

Boletim da CHAPA 1

Eleição da Comissão Fábrica da BASF Demarchi – 2017/2018

PROCESSO NA JUSTIÇA

CHAPA 1 – DEFENDE O TRABALHADOR/A DENTRO DA BASF E NA JUSTIÇA DO TRABALHO.

Priorizamos o diálogo para a solução amigável das injustiças geradas pela BASF na relação capital e trabalho e pelo cumprimento das 77 cláusulas da Convenção Coletiva, assinada anualmente pelo nosso Sindicato. Quando o diálogo não funciona, enfrentamos a BASF na Justiça do Trabalho. Testemunhamos dezenas de vezes, sempre a favor do trabalhador/a, seja para reintegrá-lo, seja para receber algum passivo trabalhista. No momento que o trabalhador/a mais precisa de apoio, ele encontra nos membros da Comissão de Fábrica e do Sindicato. Isto só ocorre porque somos um braço do Sindicato dentro e fora da BASF.

Diga não às mentiras, pois a divisão nos enfraquece. Contra as injustiças, a CHAPA 1 te representa!!!

CHAPA 1, TEM COMPROMISSO COM A VERDADE!

TERCEIRIZAÇÃO NA LOGÍSTICA e no SITE DEVE SER COMBATIDA!

Na BASF Alemanha o gato subiu no telhado... Através do Sindicato solicitamos informações ao nosso companheiro Fritz Hofmann sobre o impacto da terceirização da Logística na BASF Ludwigshafen na Alemanha.



“Na Alemanha, onde a legislação é diferente do Brasil, a BASF criou uma nova empresa, BASF Logística, e está contratando novos trabalhadores para esta nova empresa. A BASF não contratará mais ninguém para o setor. Quem contrata é a nova empresa responsável pela logística interna na BASF. Por hora, não haverá mudança para os trabalhadores atuais da Logística, pois eles têm um contrato de trabalho com BASF. A nova empresa BASF Logística negociou um novo contrato coletivo com o Sindicato dos Químicos, onde os salários dos

novos trabalhadores são mais altos do que o mercado pratica no setor da Logística, no entanto, os salários são mais baixos do que no ramo químico. Os resultados desta operação serão: Nos próximos anos todos os trabalhadores da Logística da BASF serão aposentados e todo o trabalho será feito pela nova empresa BASF Logística, onde todos os salários serão mais baixos do que hoje. Um projeto de longo prazo para reduzir os custos e precarizar. A maior segurança dos trabalhadores está na união entre Comissão de Fábrica e Sindicato”. Ass. Fritz Hofmann

Aqui no Brasil o Congresso Nacional (o mais conservador da história) discute a regulamentação da terceirização generalizada! CAMINHO SEGURO: A CHAPA 1 tem o compromisso de lutar junto com o Sindicato para inibir qualquer iniciativa em qualquer setor da BASF DEMARCHI.



CAMPANHA SALARIAL NA BASF: Antecipação dos 2,5% já!

Comissão de Fábrica e Sindicato farão reunião com a BASF Demarchi dia 12.12.2016 para negociar a antecipação dos 2,5%. Nossa reivindicação é garantir que a aplicação dos 2,5% no PPR, 13º Salário e nos salários. Na reunião do PPR que será no dia 07.12 reivindicaremos o mesmo. Este ano a BASF aplicou 100% da inflação em Camaçari. Em Jabotão, aplicou 5% em novembro e 3,5 para março. Aqui em SP vamos à luta pela antecipação dos 2,5% para o mês de Dezembro! Mas para tanto, precisamos estar unidos!



FUTURO DO SITE: NOVOS PROJETOS, NOVOS PRODUTOS, MAIS EMPREGOS



Projeto Américas gerou um impacto negativo para os trabalhadores. A transferência para o Uruguai foi lenta e dolorosa. No entanto, a Comissão de Fábrica e Sindicato atuaram para defender os 120 trabalhadores envolvidos. No final muitos foram remanejados e recolocados. Lamentavelmente vinte e poucos foram desligados com pacote e com o programa de recolocação profissional.

Para fazer frente às reestruturações impostas pela BASF, nossa reivindicação foi atendida e garantimos o retorno da produção da seladora, água rás e da massa corrida. No entanto, não estamos satisfeitos, reivindicamos novos projetos e novos produtos para o site Demarchi. Para tanto estamos dialogando com a direção da empresa bem como buscando o apoio dos companheiros da Alemanha através do nosso Sindicato e da Rede América do Sul.

NOVAS CONQUISTAS, MESMO DIANTE DA CRISE

Desde o início da crise econômica internacional em 2008, os trabalhadores/as de muitos países desenvolvidos, quando não perderam os empregos, foram precarizados pela TERCEIRIZAÇÃO. Aqui no Brasil, os ataques aos nossos direitos se intensificaram nos últimos dois anos. Em muitos setores econômicos os salários foram reduzidos para manter os empregos.

A BASF não ficou de fora e, intransigentemente, iniciou um balão de ensaio para demitir, terceirizar e precarizar alguns benefícios. Mas ela encontrou uma Comissão de Fábrica fortemente articulada com o Sindicato. A correlação de força fez toda a diferença no conflito da relação capital e trabalho. Unidos somos mais fortes!

