

## Atenção, PERIGO!! Trabalhando com o inimigo!

Durante as audiências na justiça do trabalho, enquanto a Comissão de Fábrica testemunha a favor dos trabalhadores, os chefes testemunham a favor da BASF. Até aí é compreensível, pois os mesmos representam o capital. Agora, encontrar trabalhador testemunhando contra trabalhador é o fim do mundo.

Como é que fica a consciência destas pessoas? Hoje o nosso maior inimigo é o egoísmo, o individualismo, o cara vende a mãe para fazer uma média com o chefe.

São valentes para questionar o Sindicato e a Comissão de Fábrica e covardes para enfrentar as injustiças, ou seja, enquanto falam grosso com os representantes dos trabalha-



dores, falam fino, se borram com medo dos chefes.

**JAMAIS ACEITE TESTEMUNHAR CONTRA OUTRO TRABALHADOR OU TRABALHADORA!**

## Fórum Trabalhista: a Comissão de Fábrica te representa!

Todo trabalhador e trabalhadora injustiçados durante a vigência do contrato de trabalho abrem processo contra a BASF. Mas para um processo ter validade, é necessário apresentar testemunhas que são convocadas para as audiências.

A estabilidade do representante do trabalhador e da trabalhadora pertence a ele ou ela. Seja da CIPA ou da CF, o discurso de compromisso com a classe trabalhadora tem que se transformar em prática cotidiana. Discurso não basta! Devemos praticar a solidariedade, pois ela nos fortalece!

**Retrocesso, consequência do GOLPE:** O governo golpista do Temer decidiu reduzir drasticamente o orçamento da JUSTIÇA DO TRABALHO. A ideia é inviabilizar os questionamentos jurídicos por conta do descumprimento das leis trabalhistas, favorecendo os patrões picaretas.

## E aí? Abrir mão ou valorizar seus direitos?

A Comissão de Fábrica tomou posse e juntamente com o Sindicato têm atuado para manter e ampliar direitos. No entanto, a manutenção dos direitos depende da organização e disposição dos trabalhadores e trabalhadoras para defendê-los.

O que se sucede no âmbito nacional pode chegar ao âmbito do nosso local de trabalho: parte da classe política golpista está atacando até a nossa Constituição Federal Cidadã, com reformas que agradam o mercado financeiro em detrimento da retirada de direitos sociais e trabalhistas, a exemplo da terceirização e reformas trabalhista e previdenciária.



## NÃO SE OMITA! LUTE...

### ...Contra a Terceirização!

O sonho das empresas é deixar de ter custo com mão de obra. A mudança na lei permitirá que as empresas terceirizem tudo, até a atividade fim. Isto significa menos salários, menos emprego, aumento da jornada de trabalho, fim dos benefícios...

Precisamos resistir! Para tanto, devemos atuar de forma coletiva. O primeiro passo é você se sindicalizar, pois a empresa mede o nível de consciência dos trabalhadores e trabalhadoras pela quantidade de associados(as) ao Sindicato.

A Comissão de Fábrica e Sindicato estão pressionando a BASF a não embarcar nesta aventura de precarização do trabalho.

Sua participação é fundamental!!!



### ...Contra a Reforma da Previdência pública!

Assim como a Reforma Trabalhista, a reforma da Previdência do golpista Temer reduz nossos direitos e garantias. A PEC 287, que trata da aposentadoria, longe de ser um projeto que dê proteção social no momento da nossa velhice, inviabiliza nosso direito de se aposentar.

Ela propõe a extinção da aposentadoria por tempo de contribuição; a idade mínima única para aposentadoria passa para 65 anos para homens e mulheres; muda o cálculo para reduzir o valor dos benefícios previdenciários em geral; proíbe o acúmulo de benefícios, como pensões e aposentadorias; desvincula benefícios assistenciais e pensões do salário mínimo, e retarda ainda mais a concessão de aposentadoria especial para os trabalhadores expostos à agentes nocivos.

Por isso que falamos: **REAJA!** Ou morra trabalhando...

# Comemore mais uma conquista: Pagamento por Tempo de Empresa!

Desde dezembro de 2016 o Sindicato e Comissão de Fábrica negociaram mais um benefício para os trabalhadores e trabalhadoras da BASF Demarchi. No momento mais difícil, quando a demissão é inevitável, o trabalhador e a trabalhadora são amparados com uma indenização extra, conforme tabela abaixo:

TEMPO DE EMPRESA	REMUNERAÇÃO	BENEFÍCIO
15 a 19 anos	15% do salário por ano trabalhado	6 meses de convênio médico em dinheiro para todas as faixas etárias.
20 a 24 anos	20% do salário por ano trabalhado	
Acima de 25 anos	25% do salário por ano trabalhado	Em caso de reestruturação produtiva paga-se 25% para todos.



