



Sindiquim

CUT
BRASIL

Jornal do Sindicato dos Químicos do ABC

março de 2012 - nº 1284

CEFELQUI



Chegou a hora! E você, sócio(a), é nosso(a) convidado(a) especial!

O SINDICATO TEM A HONRA DE CONVIDAR OS ASSOCIADOS(AS) E SUA FAMÍLIA PARA A GRANDE INAUGURAÇÃO DO CENTRO DE EVENTOS, FORMAÇÃO, ESPORTE E LAZER DOS QUÍMICOS DO ABC (CEFELQUI).

SERÁ NO DIA **15 DE ABRIL - DOMINGO - A PARTIR DAS 11H**

VENHA CONHECER, SE DIVERTIR E USUFRUIR DESTA NOVO ESPAÇO QUE TAMBÉM É SEU!

RODOVIA DEP. ANTONIO ADIB CHAMMAS - KM 43,5

ANTIGA E.F.S.J. (SP-122) - SENTIDO PARANAÍACABA - SANTO ANDRÉ

ATENÇÃO: OS CONVITES SÃO EXCLUSIVOS AOS SÓCIOS(AS) E DEPENDENTES E DEVEM SER RETIRADOS NA SEDE CENTRAL E NAS SEDES REGIONAIS.



Todos na luta por uma PLR sem imposto



POR UMA TRIBUTAÇÃO DIRETA, PROGRESSIVA E MAIS JUSTA

Trabalhadores químicos, metalúrgicos, bancários, petroleiros e urbanitários realizaram protestos na Av. Anchieta, no dia 21, e na Av. Paulista, no dia 22, exigindo que o governo isente do Imposto de Renda os valores recebidos como PLR (ou PPR). A campanha, impulsio-

nada pela CUT e pela Força Sindical, teve início há mais de um ano, mas a ausência de uma resposta mais objetiva por parte do ministro Mantega está aborrecendo os sindicalistas.

“O que estamos pedindo é o mesmo tratamento dado aos empresários e investidores, que não têm seus lucros tributados”, aponta o presidente do Sindicato, Paulo Lage, que ainda destaca que para o governo não se trata de perder arrecadação.

“O dinheiro da isenção irá para o bolso do trabalhador, que vai poder

comprar mais geladeiras, fogões, carros e, portanto, pagar impostos pelo consumo. Isso também reaquece a indústria, que vem apresentando sucessivas quedas na produção”, explica.

As manifestações pela isenção de imposto de renda na PLR dos trabalhadores vão prosseguir.

No dia 27, o movimento tem agenda marcada em Brasília, para pressionar os deputados federais a votarem a medida provisória que revê o imposto.

SETOR FARMACÊUTICO: assembleia decisiva será dia 13 de abril, na Regional de São Bernardo. Leia mais na pág. 3

CURTAS

Grito de alerta

Dia 4 de abril, trabalhadores e empresários unem-se na manifestação pública no estacionamento da Assembleia Legislativa de São Paulo, a partir das 9h da manhã. Trata-se de um grito de alerta, ao governo, em defesa da produção e do emprego.

Marco Maia recebe sindicalistas

O presidente da República em exercício, Marco Maia (PT-RS), recebeu em 27/3 representantes da CUT e das demais centrais sindicais. Na audiência, os sindicalistas pediram empenho na agilização da tramitação de itens como o Fim do Fator Previdenciário, redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais sem redução de salário e isenção de imposto de renda sobre a PRL (Participação nos Lucros e Resultados).

Defesa de Qualificação de Remigio Todeschini

O ex-presidente do Sindicato, Remigio Todeschini fará sua Defesa de Qualificação de doutorado no próximo dia 3 de abril, na Universidade de Brasília (UnB). O tema: "Desenvolvimento de um modelo de avaliação de programas de políticas públicas: o caso de saúde do trabalhador da previdência social. (Missão, valores e ações)".

Fim do Imposto Sindical e Liberdade Sindical

A CUT iniciou dia 26 de março o Plebiscito Nacional Sobre o Fim do Imposto Sindical, que será realizado até o dia 30 de abril, para colher assinaturas em todas as regiões do país, tanto na base da CUT quanto das outras centrais. Nas comemorações do 1º de Maio terá início a coleta de assinaturas em defesa da ratificação da Convenção 87 da OIT, que implementará liberdade e autonomia sindical no Brasil.

Expediente

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores e das Trabalhadoras nas Indústrias Químicas, Petroquímicas, Farmacêuticas, Tintas e Vernizes, Plásticas, Resinas Sintéticas e Explosivos do ABCD, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra.

