



**Químicos**  
Campanha salarial 2011  
6% de aumento real já

2010  
2009  
2008  
2007  
2006  
2005

Piso Salarial de R\$ 1.200,00  
PLR de R\$ 1.200,00  
Redução da jornada de trabalho,  
sem redução de salário  
Direito à Organização no Local de Trabalho

**FETQUIM**  
CUT  
Federação dos Trabalhadores de Químicos do ABC no Estado de São Paulo

## Chegou a hora!

Metalúrgicos garantiram 5% de aumento real em dois anos. Bancários estão mobilizados para garantir o mesmo índice, além da reposição inflacionária.

Chegou a nossa vez. Com data-base em 1º de novembro, vamos dar a largada da nossa campanha salarial. Todos à assembleia do dia 16: vamos à luta para garantir aumento real e redução da jornada.

## Assembleia Geral da Campanha Salarial 2011

**Dia 16 de setembro – 18h**

**Local: Sede do Sindicato: av.  
Lino Jardim, 401 – Vila Bastos –  
Santo André**

## Prestando Contas

### Consolidando o patrimônio

A atual diretoria, dando continuidade à política da gestão anterior, inaugurou em julho/2010 a segunda subsele própria da categoria química do ABC, em São Bernardo. A primeira, em Diadema, foi inaugurada em outubro de 2007, iniciando a programação das celebrações dos 70 anos do Sindicato. “É a nossa subsele. Todo associado(a) deve sentir orgulho em ter mais essa casa, obtida com a sua ajuda”, destacou o presidente Paulo Lage.



Diadema



São Bernardo do Campo



## CONFERÊNCIA INTERNACIONAL

**26 a 28 de setembro – das 8h às 18h**

**Local: Av. Portugal, 1.464 - Santo André**

**Inscrições: [www.mgiora.com.br/quimica2020](http://www.mgiora.com.br/quimica2020)**

Após os ciclos de debates, a próxima etapa do projeto “A indústria química em 2020 – um novo rumo é possível” será a realização, no fim de setembro, de uma conferência internacional com participação de personalidades nacionais e internacionais, incluindo o especialista sênior em indústria química da OIT Genebra, Yasuhiko Kamakura, os ministros Fernando Pimentel e Aloizio Mercadante e representantes empresariais da Abiquim e da Braskem.

A Conferência é aberta ao público em geral e será fornecido certificado de participação.

## Recorde de arrecadação na Previdência

A Previdência Social registrou o sexto superávit do ano no setor urbano. Em julho, o saldo entre arrecadação e pagamento de benefícios foi de R\$ 2,2 bilhões – aumento de 75,3% em relação ao resultado de julho do ano passado. Os números foram divulgados pelo ministro da Previdência Social, Garibaldi Alves Filho.

“Este foi o melhor mês de julho em termos de arrecadação, desde 1999”, disse o ministro. O patamar de crescimento é superior ao das despesas com pagamento de benefícios, que em relação a julho do ano passado aumentaram 4,7% - passaram de R\$ 16,3 bilhões para R\$ 17,0 bilhões.

## Marcha das Margaridas reúne mais de 100 mil em Brasília



“Melhor morrer de luta do que morrer de fome, Margarida, Margarida, esse é seu nome”, dizia uma das músicas que embalaram as mais de 100 mil trabalhadoras, vindas do Norte ao Sul do país, do campo, da cidade e da floresta, para participarem da Marcha das Margaridas, a maior manifestação de mulheres da América Latina. A Comissão das Mulheres Químicas do ABC esteve presente fortalecendo a mobilização.



## Atenção, aposentado e pensionista

- A partir de 1º de setembro a Associação contará com mais um advogado para atendimento, todas as quintas-feiras, das 9h às 12h (quintas-feiras).
- Em novembro, de 10 a 13, haverá viagem para a Colônia de Caraguá.
- Continuamos com adesão ao Plano de Saúde aos aposentados e pensionistas.

Informe-se e participe!

