havia vendido seus direitos para cinema. Trata-se, segundo o autor Fernando Morais, O jornalista e escritor Fernando Morais narra uma história eletrizante como um romance policial sobre a saga dos agentes de Cuba presos pelo FBI por se infiltrarem em organizações dos EUA que aterrorizavam a ilha. Mas que não tem uma única linha de ficção.

A edição de agosto traz também matéria internacional sobre a crise que ameaça a democracia, uma entrevista com Maria da Penha e marca posição no editorial Desmandos de uma elite sem moral.

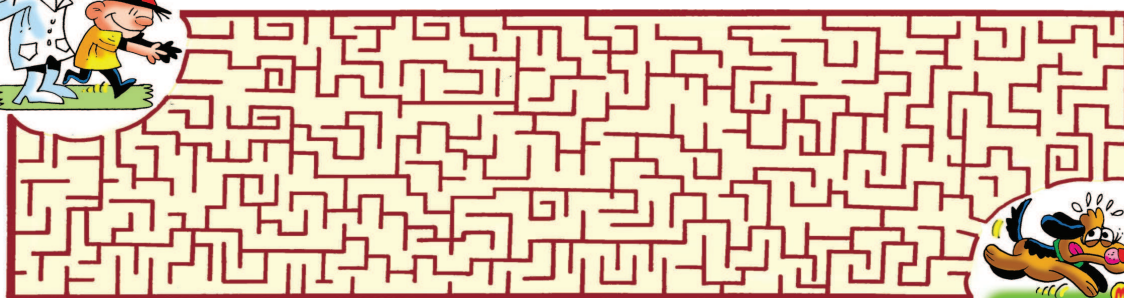
Confira nas bancas. Os sócios e sócias recebem a edição gratuitamente em suas residências.



### Diversão

### Agosto é mês de vacinação!

### Ajude o Júnior a levar o Totó pra vacinar:





# CF-BASF Demarchi completa 20 anos de luta

## EXPOSIÇÃO FOTOGRÁFICA E HOMENAGENS MARCAM CERIMÔNIA

A abertura das atividades comemorativas aos 20 anos da Comissão de Fábrica BASF-Demarchi foi marcada por uma cerimônia realizada no dia 8 de agosto, no auditório da empresa, em São Bernardo. Além dos atuais membros da CF, participaram representantes do Sindicato dos Químicos do ABC, da direção da BASF e companheiros históricos destes vinte anos de luta, como Expedito Feitosa, líder da greve que conquistou o direito dos trabalhadores de terem sua comissão de fábrica na localidade Demarchi.

O deputado federal Vicentinho e o vereador de São Bernardo, Paulo Dias, autor da iniciativa da sessão solene em homenagem à Comissão de Fábrica, que acontecerá em setembro próximo, também vieram homenagear os trabalhadores(as).

Nos discursos, foram destacadas as conquistas da redução da jornada e da constituição da rede de trabalhadores sul-americana, e os avanços no diálogo social com a empresa. Os companheiros Marcio Vital, José Iran, Luiz da Silva e José Flavio (Jaguarana) receberam do presidente do Sindicato, Paulo Lage, uma placa marcando os 20 anos da Comissão homenageando todos os trabalhadores(as) na BASF- Demarchi.

Durante toda a semana, ficou no saguão da empresa uma Exposição Fotográfica retratando os principais momentos dos 20 anos da Comissão, que percorrerá, nos próximos meses, pontos como a Câmara Municipal de São Bernardo, Sindicato dos Químicos do ABC, saguão da sede da CUT Nacional, entre outros.

Acompanhe e prestigie!

Presidente Paulo Lage entrega placa ao coordenador da CF-BASF Demarchi, Marcio Vital, ao lado (esq.) e gerente do departamento de recursos humanos, Thomas Reineke



Trabalhadores conferem exposição no pátio da empresa

CIDADANIA

# Projeto Tigrinho: paixão pelo futebol criando cidadãos

## EMPRESAS DO SETOR QUÍMICO SÃO CONVIDADAS A COLABORAR COM AÇÃO SOCIAL EM SÃO BERNARDO DO CAMPO



Compromisso com a cidadania. Da esq. para dir. o presidente do projeto Tigrinho, Edinho Montemor; o presidente do São Bernardo Futebol Clube, Luiz Fernando Teixeira; o prefeito Luiz Marinho; o presidente Paulo Lage e o secretário de esporte e lazer de São Bernardo, José Luiz Ferrarezi

O prefeito Luiz Marinho, o presidente do São Bernardo Futebol Clube, Luiz Fernando Teixeira, e o presidente do Sindicato dos Químicos do ABC, Paulo Lage, receberam na manhã do dia 27 de julho, na sede da prefeitura, empresários do setor químico de São Bernardo para apresentar o Projeto Tigrinho – Cidadão do Amanhã, o maior projeto público/privado envolvendo escolas de futebol existente no mundo, que atende jovens de 9 a 16 anos.

“Quero que os empresários tenham a dimensão do que significa seis mil jovens entrarem no projeto sonhando em se tornar jogador de

futebol e saírem de lá transformados em cidadãos”, afirmou Paulo Lage, saudando os presentes e destacando que muito desses jovens são filhos de trabalhadores e trabalhadoras das empresas presentes. Compararam representantes da Akzo-Nobel, Acrilex, Soplast, AutoMetal, Pertech do Brasil, Colgate/Palmolive e da APOLO (entidade que reúne representante das empresas do Pólo Petroquímico).

Mais recursos ao Projeto, segundo Luis Fernando Teixeira, permitiria que os jovens recebessem uma complementação alimentar e fosse colocado mais um monitor por escolinha.

“Às vezes muitas crianças acabam indo treinar sem jantar ou sem tomar café da manhã”, observa Teixeira.

Os empresários puderam conferir, por meio de um vídeo institucional, o depoimento de jovens e das mães desses jovens sobre as mudanças ocorridas depois que o Projeto Tigrinho entrou em suas vidas. Agora elas sabem aonde estão seus filhos enquanto trabalham e os jovens melhoraram muito o desempenho escolar e o comportamento dentro

de casa e na escola.

“É um projeto ousado, que promove a inclusão social por meio do esporte. E a prática do esporte associada à educação, saúde e lazer é uma ferramenta poderosa de ascensão social, principalmente aos jovens da periferia da cidade. Uma ferramenta que pode salvar vidas. Fica aqui esse pedido, analisem e vejam como cada empresa pode contribuir com esse e com os demais projetos sociais de São Bernardo”, conclui Marinho.

### O Projeto

O Projeto Tigrinho – Cidadão do Amanhã é um projeto desenvolvido pela prefeitura de São Bernardo do Campo em parceria com o São Bernardo Futebol Clube, por meio da associação FARO - Fábrica do Futuro. Atende cerca de 6 mil crianças e adolescentes de 9 a 16 anos em 35 campos de futebol em diferentes regiões da cidade e é desenvolvido por meio de um trabalho que engloba o esporte, suplementação alimentar, incentivo aos estudos e discussão de temas relacionados à vida dos jovens, como saúde, sexualidade, higiene, prevenção às drogas, violência, meio-ambiente, qualidade de vida, família, entre outros.

O critério para seleção e ingresso dos participantes é residir nas comunidades atendidas e/ou próximas ao pólo e estar matriculado e com frequência regulamentar às aulas. Para as escolas públicas são destinadas 80% das vagas. O Sindicato dos Químicos do ABC colabora com o projeto.

## VAPT e VUPT

por MARCIO

