



## Acordo de 6x3 foi prorrogado até dezembro

Diante do volume de produção de tintas no primeiro semestre, a direção da BASF solicitou abertura de negociação com o Sindicato dos Químicos do ABC sobre o tema Jornada de Trabalho. Preocupados em manter os postos de trabalho, nosso Sindicato e a Comissão de Fábrica propuseram a criação de um Grupo de Trabalho (GT) para analisar a situação e construir uma proposta que atenda o volume de produção para 2013 e que seja bom para os trabalhadores e trabalhadoras.

Ficou acordado que até o fim deste ano, o GT apresentará o resultado aos trabalhadores(as) e todos(as) terão oportunidade de esclarecer dúvidas e, posteriormente, apreciar ou não a proposta em assembleia ou plebiscito convocado pelo Sindicato.

Fique atento(a)!



## Campanha Reivindicatória 2012

### ESTADO DE MOBILIZAÇÃO



A pauta de reivindicações aprovada na assembleia de 21 de setembro foi entregue aos sindicatos patronais no dia 24/9 e agora em outubro iniciam-se as negociações. A exemplo dos metalúrgicos, bancários e correios, a categoria química não tem dúvida: Aumento Real ou Greve

**Confira abaixo as principais reivindicações desta Campanha:**

- Reajuste salarial de 12% (inflação mais INPC acumulado do período)
- Piso Salarial de R\$ 1.400,00
- PLR mínima de R\$ 1.400
- Redução de jornada para 40 horas semanais

**Novas reivindicações:**

1. Garantia de Emprego: fim das demissões imotivadas (já que a votação da Convenção 158 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) está travada no Congresso Nacional, as entidades sindicais estão pleiteando igual teor nas convenções coletivas).

2. Reconhecimento da união estável de pessoas do mesmo sexo (conquista já alcançada na convenção coletiva do setor farmacêutico)

3. Representação dos trabalhadores no local de trabalho (OLT)

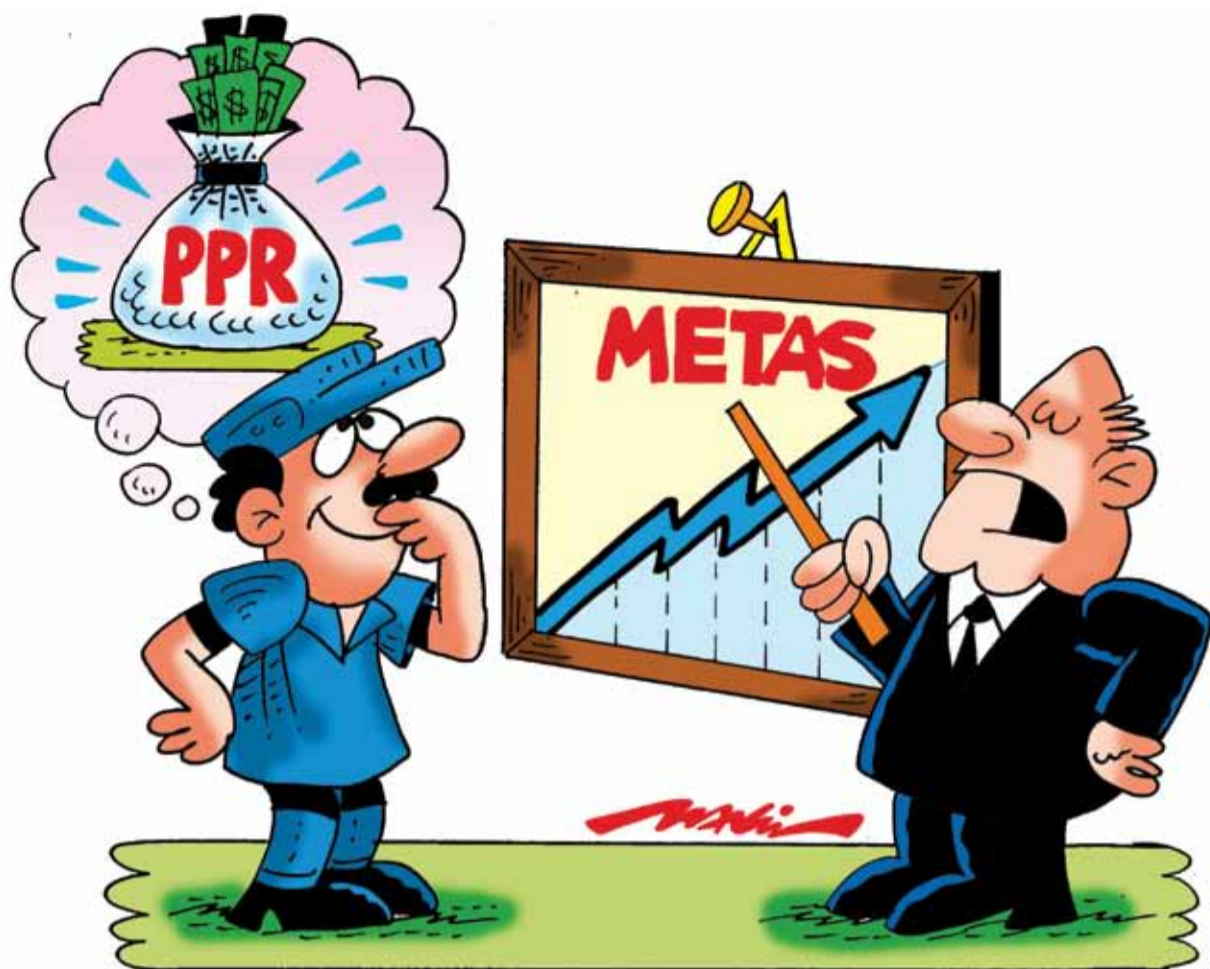
4. Informação sobre Nanotecnologia (empresa preciosa informar a CIPA e SESMT - Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho - quando da utilização de nanotecnologia no processo industrial).