## SAÚDE DO TRABALHADOR

### Nova resolução sobre Resíduos Sólidos

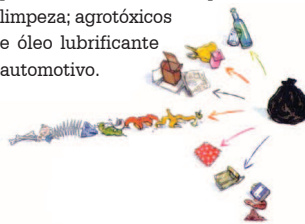
A Secretaria do Meio Ambiente do Estado de São Paulo editou, em 2 de agosto, a Resolução SMA nº 38/2011, estabelecendo a relação de produtos que, após o consumo, resultam em resíduos considerados de significativo impacto ambiental, cabendo implantar programa de responsabilidade pós-consumo para fins de recolhimento, tratamento e

destinação final desses resíduos.

Os fabricantes e importadores deverão apresentar até 2 de outubro, proposta de implantação de programa de responsabilidade pós-consumo.

Entre os produtos listados estão: óleo lubrificante automotivo; pilhas e baterias; lâmpadas contendo mercúrio e pneus. Além dos produtos

cujas embalagens têm significativo impacto ambiental, como alimentos; perfumaria e cosméticos; produtos de limpeza; agrotóxicos e óleo lubrificante automotivo.



## REGIONAL

### Sindicato devolve Imposto Sindical aos sócios(as)

PARA RECEBER, É PRECISO APRESENTAR O HOLERITE DE MARÇO/2011 COM O DESCONTO, UM DOCUMENTO COM FOTO E A CARTEIRINHA DE SÓCIO(A). O VALOR SERÁ PAGO EM CHEQUE NOMINAL

De 22 de agosto a 7 de outubro o Sindicato dos Químicos do ABC estará devolvendo aos sócios e sócias a parte do Imposto Sindical destinada à entidade. O Imposto Sindical é aquele desconto de um dia de trabalho do salário de março. Parte desse dinheiro (60%) vem para o caixa do Sindicato; dos 40% restantes, 15% vai para a Federação, 10% para as centrais sindicais, 10% é destinado ao Ministério do Trabalho e Emprego e 5% para a Confederação. Confira ao lado a lista de empresas para a devolução. Nas próximas edições acrescentaremos mais nomes. O horário para recebimento é de segunda a sexta-feira, das 8h às 19h.

Acrillex	Capa-Centro	Format	Luiz Carlos Maruzi	Plásticos Ibracil	Spartex
Acrilplast	Casterflex	Forniquímica	Luksnova	Plásticos Maua	Squadroni
Adonilcor	CBC	Frisotec	Macroplast	Plásticos Novacor	Stringal
Adornus	Chandal	Gensys	Maniuplast	Plásticos Regina	Styropak
Advanced	Chevron	Gerber	Maradei	Plastifama	Sulan
Advant	Clodam	Globalpack	Maradei	Plastivinil	Sulfix
AFA	Colgate	Gonel	Marcia Ap. Prado	Plury Quimica	Supercron
AFL	Color Base	Grão Tecnico	Marcos Vendrasco	Poliembalagens	Surtec
Agecom	Component	Heliocolor	Maxi Plásticos	Poly-Blow	Syntonics
Agris	Coplas	Hendrix	Maxi Rubber	Poly-Epoxi	T.K Ind
Agro Braido	Cortevivo	Henkel	Maximus	Polymetal	Takafer
Aguiréis	Creative	Hidroping	Mil-Plast	Pretty Glass	Tanquímica
Air Liquide	Cromax	Hig Color	Multi Conexoes	Printcor	Tec-Pan
Akzo Nobel (3)	Cromus	Houghton	Multiibox	Printek	Tecnoflon
Alamar	CTQ	Humer	Multicel	Pro-Bril	Tecnowork
Alpeso	D'Acqua	I.Q.B.C	Nazca	Promotoyo	Teform
Alpina	D'Juan	ICL	Norbey	Provestec	Termocolor
Amcor	D&R	Inaflex	Orientaltec	Recyclean	Thayane
Amino Exterior	D1000 Prod Prom	Inbra	Orion	Reiscan	The-Valsepar
Amino Quimica	Daicolor	Incom	Ouro Fino	Renato Massini	Theraskin
Aplastec	Decla	Ind Braido	Oxiteno	Resariux	Three Bond
Argal	Decor	Injeplastec	P.Q.T	Resinar	Ticon
Artecola	Del Monte	Injufil	Pentel	Resiplastic	Tintas Ancora
Autometal	Dovac	Intercolor	Perfecta	Rhodia	Tintas Paumar
Bandeirante	Dynea	IPV	Perfil-Line	Ryt-Pak	Toyo Infláveis
Basf	E.M.S	Isoplast	Permitti	Sanko	Tvedegar
Belfano	Eco-Fill	Isoplástico	Pertech	Sankofort	Tm Resinas
Bem Estar	Ecus	ITW	Petropol Ind	Saturno	Tupahue
Berkel	Elimatec	Jaya Imp.Exp	Petropol Maua	Seeber	Uci-Farma
Betulia	Emoly	Jovinaplast	Plasfil	Sg Plásticos	Uniplen
Bianco	Emplamold	Kalf	Plasking	Sg Polietilenos	Unipoli
Biplas	Estilo Quimica	L&M	Plaspint	Sherwin Williams	Utrepilas
Blitz	ET Elastomeros	Labsynth	Plast Lux	Silvatrim	Valmari
Braskem	Etimio	Lamipol	Plast. Estrela	Sintenac	Victoria Beauty
Brasoxidos	Euclides Jordão	Letska	Plastec	Slip	Vitopol
Byplast	Faurecia - Sbc	Lipson	Plásticos Bom Pastor	Solvay	White Martins
Cabot	Flex Trunk	Luconi	Plásticos Gabb	Soplast	Zurich

