

## Atenção: pare e pense! A Cipa vem aí!

### Companheiro (a)

Você sabia que apenas 50% dos cipistas existentes na empresa são eleitos pelos trabalhadores, sendo os outros 50% indicados pela empresa?

Além de indicar metade dos representantes da Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), a empresa ainda procura de todas as formas ocupar o restante das vagas, ou seja, os 50% que pertencem aos trabalhadores. Para isso, os patrões costumam incentivar pessoas da sua confiança a se candidatarem.

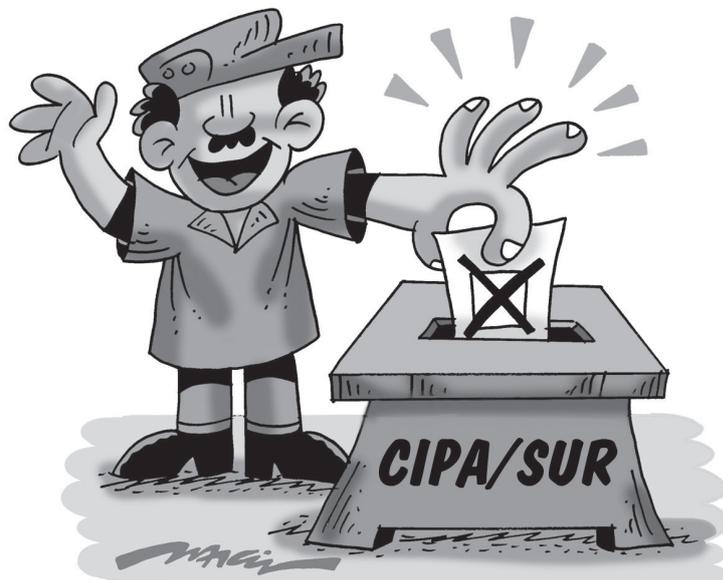
### A Cipa é coisa séria

Trata-se de um precioso espaço de organização dos trabalhadores. Por isso, não permita que a Cipa vá parar nas mãos de pessoas ligadas unicamente aos interesses da empresa.

Cuidado com aqueles que no momento da eleição surgem do nada prometendo cervejadas em troca de votos, pessoas que não têm nenhum envolvimento com a defesa dos interesses dos trabalhadores.

Por isso, não jogue fora o seu voto nestas eleições. Escolha um candidato que sempre esteve ao lado dos trabalhadores. Não vá atrás de conversa fiada; observe de que lado estão aqueles que lhe pedem o seu voto.

É fácil descobrir. Veja com quem eles andam e por quem estão sendo apoiados. Procure saber onde estes candidatos estavam



no momento da luta e que tipo de ligação têm com os trabalhadores dentro da fábrica. Veja por quem estão sendo orientados.

### O voto é secreto

Uma das conquistas da democracia é o voto secreto. Ninguém precisa saber em quem você vai votar. Por isso, num momento como esse, em que seus interesses estão em jogo, todo cuidado é pouco.

Abra o olho! O bom candidato é aquele que se propõe a representar e defender os interesses de todos os trabalhadores. Pense nisso!

**José Evandro** - Diretor do Sindicato

# Fique sócio(a) e fortaleça a luta!

A organização dos trabalhadores(as) no local de trabalho é o caminho mais curto para o atendimento de nossas reivindicações!



**FICHA PARA NOVO SÓCIO**  
 **FICHA PARA RECADASTRAMENTO**

Nº DE MATRÍCULA

ASSINALE COM UM X DE ACORDO COM SEU CASO (NOVO SÓCIO OU RECADASTRAMENTO)

É TRABALHADOR TERCEIRIZADO?  SIM  NÃO

NOME: \_\_\_\_\_

SEXO:  MASCULINO  FEMININO

RAÇA:  NEGRO  BRANCO  AMARELO  INDÍGENA  OUTRA, QUAL? \_\_\_\_\_

CIDADE EM QUE NASCEU: \_\_\_\_\_ ESTADO: \_\_\_\_\_

ESTADO CIVIL:  CASADO  SOLTEIRO  OUTROS DATA DE NASCIMENTO: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

ENDEREÇO: \_\_\_\_\_ Nº \_\_\_\_\_

BAIRRO: \_\_\_\_\_ CIDADE: \_\_\_\_\_

CEP: \_\_\_\_\_ TELEFONE: \_\_\_\_\_

E-MAIL: \_\_\_\_\_

EMPRESA: \_\_\_\_\_ REGISTRO Nº: \_\_\_\_\_ SETOR: \_\_\_\_\_

FUNÇÃO: \_\_\_\_\_ DATA DE ADMISSÃO NA EMPRESA: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

SE É TERCEIRIZADO, QUAL A EMPRESA EM QUE PRESTA SERVIÇO? \_\_\_\_\_

SANTO ANDRÉ, \_\_\_\_ DE \_\_\_\_\_ DE \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
ASSINATURA DO NOVO SÓCIO

**AUTORIZO O DESCONTO DAS MENSALIDADES EM FOLHA DE PAGAMENTO DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO EM VIGOR, BEM COMO COM AS DELIBERAÇÕES DE ASSEMBLEIAS, E ME COMPROMETO A COMUNICAR O SINDICATO, SEJA EM CASO DE AFASTAMENTO PELO INSS OU OUTRO MOTIVO, O MEU RETORNO AO TRABALHO PARA O DEVIDO RECADASTRAMENTO. PARA TRABALHADORES TERCEIRIZADOS, A COBRANÇA DAS MENSALIDADES SERÁ FEITA ATRAVÉS DE BOLETO BANCÁRIO.**

# Nossa união é a nossa força!