Presidente: Paulo Antônio Lage
Secretário Geral e de Imprensa: Sidney Araújo dos Santos

Redação, edição, revisão e projeto gráfico: Ágama - Criação em Mídia e Imagem

Editora: Gislene Madarazo
- Mtb: 36.373

Diagramação: Maria Cristina Colameo
Fotografia: Dino Santos

Data de fechamento: 29/03/2012
E-mail: gislene@quimicosabc.org.br
Site: www.quimicosabc.org.br

Impressão: NSA

Tiragem: 21.000 exemplares

Permitida a reprodução desde que citada a fonte. O jornal não se responsabiliza por declarações de terceiros e matérias assinadas.



SAÚDE E SEGURANÇA

TRT promove simpósio de prevenção de acidentes de trabalho

SERÁ NO DIA 20 DE ABRIL, EM SÃO PAULO

As gestoras do Programa Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho no Tribunal Regional do Trabalho (TRT) da 2ª Região, as desembargadoras Sílvia Devonald e Lilian Mazzeu, estão organizando o 1º Simpósio de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Doenças Ocupacionais, por ocasião do 20 de abril, o Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho. Entre os palestrantes estão a Dra. Irene Saad (ABHO), o Dr. Mário Jorge (da Faculdade de Medicina da USP) e Sérgio Nobre (Sindicato dos Metalúrgicos do ABC), além de outros profissionais de renome, inclusive da Fundacentro.

O evento integra as atividades relacionadas ao 28 de Abril: Dia In-

ternacional em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho, celebrado em todo o mundo às vésperas do 1º de Maio, Dia Internacional do Trabalhador.

O Simpósio, no dia 20 de abril, sexta-feira, será das 9h às 17h, no auditório do Fórum Ruy Barbosa (av. Marquês de São Vicente, 235 – Barra Funda – São Paulo).



Seminário sobre Saúde Mental

Agende-se. No Grande ABC, o 28 de abril debaterá em seminário a Saúde Mental: prevenção e dificuldades de diagnóstico e perícia médica. Após a atividade, os participantes realizarão um ato de rua na Praça da Moça, em Diadema. As atividades estão sendo organizadas pelo movimento sindical em conjunto com os CERESTs da região. Participe!

REDES DE TRABALHADORES

Começa o Diálogo Social na Rede Solvay Mercosul

SÉTIMO ENCONTRO MARCA RECONHECIMENTO OFICIAL DA REDE PELA EMPRESA



Sindicato da Baixada Santista comparece ao segundo dia do Encontro para acompanhar as explicações de Guillermo e Maria Clara (abaixo), da Solvay

Após cinco anos da criação, a Rede de Trabalhadores no Grupo Solvay – Mercosul celebra na realização do seu 7º Encontro uma grande vitória: teve início o diálogo social com a empresa. O diretor de recursos humanos da Solvay Mercosul, Guillermo E. Mausel, e a diretora de administração e recursos humanos da Solvay Brasil, Maria Clara Pipitone, apresentaram, no segundo dia dos trabalhos, a reestruturação produtiva por qual está passando o Grupo dada a fusão com a Rhodia, e se comprometeram a continuar esse diálogo com a Rede para que os trabalhadores mantenham-se informados.

“A integração não trará problemas para os negócios. Eles vão continuar existindo, pois se complementam. O objetivo dessa fusão é montar uma empresa, a Nova Solvay, com o melhor de todas as empresas dos dois grupos”, afirmou Pipitone.

Representando a Rede, o coordenador Juvenil Nunes da Costa afirmou que os trabalhadores saíram com as esperanças renovadas do encontro. *“Para nós foi muito importante*

a empresa aceitar o nosso convite e participar pela primeira vez do encontro da Rede. Não tenho dúvida de que é o pontapé inicial de um es-

paço de diálogo entre trabalhadores e o Grupo Solvay sobre as questões relacionadas ao mundo do trabalho e todos vamos ganhar com isso”, enfatizou.

Durante os trabalhos do Encontro, realizado dias 19 e 20 de março, em Osasco, aconteceram duas videoconferências internacionais. A primeira com Kemal Ozkan, da Federação Internacional dos Sindicatos da Química, da Energia e Mineração (ICEM), e a segunda com Christian Demayer, do Comitê de Empresa Europeu da Solvay.

Trabalho do SUR resulta em criação de Rede Knauf

Há tempos os membros do SUR vem realizando um árduo trabalho de visitas e conversas com trabalhadores(as) de outras localidades brasileiras da Knauf para identificar as diferenças de benefícios e salários. Esse intercâmbio, graças ao apoio do Sindicato e das parcerias internacionais da CNO-CUT, resultou na criação da Rede de Trabalhadores(as) na Knauf Brasil, no dia 16 de março passado. Sem dúvida, um passo importante em direção à união internacional dos trabalhadores da multinacional alemã.

