

ESTAMOS DE OLHOS BEM ABERTOS!!

A AkzoNobel vem fazendo algumas mudanças e o Sindicato dos Químicos do ABC está atento:

1° - Projeto Libra: tem como alvo a redução de FTEs e os respectivos custos de pessoal, sendo que parte disso já foi concluída. O projeto teve início em outubro de 2015 e a última fase está prevista para ser finalizada no 3° trimestre de 2016. Isso ocorrerá em todas as SMUs (Unidades de Mercado Estratégico) e as áreas funcionais na América do sul. A redução dos FTEs por país será de 20% no Brasil, 31% na Argentina, 60% na Colômbia e 60% no Uruguai, de acordo com as informações passadas pela empresa.

2° - Demissões em dezembro: o projeto acima, em andamento, resultou em algumas dispensas na unidade de São Bernardo. O Sindicato cobrou responsabilidade da empresa e após algumas reuniões avançou na ampliação de benefícios para os demitidos: seis meses de convênio médico para todos, independente se estar em tratamento ou não, três meses de cesta básica, e o valor da PPR integral após fechamento. E com essas mudanças, o Sindicato acompanhará todo o processo, cobrando da empresa a responsabilidade no acordado.

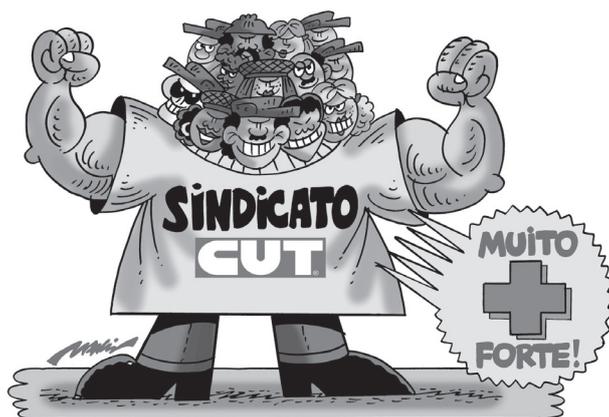
3° - Cartão cesta básica: após várias reuniões, o Sindicato conseguiu avançar no aumento no valor da cesta básica e o programa de aumento, que se dará com o índice do INPC, sendo que esse ano o aumento é de 17% a partir de janeiro 2015.

4° PPR: após aprovação das metas de PPR para 2015 e grande participação de todas e todos os trabalhadores, chegamos no fechamento que se deu no mês de dezembro com o resultado de 100% das metas atingidas. Sabemos que para 2016 voltaremos a discutir a PPR e novamente contaremos com todos(as), por isso a importância da participação nas assembleia que o Sindicato realiza na porta da empresa ou internamente.

Um pouco de história

Como surgiu a cesta básica; PPR diferenciada; sábado alternados; plano de carreira operador 1, operador 2, entre outras coisas... Mas, recentemente vemos perdas de alguns benefícios como, por exemplo, os dias de Carnaval, cesta de materiais escolares, benéfico para casamento etc.

Juntos somos mais fortes!



Você sabe o porquê isso vem acontecendo?

Trabalhadores organizados é igual a AVANÇOS nos benefícios!

Trabalhadores desmobilizados é igual PERDA nos benefícios!

Então, vamos todos(as) nos sindicalizar, participar das assembleias e fortalecer a organização no local de trabalho, não só na produção, mas também no laboratório e setor administrativo.

A sindicalização é baixa e não sabemos o porquê, pois todas e todos temos os mesmos benefícios.

A organização dos trabalhadores no local de trabalho é o caminho mais curto para o atendimento das nossas reivindicações:

SINDICALIZE-SE! Nossa união é a nossa força!

Sérgio Carasso - diretor



Preencha a ficha agora mesmo e fique sócio!



FICHA PARA NOVO SÓCIO
 FICHA PARA RECADASTRAMENTO

Nº DE MATRÍCULA

ASSINALE COM UM X DE ACORDO COM SEU CASO (NOVO SÓCIO OU RECADASTRAMENTO)

É TRABALHADOR TERCEIRIZADO? SIM NÃO

NOME: _____

SEXO: MASCULINO FEMININO

RAÇA: NEGRO BRANCO AMARELO INDÍGENA OUTRA, QUAL? _____

CIDADE EM QUE NASCEU: _____ ESTADO: _____

ESTADO CIVIL: CASADO SOLTEIRO OUTROS DATA DE NASCIMENTO: ____/____/____

ENDEREÇO: _____ Nº _____

BAIRRO: _____ CIDADE: _____

CEP: _____ TELEFONE: _____

E-MAIL: _____

EMPRESA: _____ REGISTRO Nº: _____ SETOR: _____

FUNÇÃO: _____ DATA DE ADMISSÃO NA EMPRESA: ____/____/____

SE É TERCEIRIZADO, QUAL A EMPRESA EM QUE PRESTA SERVIÇO? _____

SANTO ANDRÉ, ____ DE _____ DE _____

ASSINATURA DO NOVO SÓCIO

AUTORIZO O DESCONTO DAS MENSALIDADES EM FOLHA DE PAGAMENTO DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO EM VIGOR, BEM COMO COM AS DELIBERAÇÕES DE ASSEMBLEIAS, E ME COMPROMETO A COMUNICAR O SINDICATO, SEJA EM CASO DE AFASTAMENTO PELO INSS OU OUTRO MOTIVO, O MEU RETORNO AO TRABALHO PARA O DEVIDO RECADASTRAMENTO.
PARA TRABALHADORES TERCEIRIZADOS, A COBRANÇA DAS MENSALIDADES SERÁ FEITA ATRAVÉS DE BOLETO BANCÁRIO.