## Greve na Ibracil não foi abusiva, afirma TRT

Mais uma vez a justiça foi feita e na audiência realizada em 17 de agosto, na TRT, a greve dos trabalhadores(as) da Ibracil foi considerada não abusiva. Ficou determinado que os dias parados não poderão ser descontados e sim compensados, sendo concedida estabilidade de 90 dias a todos os trabalhadores da empresa. Também foi determinado o prazo de quinze dias para a formação de uma comissão paritária, com três representantes eleitos pelos trabalhadores, para concluir estudo sobre a PLR. É fato que a empresa ainda pode entrar com recurso, mas a decisão demonstra que os trabalhadores

têm o legítimo direito de lutarem pelas suas reivindicações.

### Histórico

No dia 16 de junho, os trabalhadores da Ibracil paralisaram suas atividades para pressionar a empresa, já que estavam cansados de aguardar um sinal positivo para negociações de programa próprio de PLR, reajuste do visa vale e implantação de cargos e salários.

A direção da Ibracil, além de não abrir negociação, ingressou com dissídio coletivo de greve no TRT, com pedido de declaração de abusividade do movimento.

## Vitopel: trabalhadores aprovam PLR

Nas assembleias realizadas em todos os turnos da Vitopel, os trabalhadores aprovaram por ampla maioria a proposta de PLR, consensuada em mesa de negociação entre empresa, Sindicato e Comissão de Trabalhadores.



A proposta tem significativos avanços em relação ao ano passado, em especial a redução da meta de superação e agora todos os trabalhadores que estiverem afastados, independente do ano de exercício, também receberão a PPR de forma integral – anteriormente era neces-

sário ter trabalhado no mínimo por um mês no ano do programa.

Também ficou selado o compromisso de se fazer um estudo de viabilidade de um programa com valor igual para todos os trabalhadores(as).

O Sindicato felicita a todos por mais essas conquistas!

## PLR na Ouro Fino

Depois de várias reuniões entre empresa, Sindicato e Comissão de PLR chegou-se a uma proposta consensuada de PLR 2011, aprovada pela maioria dos trabalhadores da

Ouro Fino Banheiras em assembleia realizada em 3 de agosto. O principal avanço foi o reajuste de cerca de 37% em relação a 2010, com adiantamento de 50% em agosto e segunda

parcela para fevereiro de 2012.