O próximo passo será realizar o primeiro Encontro da Rede, nos dias 19, 20 e 21 de setembro de 2012, no Rio de Janeiro. Na oportunidade será realizado um planejamento das ações de interesse comum dos trabalhadores/as e existe uma grande expectativa sobre a participação da empresa no Diálogo Social.

Os sindicatos que participam da Rede são: Químicos do ABC, Plástico de Manaus, Plástico de Esteio e Região, Plástico de Joinville, Sindminas Interestadual Nordeste, Sindigesso Queimados-RJ, Plástico de Pernambuco.



Patronal recua e propõe 2,3% de aumento real

Os patrões tentaram, mas a força da mobilização da categoria química em todo o estado de São Paulo falou mais alto e eles tiveram que recuar. Na segunda rodada de negociações, realizada dia 28 de março passado, o sindicato patronal (Sindusfarma) desistiu da proposta de rebaixar direitos e apresentou uma nova proposta incluindo aumento real de salário na ordem de 2,3%, aproximadamente.

Na negociação anterior, realizada em 21 de março, eles ofereceram 6% de reajuste e queriam retirar a PLR mínima da Convenção e repartir em três faixas de número de trabalhadores por empresa para reajustes diferenciados no piso salarial e no valor da cesta básica.

Na nova proposta, o reajuste salarial passou a ser de 7,5 % contra uma inflação projetada de 5,2% nos últimos doze meses, o que significa



um aumento real estimado em 2,3%. Confira os principais pontos e as mudanças no quadro ao lado.

Assembleias decidirão

Nos próximos dias, todos os sindicatos filiados à Fetquim realizarão assembleia para que os trabalhado-

res/as avaliem se aceitam ou não assinar a Convenção Coletiva de Trabalho do Setor Farmacêutico.

Aqui no ABC, a assembleia será no dia 13 de abril, a partir das 18h, na regional de São Bernardo: rua das Tulipas, 48 – Jardim Maria Cecília.

Contrapropostas patronais	Negociação de 21 de março	Negociação de 28 de março
Reajuste Salarial	6% com teto de R\$ 4.950,00 para empresas até 100 trabalhadores e de R\$ 5.250,00 para as empresas acima de 100 trabalhadores	7,5% de reajuste nos salários, até o teto de R\$ 5.500,00. Acima deste valor o reajuste é fixo no valor de R\$ 412,50.
Piso Salarial	R\$ 954,00 para empresas até 100 trabalhadores; R\$ 1.060,00 nas de 100 a 200 trabalhadores; e R\$ 1.070,00 nas acima de 200 trabalhadores	Piso salarial de R\$ 967,50 nas empresas com menos de 100 trabalhadores; e de R\$ 1.075,00 nas com mais.
PLR	Retirar da Convenção	PLR mínima de R\$ 1.021,25 nas empresas com menos de 100 trabalhadores; e de R\$ 1.397,50 nas com mais.
Abono	-----	Abono de R\$ 500,00, a ser pago em duas parcelas.
Cesta básica	R\$ 70,00 para empresas com menos de 100 trabalhadores; R\$ 106,00 nas de 100 a 200 trabalhadores; e R\$ 108,00 nas acima de 200 trabalhadores.	7,5% de reajuste na cesta básica, que vai para o mínimo de R\$ 70,95 nas empresas com menos de 100 trabalhadores; e de R\$ 107,50 nas empresas com mais.

GIRO PELAS FÁBRICAS

Greve vitoriosa na Polyone

Os trabalhadores(as) da Polyone, após um dia de greve, conquistaram sábados alternados, convênio médico a partir de abril, plano de cargos e salários e vale compras de R\$ 60,00. Outra conquista: a empresa irá abonar as horas paradas. Parabéns, companheiros(as)!



Nova CIPA na BASF-Demarchi

O Sindicato parabeniza os companheiros eleitos para a próxima gestão da CIPA na BASF-Demarchi. São eles: Wellington (Fábrica Suvinil); Salomão (Laboratório); Valdemir (Manutenção); Marcelo (Contabilidade Regional); Edson (Fábrica Suvinil); Erivaldo (Fábrica 03); José Lúcio (Logística); Shellton (Fábrica 01); Marcelo (Almoxarifado Técnico); Douglas (Fábrica 01); Valdemir (Resinas - FRIA III); Grimaldo (Logística Externa); José Antonio (Fábrica 03) e Miguel (Resinas - FRIA III).



