

## BASF antecipa presente de Natal e anuncia reestruturações!

Transferência de parte da produção para Alemanha e descontinuidade da fabricação do produto Salcomix gerou um impacto de 43 demissões na área de ECR. De forma autoritária BASF demitiu 05 no dia 01.12.2015 e o restante dos trabalhadores será desligado em duas ondas sendo em fevereiro e maio de 2016. A empresa aproveitou da data para reduzir o quadro de trabalhadores/as no setor de tintas Automotivas, com 22 demissões.

### Comissão de Fábrica e Sindicato reagem e exigem direitos!

No mesmo dia das demissões a Comissão de Fábrica e o Sindicato mobilizaram a fábrica e realizaram uma assembleia que aprovou uma pauta de reivindicação. Após várias reuniões e recessos chegaram ao seguinte termo de acordo registrado em ata:

#### 1. MAIS INVESTIMENTOS NO SITE DEMARCHI

Sindicato, Comissão de Fábrica e BASF se comprometem a desenvolver medidas que viabilizem novos projetos que possibilitem a atração de novos negócios produtivos para o site Demarchi.

#### 2. FIM DAS DEMISSÕES E MANUTENÇÃO DOS EMPREGOS

a) A BASF firmou compromisso em Ata de não reduzir o quadro efetivo em 2016, quer seja por reestruturação ou performance baixa de negócios, uma vez que no caso do negócio de ECO houve uma antecipação do que iria ser feito no ano que vem, o que já vinha ocorrendo nos últimos 3 anos onde a BASF faz uma adequação do quadro de trabalhadores em todas as suas áreas.

*Representantes dos trabalhadores repudiaram a prática da BASF e argumentaram que a empresa falhou em não abrir negociações de*

*banco de horas, como medida para preservar os empregos, utilizando da demissão como primeira opção.*

b) A BASF priorizará a participação dos empregados da repintura nos BIBs e facilitará a participação deles em processos seletivos de outras empresas. Caso haja interesse deles em sair da BASF, já recolocados, será garantido a eles o mesmo pacote de desligamento concedido aos demais empregados, exceto o valor referente a Assistência Médica.

c) Representantes dos trabalhadores reforçam que a BASF precisa garantir o compromisso de não efetuar o desligamento de pessoas em vias de aposentadoria e em tratamento médico. A BASF afirma que aprendeu com os erros do passado e que neste caso em específico não houve empregados nestas condições e que havendo algum caso, basta levar à empresa para solução imediata.



### 3. VALORIZAÇÃO DOS APOSENTADOS ESPECIAIS

a) Efetuar levantamento sobre trabalhadores aposentados especiais e demais trabalhadores que tenham interesse em se desligar da empresa. Representantes dos trabalhadores reivindicam um pacote atrativo para que os aposentados especiais possam aderir com tranquilidade ao pacote e, assim, poderem se desligar de forma justa e reconhecida. Não queremos simplesmente que os aposentados especiais sejam apenas substituídos, e sim que tenham a oportunidade de terem um reconhecimento pelos anos dedicados a empresa.

b) Representantes dos trabalhadores reivindicam que a BASF deveria abrir um plano de demissão voluntária, pois além dos aposentados especiais, temos os outros grupos de aposentados e também de pessoas que não tem mais interesse na continuidade dos trabalhos na BASF, e que não saem porque não querem pedir demissão. O RH reitera que a BASF não promove nenhum tipo de PDV, caso algum colaborador tenha interesse em sair da empresa ele deve compartilhar esta intenção com a chefia.

### 4) PACOTE PADRÃO EM CASO DE REESTRUTURAÇÃO (com redução de quadro)

Após debates e recessos ficou definido que as demissões a partir de 01/12/15 serão contempladas com um pacote de gratificação por redução de quadro: 25% ao ano trabalhado e 06 meses de Assistência Médica. Este pacote será implementado na localidade Demarchi como piloto e se estenderá a todos os trabalhadores envolvidos nesta e em futuras reestruturações independente do tempo de empresa (essa alteração não se aplica a pacotes anteriormente negociados). Aos empregados que demonstrem interesse em sair da BASF, será garantido a eles o mesmo pacote de desligamento concedido aos demais empregados, exceto o valor referente à Assistência Médica. Os 06 meses de assistência médica serão pagos em rescisão de contrato e terá como base de cálculo o custo que o empregado arcará pago o convênio atualmente custeado pela BASF.

### 5) CONQUISTA DE UM NOVO BENEFÍCIO: Valorização por tempo de empresa para todos os trabalhadores/as

Após debates e recessos ficou definido que a Comissão de Fábrica vai submeter para aprovação dos empregados um pacote de gratificação que será implantado como piloto na localidade Demarchi que terão direito todos os empregados da localidade demitidos por turnover (rotatividade). A empresa atende a reivindicação dos representantes dos trabalhadores vinculando a esta proposta os seguintes pontos:

a) Não terão direito a gratificação empregados com baixa performance registradas nos últimos dois Diálogos com o Colaborador (DCC).

b) empregados ativos que moveram ação judicial contra a BASF.

### CONQUISTA: Pacote para demissões sem justa causa

- **De 0 a 14 anos completos de empresa = 0**
- **De 15 a 19 anos completos de empresa = 15%** ao ano trabalhado e 06 meses de Assist. Médica
- **De 20 a 24 anos completos de empresa = 20%** ao ano trabalhado e 06 meses de Assist. Médica
- **Acima de 25 anos completos de empresa = 25%** ao ano trabalhado e 06 meses de Assist. Médica
- Os 06 meses de assistência médica serão pagos em rescisão de contrato e terá como base de cálculo o custo que o empregado arcará pago o convênio atualmente custeado pela BASF.

Os representantes dos trabalhadores evidenciam a preocupação que atualmente a ferramenta do DCC não tem atingido os objetivos pelos quais foi criado, para tanto a BASF se compromete a realizar uma reciclagem com a chefia.

Fica acordado que o trabalhador que tiver no seu DCC registrado baixa performance receberá na finalização do processo de DCC uma cópia que poderá ser impressa pelo chefe quando requerido pelo empregado.

### 6) PROMOVER A RESPONSABILIDADE SOCIAL E RESPEITO NO PROCESSO DE DESLIGAMENTO DO TRABALHADOR, pois hoje todos os desligados são tratados como suspeitos

A BASF esclareceu que no dia 01/12 foi uma situação atípica, por isso houve seguranças em alguns locais do site. Nenhum trabalhador que foi desligado foi acompanhado por seguranças como foi relatado ao Sindicato. Os Supervisores acompanharam os demitidos até o ambulatório para realização de exame demissional e em seguida ao RH. Foi questionado pelos representantes dos trabalhadores a necessidade de um chefe acompanhar, RH esclareceu que estamos em um site produtivo e é necessário o acompanhamento dos desligado por um chefe para zelar pela integridade e saúde do desligado, esclarecer dúvidas, acompanhar o exame demissional, entregar e assinar documento no RH. Também ficou encaminhado que RH novamente vai orientar os chefes sobre como eles devem proceder no trato com os demitidos.

#### Expediente:

O Boletim Comissão de Fábrica BASF Demarchi é uma publicação conjunta do Sindicato dos Químicos do ABC e Comissão de Fábrica BASF Demarchi.  
Contatos para denúncia: 4347- 1020 (Comissão de Fábrica) e 4127-3374 ou 2999 (Regional SBC do Sindicato)