#### Dinheiro tem

O segmento de produtos químicos de uso industrial registrou crescimento de faturamento da ordem de 25% em 2011 em relação a 2010, atingindo um total de R\$ 125 bilhões. No segmento de tintas e vernizes, em 2011, o volume de produção avançou 2,9% para 1,4 bilhão de litros de tintas. Com concentração de 75% das vendas nas dez empresas líderes do ranking, o mercado brasileiro é um dos cinco maiores do mundo, sendo o setor imobiliário responsável por 80% das vendas e 63% do faturamento.

Fonte: Subseção DIEESE Químicos ABC

# Você sabe como estão as metas de PPR 2012? Não?!?



O acordo pode pagar quatro (4) salários e pouco. Será possível? Vamos seguir o exemplo da logística que nos últimos anos negociou metas factíveis e receberam sempre um valor maior que os demais setores. Portanto, não deixe de acompanhar as metas para garantir um maior pagamento de PPR.

## Proposta de PLR sem Imposto de Renda precisa melhorar

No mês de junho o governo federal apresentou às centrais sindicais sua proposta para isentar do pagamento de imposto de renda, parte da PLR recebida pelos trabalhadores: desonerar da cobrança do IR valores de PLR de até R\$ 5 mil anuais com uma tabela progressiva, que valeria a partir de 2013.

Já os trabalhadores entendem que esse montante pode ser melhorado e apresentaram contraproposta de isenção de até R\$ 10 mil anuais e uma cobrança progressiva a partir desse valor que iria de 7,5% a 27,5%. É um avanço o governo aceitar discutir o tema e propor uma desoneração, mas precisa melhorar.

## A SOLIDARIEDADE INTERNACIONAL CONTINUA! CONFIRA OS ENCAMINHAMENTOS DA REDE DOS TRABALHADORES(AS) NA BASF AMÉRICA DO SUL:

### 13º Diálogo Social Nacional

Foram quatro dias de debate, discussões, espaços de formação e integração entre os trabalhadores(as) da Intersindical Nacional dos Trabalhadores na BASF - Brasil, que culminaram em uma rodada de diálogo social com a empresa no dia 19 de julho.

Na ocasião, foram debatidos vários temas relacionados aos projetos nacionais e regionais da empresa, além de questões de interesse de todas as unidades da BASF no país.

Visando melhorar as condições de trabalho dentro da empresa, foram discutidos:

- Planos de Saúde e Odontológico, com abordagem na questão da co-participação e aumento anual, no qual os trabalhadores solicitaram revisão dos índices aplicados atualmente. Ficou definido que o tema passa a ser permanente no Diálogo Social e que a manutenção ou não do plano deve ser discutida com os trabalhadores, por meio da Rede.

- Ferramentas de avaliação interna: os trabalhadores diagnosticaram grandes deficiências de aplicação e performance dessas ferramentas e como forma de resolver esses problemas, foi solicitado um estudo em conjunto com a Rede.

- Terceirização: também tema permanente do Diálogo Social, desta vez foram discutidos os parâmetros da luta do movimento sindical, objetivando garantir as condições para o trabalho decente.

- Debate e avaliação do Plano de Metas da PPR, dando continuidade ao trabalho das comissões.

- PPR para estagiários: trabalhadores abordaram o tema, defendendo que os estagiários recebam a remuneração como bônus, já que a legislação brasileira não os reconhece como trabalhadores efetivos.

A Rede, por meio dos membros da INTRAB, também solicitou informações sobre as reestruturações e sobre o impacto da crise econômica internacional na região e no Brasil.

### Diálogo Regional Sul-Americano

Entre os dias 1 e 3 de setembro, em São Paulo, representantes dos trabalhadores e trabalhadoras de diferentes unidades da BASF na América Latina se reuniram para mais uma rodada de diálogo social com a empresa, que visa unificar as diretrizes da BASF para a região, garantindo a igualdade no tratamento dos trabalhadores(as) no continente.

Contando com a presença de representantes de fábricas da BASF da Argentina, Peru e Chile, o primeiro dia do diálogo contou com a participação de Victor Pagani, do DIEESE, que fez um amplo panorama do desenvolvimento econômico da BASF no mundo, na América Latina. A apresentação motivou os participantes a discutirem as diferenças que existem entre as unidades e países e ajudou a preparar o diálogo social com a empresa.

No diálogo social com a empresa, a Rede discutiu os pontos em comuns de vários países, muitos deles relacionados ao que foi discutido no diálogo social nacional (veja ao lado).



### Expediente

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores e das Trabalhadoras nas Indústrias Químicas, Petroquímicas, Farmacêuticas, Tintas e Vernizes, Plásticas, Resinas Sintéticas e Explosivos do ABCD, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra.

Presidente: Paulo Antônio Lage - Secretário Geral e de Imprensa: Sidney Araújo dos Santos - Colaboração: Fabio Lins

Redação, edição, revisão e projeto gráfico: Ágama - Criação em Mídia e Imagem - Editora: Gislene Madarazo - Mtb: 36.373 - Diagramação: Maria Cristina Colameo - Fotografia: Dino Santos -

Charge: Marcio Baraldi - E-mail: gislene@quimicosabc.org.br - Site: www.quimicosabc.org.br - Impressão: NSA - Tiragem: 1.500 exemplares - Permitida a reprodução desde que citada a fonte. O jornal não se responsabiliza por declarações de terceiros e matérias assinadas.