Mais uma vitória na Nazca

Após a conquista das 40 horas semanais e sábados livres, os trabalhadores da Nazca continuam colhendo os frutos da mobilização no chão da fábrica. Foi aprovado em assembleia o primeiro programa próprio de PLR,



com valores acima da Convenção Coletiva e já estão sendo abertas as negociações da próxima PLR.

Voss: PLR aprovada

Os trabalhadores da Voss Automotive aprovaram a proposta de PLR na assembleia do dia 13 de março, às 13h30.



PLR rejeitada na Valspar

Em assembleia realizada no dia 20 de março, os trabalhadores rejeitaram as propostas de metas do PPR 2012 da Valspar e querem rediscutir as metas corporativas e o valor final a ser pago aos trabalhadores. O Sindicato pediu a reabertura das negociações e aguarda uma resposta da empresa.

Humilhação na Lazzuril

A denúncia chegou ao Sindicato por meio da CIPA e a situação aconteceu em fevereiro: trabalhador está sendo humilhado pela gerência do RH e proibido de utilizar o estacionamento da empresa. O Sindicato está agendando uma reunião com a direção da Lazzuril para esclarecer a situação.

Mobilização na Gonel

Os trabalhadores da Gonel estão em estado de mobilização. Em assembleia aprovaram uma pauta de reivindicações específicas, com pontos como Plano de Saúde, reajuste no valor do cartão alimentação, auxílio odontológico e implantação do SUR (Sistema Único de Representação). Agora, aguardam o início das negociações.



CATEGORIA

Trabalhadores protestam com paralisação da produção na CGE



Desde o ano passado os trabalhadores da CGE vêm sofrendo com atrasos no pagamento, na entrega da cesta básica, depósito do FGTS, falta de pagamento do convênio médico, entre outros. Um acordo para sanar essa situação foi firmado com o Sindicato e a CIPA-SUR, porém em fevereiro deste ano a empresa voltou com os atrasos gerando um enorme descontentamento dentro da fábrica. Desde então, estão sendo realizados protestos com paralisação da produção.

O Sindicato, sabendo da situação financeira delicada da empresa e em defesa dos postos de trabalho, buscou um intercâmbio entre empresa e a prefeitura de Mauá na tentativa de ajudar a CGE por meio da Agência de Desenvolvimento e Consórcio Intermunicipal.

O ponto principal da empresa agora é cortar custos e destravar créditos com os bancos e fornecedores e para isso contratou um novo diretor geral para reerguer a empresa. Mas o Sindicato e a CIPA-SUR avisam: não concordaremos com cortes ou suspensão de benefícios, todas as medidas relacionadas aos direitos dos trabalhadores devem ser negociadas primeiro com o Sindicato e a CIPA-SUR para só depois ser encaminhada para avaliação em assembleia. Estamos de olho!

Campanha de Sindicalização 2012: Você só tem a ganhar!

Campanha de Sindicalização 2012 do Sindicato dos Químicos do ABC. Todos podem participar e quanto mais sócios(as) você apresentar, mais chances você tem de ganhar.

Ela começa no dia 8 de março e vai até o dia 4 de dezembro, com sorteio em 16 de fevereiro de 2013, às 10h, na Sede do Sindicato.

Participe: você só tem a ganhar. Seja com prêmios, sorteios e com um Sindicato cada vez mais forte e representativo.

Como participar!

Se você já é sócio(a), faça o seu recadastramento e ganhe 1 cupom eletrônico para participar do sorteio final. Trazendo novos sócios(as), dependendo da quantidade, você ganha mais cupons e prêmios, ao final de cada mês. Tanto para recadastramento quanto para o cadastro de novos associados(as), só será valia a Ficha de Sindicalização da Campanha 2012. Para saber mais acesse: www.quimicosabc.org.br



Premiação Mensal*1

Sorteio Final



5 sócios: sacola, caneta, camiseta + 1 cupom extra para participação no sorteio final.



10 sócios: vales-compra de supermercado no valor de R\$ 300,00 e estadias*2 na Colônia de Férias + 2 cupons extras para participação no sorteio final.



15 sócios ou mais:
1 computador + 3 cupons extras para participação no sorteio final.



20 sócios ou mais: 1TV LCD de 32' + 4 cupons extras para participação no sorteio final.



1º prêmio:
1 moto CB 300 Honda



2º prêmio:
1 geladeira duplex



3º prêmio:
1 TV LED de 42'



4º prêmio:
1 notebook



5º prêmio:
1 tablet

Fotos ilustrativas



SINDICALIZE-SE!
Unidos fazemos muito mais!

*1 - Prêmios não cumulativos.

*2 - Estadia para 1 final de semana com 2 pessoas. É de responsabilidade dos hóspedes: alimentação, higiene pessoal e traslado até o local.