O Sindicato parabeniza a Comissão, que teve papel fundamental na elaboração da proposta.



## Sábados alternados na Lazuril

Depois de muita negociação, os trabalhadores da Lazuril conquistaram trabalho em sábados alterados. Há anos a reivindicação de sábados livres era negada nas negociações. Mas a mobilização tomou corpo e a proposta de trabalho aos sábados alternados foi aprovada por maioria ampla em assembleia.



## Ampliação de direitos na Inaflex



Há quase um ano os trabalhadores da Inaflex despertaram o espírito de organização e luta, e a partir da mobilização no chão da fábrica obtiveram conquistas importantes. As divergências salariais, por exemplo, foram resolvidas, tiveram reajuste no valor para refeição e também, em breve, a INAFLEX terá representação

interna dos trabalhadores exercida pelos companheiros da CIPA.

Outro avanço é que desde outubro/2010 foram iniciadas negociações para um programa próprio de Participação nos Lucros e Resultados,

com várias reuniões entre Sindicato, empresa e representantes dos trabalhadores, chegando a uma proposta que prevê valores duas vezes e meio maiores do que os recebidos no ano passado. A proposta foi aprovada por unanimidade em assembleia realizada no último dia 26 de julho.

## Protesto na Knauf

Os trabalhadores da Knauf realizaram protesto de duas horas na entrada do expediente do dia 26 de agosto, exigindo melhores condições de trabalho e o restabelecimento de relacionamento respeitoso. Os trabalhadores reclamam que vêm ocorrendo diversos acidentes provocados por uma má organização dos setores, e também não tem havido respeito por parte da empresa pela organização interna dos trabalha-

dores (SUR). Denunciam ainda que o RH, muitas vezes, destrata trabalhadores que precisam resolver em aquele departamento. O Sindicato está acompanhando a mobilização.



## Valspar: luta pelo sábado alternado continua

Os trabalhadores da Valspar continuam a luta pela conquista do descanso em sábados alternados. Em uma primeira rodada de negociação,

a empresa apresentou proposta de um sábado de folga por mês, que foi rejeitada pelos trabalhadores em assembleia, com encaminhamento

de envio imediato de solicitação de reunião para continuidade nas negociações. Em breve voltaremos a apresentar aos trabalhadores novos resultados deste processo de negociação.



## Acordo de PLR na Runner

Com negociações entre Sindicato, empresa e comissão com três trabalhadores, foi fechada a proposta de acordo de PLR 2011, aprovada em assembleia. O acordo estabelece pagamento de PLR com base em 7% do lucro líquido da empresa, dividido em partes iguais para todos os trabalhadores da Runner e Stringal, que fica na mesma planta. A aferição dos 7% de lucro terá acompanhamento do assessor econômico do Sindicato.

## Proposta rejeitada na Daicolor

Em assembleia realizada no dia 24 de agosto, os trabalhadores da Daicolor rejeitaram a proposta de PLR da empresa. As negociações continuam.



# Os trabalhadores e o meio ambiente: uma discussão necessária

O MANDATO DO DEPUTADO FEDERAL VICENTINHO PROMOVE NO DIA 23 DE SETEMBRO "O GRANDE DIÁLOGO – OS TRABALHADORES E O MEIO AMBIENTE". O SINDIQUIM CONVERSOU COM O DEPUTADO SOBRE ESSE O EVENTO. CONFIRA:

**Sindiquim: Por que o senhor decidiu promover esse debate?**

**Deputado Vicentinho:** O Conselho do meu mandato decidiu incluir mais dois eixos na nossa atuação parlamentar. Então, além da luta pelos direitos dos trabalhadores e contra qualquer tipo de discriminação, vamos atuar também nas áreas cultural e ambiental. Este evento marcará o início dessa atuação.

