

# Trabalhadores da Colgate estão SEM SORRISO!!!

## EXIGIMOS DIÁLOGO E NEGOCIAÇÃO JÁ COM OS REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES(AS)!

A Colgate Palmolive tem se recusado a dialogar e tem se utilizado do artifício de enviar e-mails e protocolar documentos. Pior, utiliza-se da estratégia maquiavélica de informar temas aos trabalhadores(as), como se estes tenham sido objeto de negociação com o SUR e tampouco com o Sindicato. Mas, como inverte a realidade, desmascaramos a empresa e afirmamos que o tema férias coletivas não foi negociado. O mesmo ocorreu com o tema do Convênio Médico, onde a empresa divulgou mais uma inverdade, ou seja, que, a pedido da chefia fornecera a relação de hospitais onde a UNIMED atende, quando na verdade esta foi uma incansável reivindicação do SUR.

Está claro: a estratégia de dividir os trabalhadores(as) e, ao mesmo tempo, jogá-los contra seus representantes eleitos é o sonho de todo patrão que quer retirar direitos. Enquanto os trabalhadores(as) brigam entre si, esquecem que, unidos, podem manter e conquistar direitos.

### REIVINDICAMOS:

Para pôr fim na estratégia de confundir e dividir os trabalhadores, reivindicamos que todos os temas de interesse dos trabalhadores(as) sejam tratados previamente em reuniões ordinárias e extraordinárias.



## CHEFIAS DESPREPARADAS: FLOR ENGOMADA, ZAP ZAP E CARCEREIRO



O grande mestre Paulo Freire já dizia: “Quando a educação não é libertadora, o sonho do oprimido é ser o opressor.”

A verdadeira liderança é aquela que conquista o respeito dos liderados. Quer conhecer um ser humano? Dê poderes a ele.

A carência de líderes preparados na Colgate tem criado situações absurdas e constrangedoras. O chefe "Zap Zap" lamentavelmente utiliza das novas tecnologias de informação para desqualificar os trabalhadores, chamando-os de pangaré, fanfarrão etc. e exige que trabalhadores enviem fotos da produção quando ele não está na empresa. O chefe "Carcereiro" faz pressão desnecessária e nega a liberação de saídas como se fosse um carcereiro, alegando que o quadro de trabalhadores está limitado.

O chefe “Flor Engomada”, fica exigindo que os trabalhadores trabalhem com a camisa do uniforme para dentro da calça, dificultando a movimentação ergonômica e um melhor desempenho do profissional.

### REIVINDICAMOS:

Queremos o fim imediato do autoritarismo e dos abusos das chefias. Acreditamos na evolução da espécie, portanto, reivindicamos que a empresa promova cursos de relações humanas para elevar o nível comportamental, em especial para as chefias mais novas que querem mostrar serviço.

# CIPA/SUR É DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS!

**Chefe na CIPA/SUR como representante dos trabalhadores? Como assim? Na última eleição quatro chefes foram eleitos... Para representar quem?**

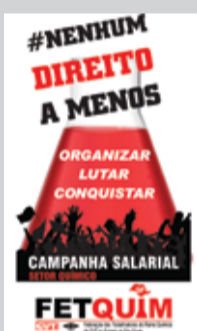
Com o advento do capitalismo nossa força de trabalho se tornou uma mercadoria. Ou seja, recebemos por uma quantidade de horas trabalhadas dentro de um período. Esta exploração chamada de mais valia gera um acúmulo de riqueza para o empregador, pois, mesmo ele pagando todos os impostos, salários, matérias primas etc., ele concentra cada vez mais lucros e riquezas. Desde a industrialização o dono do capital criou a figura do Chefe para fiscalizar os trabalhadores(as) e, sempre que possível, acelerar a produção. O Chefe passa ter um corpo de peão, com a cabeça de patrão. Como o chefe pode defender os trabalhadores(as) se ao mesmo tempo tem que cumprir ordens para precarizar o trabalho, retirar direitos, advertir, suspender, demitir, assediar?

Precisamos de representantes dos trabalhadores para dialogar com as chefias que são os representantes da empresa, do capital.



**VOTE CONSCIENTE NA PRÓXIMA ELEIÇÃO!!!**

## CAMPANHA SALARIAL: Colgate pode e deve antecipar 2,5%!



### ENTENDA:

A reposição salarial de 8,5% parcelada em duas vezes (6% em novembro e 2,5% em junho) é para os setores que enfrentaram dificuldades econômicas durante o ano de 2016. A proposta foi aceita em assembleia como o mínimo, mas a campanha salarial continua por empresa.

### REIVINDICAMOS:

A abertura de negociação para dialogar sobre a antecipação dos 2,5%, pois não houve crise na produção da Colgate Palmolive em 2016.

## Vamos à luta pela RENOVAÇÃO DO 6X3!



Começam a ressurgir os boatos de que a empresa oferecerá um valor de abono para acabar com o 6x3! Nossa resposta é e sempre será: só se compra o que está à venda! Nosso convívio sócio familiar não tem preço! Não é mercadoria!

### REIVINDICAMOS:

Queremos a renovação do atual acordo com melhorias. Em fevereiro/março apresentaremos uma pauta à empresa com reivindicações, pois o atual acordo tem vigência até abril de 2017.

**Aguarde o próximo boletim! Esta publicação será periódica. O objetivo é melhorar a comunicação entre trabalhadores(as), a CIPA/SUR e o Sindicato. Na próxima edição abordaremos também outros temas como, por exemplo, Convênio Médico e Cesta Básica.**

## DÊ SUA OPINIÃO! RESPONDA A PESQUISA ABAIXO E DEVOLVA PARA O SUR

Precisamos decidir o que reivindicaremos. Até fevereiro faremos uma consulta sobre:

### 1. A compensação dos 30 minutos

Proposta a): Manter a atual compensação nas entradas dos turnos

Proposta b): Dividir a compensação, 15 minutos na entrada e 15 minutos na saída

### 2. A compensação dos 12 dias

Proposta a): Compensar no primeiro ou no terceiro dia da folga e não mais no meio da folga

Proposta b): Compensar através de trabalho em 06 feriados que caem durante os seis dias de trabalho