VOTE CHAPA 1: Veja abaixo um resumo das lutas e conquistas:



RESUMO DAS LUTAS E CONQUISTAS 2015/2016

DINHEIRO NO BOLSO:

155 PROMOÇÕES E EQUIPARAÇÕES SALARIAIS NO SITE DEMARCHI

- PREVIDÊNCIA PRIVADA PARA TODOS/AS A PARTIR DE JANEIRO DE 2017
- PAGAMENTO IGUALITÁRIO DO BÔNUS DE ANIVERSÁRIO DA BASF
- PACOTE POR TEMPO DE EMPRESA COMO NOVO BENEFÍCIO
- PPR PARA OS AFASTADOS POR AUXÍLIO DOENÇA E ACIDENTE DE TRABALHO



- *ANTECIPAÇÃO DOS 2.5% NOS SALÁRIOS DE DEZEMBRO, 13º. e PPR
- **PAGAMENTO DE PERICULOSIDADE PARA TODO O SITE
- **INCENTIVOS PARA FACULDADES E CURSOS DE IDIOMAS
- **CORREÇÃO DA DISCRICÃO DE CARGO E SALÁRIOS DA PM MAUÁ

IMPORTANTE:

(*) NEGOCIAÇÕES CONTINUAM NAS REUNIÕES DO DIA 07.12 E DO DIA 12.12 PARA DISCUTIR A ANTECIPAÇÃO DE 2,5% NO PPR DE 2016 E NOS SALÁRIOS

(**) TEMAS EM PAUTA

MANUTENÇÃO DOS EMPREGOS

EVITAMOS 120 DEMISSÕES E EXIGIMOS MAIS TRANSPARÊNCIA EM 2017

- VOLTA DA PRODUÇÃO DA SELADORA, AGUA RAZ E MASSA CORRIDA
- TESTEMUNHO EM PROCESSO DE REINTEGRAÇÃO NA JUSTIÇA DO TRABALHO
- DEMISSÕES INDIVIDUAIS FORAM REVERTIDAS
- DEMISSÃO COLETIVA FOI EVITADA APÓS ANÚNCIO DE 190 DESLIGAMENTOS
- COMBATE À TERCEIRIZAÇÃO NA LOGÍSTICA E NAS DEMAIS ÁREAS
- DEFESA DA MANUTENÇÃO DO EMPREGO NA ECO – AUTOMOTIVAS
- COMBATE ÀS DEMISSÕES DE TRABALHADORES EM VIAS DE APOSENTADORIA
- PROGRAMA DE RECOLOCAÇÃO PROFISSIONAL



IMPORTANTE:

ESTAMOS ATUANDO JUNTAMENTE COM O SINDICATO PARA TRAZER NOVOS PRODUTOS E PROJETOS PARA MANTER E GERAR EMPREGOS NO SITE DEMARCHI. ESTAMOS AVANÇANDO, MAS ALGUMAS INFORMAÇÕES AINDA SÃO CONFIDENCIAIS.

REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO: RUMO ÀS 40 HORAS SEMANAS PARA O ADMINISTRATIVO!



- ACORDO DE REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO PARA 39h00 SEMANAIS – 6x1
- ACORDO DE REDUÇÃO DE JORNADA PARA 36h36 – 6x3
- PROGRAMA EQUILIBRE PARA O ADM – BUSCAR MELHORIAS NO PROGRAMA
- REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO PARA O ADMINISTRATIVO
- TESTEMINHA NOS PROCESSOS JORNADA NOTURNA E BANCO DE HORAS

IMPORTANTE:

ENQUANTO O CONGRESSO NACIONAL DISCUTE O AUMENTO DA JORNADA SEMANAL, A COMISSÃO DE FÁBRICA E SINDICATO RENOVAM OS ACORDOS

AMBIENTE DE TRABALHO:

- MELHORIA NA ALIMENTAÇÃO – RESTAURANTE
- ENFRENTAMENTO COM CHEFIAS AUTORITÁRIAS
- MELHORIAS NA ADC
- MAIS AGILIDADE DO RH NA ENTREGA E CORREÇÃO DOS:



IMPORTANTE:

DENUNCIE À CF QUALQUER COMPORTAMENTO AUTORITÁRIO OU DE ABUSO DAS CHEFIAS.

ARTICULAÇÃO NACIONAL E INTERNACIONAL:

MEMBROS DA CHAPA 1 TEM APOIO DAS DEMAIS C.F, POIS ATUA NACIONALMENTE E INTERNACIONALMENTE ATRAVÉS DA REDE DE TRABALHADORES/AS NA BASF AMÉRICA DO SUL



REDE DE TRABALHADORES(AS)
NA BASF AMÉRICA DO SUL

Conheça os membros da Chapa 1



IRAM - Área I – Fábrica I, Resinas, Suvinil, Pesagem Suvinil; Segurança/Meio Ambiente e Manutenção/Engenharia.



LÚCIO - Área II – Fábricas III, IV, V, Laboratórios, Logísticas Externa/Interna (inclui pesagens ECC).



CILENE - Área III – Administração Geral



FADIGA - Área I – Fábrica I, Resinas, Suvinil, Pesagem Suvinil; Segurança/Meio Ambiente e Manutenção/Engenharia.



ROBINHO - Área II – Fábricas III, IV, V, Laboratórios, Logísticas Externa/Interna (inclui pesagens ECC).