**Qual é o objetivo da atividade?**

**Vicentinho:** Queremos ajudar na conscientização. Para nós, o tema Meio Ambiente precisa ser introduzido de maneira mais profunda entre os trabalhadores. Já conseguimos confirmar como palestrantes o ex-ministro Paulo Vanucchi, que falará

sobre o momento atual e o meio ambiente; a professora Marilene Chauí, com o tema "Capital e meio ambiente", e convidamos a ministra do Meio Ambiente Isabella Teixeira para expor como o nosso governo está conduzindo essa área.

**Será um grande evento...**

**Vicentinho:** Estamos trabalhando para isso. No dia 23, a atividade começa às 18h, com um momento cultural. Teremos o Teatro do Oprimido, interagindo com os presentes, e em seguida um pequeno vídeo. Às 19h, começam as palestras. Ao final, todos ganharão uma muda de planta frutífera da Mata Atlântica. Para os estudantes, haverá também certificado de participação.

**Alguma novidade na agenda dos trabalhadores no Congresso Nacional?**

**Vicentinho:** Sim, esta semana eu fui eleito coordenador da comissão que irá negociar com trabalhadores e empresários o projeto de lei da jornada de trabalho de 40 horas semanais sem redução de salário. Estamos avançando.

**Deixe um recado aos trabalhadores (as) químicos?**

**Vicentinho:** Quero fazer um convite especial aos trabalhadores químicos, meus irmãos de luta, para que compareceram ao Grande Debate, no dia 23, que também é o início da Primavera. O debate será no auditório do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC, em São Bernardo.



Vicentinho foi eleito pelo público que trabalha no Congresso Nacional como um dos 25 melhores deputados do Brasil. Agora é a vez dos internautas votarem. Na apuração parcial, seu nome está entre os doze melhores. Participe: [www.premiocongressoenfoco.com.br](http://www.premiocongressoenfoco.com.br)

## CIDADANIA

### Curso da UFABC visita Rhodia

Os alunos do curso Realidade Brasileira, da UFABC, visitaram, no dia 30 de julho, o complexo da Rhodia em Santo André. Além da apresentação feita pela empresa, enfocando seus investimentos, programas e projetos de sustentabilidade na utilização de produtos minerais e vegetais, os alunos visitaram as instalações e puderam conhecer o processo de fabricação de seus produtos, os reatores de processamento e o laboratório de pesquisa e análises.

A Rhodia, além de signatária do Global Compact, das Nações Unidas, é a primeira empresa química

internacional a assinar um Acordo de Responsabilidade Social Corporativa Global com a ICEM (Federação Internacional dos Sindicatos de Química, Minas e Energia).

Para o coordenador da regional de Santo André, Paulo José dos Santos, que é um dos cursistas, "os alunos ficaram satisfeitos com a visita e com as práticas seguras e sustentáveis da empresa com todos que envolvem o seu negócio, desde a matéria prima até o consumidor final". Também participam do curso os diretores Milton Nunes de Brito (Tijolinho) e Airon Cano.

Alunos do curso Realidade Brasileira da UFABC



## REDE DE TRABALHADORES

### Rede Braskem aprova pauta comum de reivindicações

No dia em que a Braskem comemorou nove anos de existência, 16 de agosto, a Rede de Trabalhadores da Braskem se reuniu em Salvador (Bahia) para discutir a situação dos trabalhadores da terceira maior produtora de resina do mundo, e que vem se expandindo a cada ano. O evento contou com a participação de representantes dos sindicatos da Bahia, de Sergipe/Alagoas, do Rio Grande do Sul e do Sindicato dos Químicos do ABC.

Ficou decidido que será realizada uma campanha nacional para igualar os Acordos Coletivos na Braskem, em todo o Brasil.

O encontro também estabeleceu pontos comuns para a negociação da próxima Campanha Salarial. Com



Participantes do Encontro da Rede Braskem

exceção de São Paulo, todos os outros estados terão negociação das cláusulas sociais em 2011.

Entre esses pontos estão: adicional de turno de 105%; estabilidade no emprego, aposentadoria especial, cartão de ponto eletrônico na portaria; divisor de horas mensal (THM) e segurança no local de trabalho.

## VAPT e VUPT

por MARCIO