## CARTÃO VERMELHO para o pagamento desigual do PPR!

Mais um ano o atual programa contribui para o descontentamento e para a divisão dos trabalhadores e trabalhadoras, que se sentem injustiçados na BASF Demarchi. O pagamento por salário já proporciona uma desigualdade...



Bem, até aí sabemos que a BASF pratica esta forma no mundo todo. Mas pagar percentual diferenciado dentro de uma mesma localidade já não é mais aceitável. É preciso rediscutir o atual modelo urgentemente! Acrescentar os 2,5% no PPR 2016 foi uma conquista. A companheira Cilene foi a representante do Site na discussão nacional sobre este e outros itens.

## CARTÃO AMARELO para o Chulé!

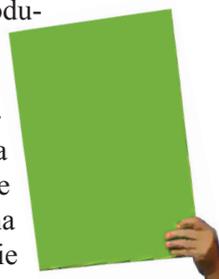
A advertência vai para alguns chefes que se sentem donos da BASF. Como se não tivesse outra coisa a fazer fica acelerando o ritmo de trabalho e ignorando o trabalho seguro. Também tem o chefe CHULÉ, que delega o trabalho e fica o tempo todo na bota do peão monitorando o trabalho. Será que ele está querendo pegar no pesado? Ou está querendo ser promovido a peão? Ou ainda, está querendo receber o mesmo PPR do peão? Se não for nenhuma das opções, SAI DO PÉ, CHULÉ!



## CARTÃO VERDE VAI...

... Para o retorno e aos novos produtos!

A reivindicação de produzir Água Raz e Massa Corrida já uma realidade. O desafio é consolidar a retomada da produção para garantir e ampliar os empregos na BASF Demarchi! Apoie o Sindicato e a Comissão de Fábrica que estão trabalhando para manter e gerar mais empregos no site.



... Para a previdência privada na BASF! O benefício de previdência privada que era só para alguns, agora é de todos. A partir da negociação da Rede de Trabalhadores(as) na BASF América do Sul com a empresa, em julho de 2016, todos podem contribuir, e a contribuição da patrocinadora será igual a contribuição do participante. Em relação à Portabilidade: Se sair antes da aposentadoria, tem direito a resgatar 100% das contribuições efetuadas pelo participante e as contribuições efetuadas pela patrocinadora; a concessão de benefício de renda financeira é de 0% a 1,5%; e no caso de falecimento do contribuinte, o cônjuge assume a gestão financeira do plano, podendo escolher o percentual de recebimento mensal limitados a 1,5% do valor de saldo previdenciário. Em caso de falecimento do cônjuge, se nomeado anteriormente um beneficiário, este receberá o valor total do saldo restante da previdência.

Você já pode aderir. Mas lute em defesa da Previdência Pública.

... Para as melhorias na ADC! Entendemos que ainda existem muitas oportunidades para melhorar a ADC. Após a pesquisa de opinião, estamos dialogando permanentemente com a direção da ADC.

## COMISSÃO DE FÁBRICA participa do Congresso da Fetquim

O 4º Congresso da Federação dos Trabalhadores do Ramo Químico da CUT no Estado de São Paulo – FETQUIM - aconteceu nos dias 16 e 17 de fevereiro, em Cabreúva. Além da eleição da direção para o mandato de 2017-2021, o plenário definiu um Plano de Lutas para o próximo período.

Entre as ações, destacam-se o fortalecimento da Frente Povo Sem Medo e Frente Brasil Popular e a construção dos meios necessários para o enfrentamento do desmonte dos direitos trabalhistas, sociais e políticos.

As ações imediatas são mobilizar a categoria para as manifestações contra a Reforma da Previdência e Trabalhista e por Nenhum Direito a Menos, juntamente com setores que lutam contra a retirada de direitos que incidem diretamente na vida das mulheres e do conjunto da classe trabalhadora.



Cilene, da Comissão de Fábrica, foi uma das integrantes da delegação dos trabalhadores químicos do ABC no Congresso.

## PPP para APOSENTADORIA

Cobramos agilidade na emissão dos PPPs, bem como as devidas correções. Principalmente agora em que o desgoverno golpista quer aumentar a idade mínima para aposentadoria especial, ou seja, se aprovada, não bastará mais só ter 25 anos de trabalho em condições especiais. Quem estiver com alguma dificuldade, por favor, se dirigir à Comissão de Fábrica e apresentar o pedido de ajuste.

### Expediente:

O Boletim Comissão de Fábrica BASF Demarchi é uma publicação conjunta do Sindicato dos Químicos do ABC e Comissão de Fábrica BASF Demarchi.  
Contatos para denúncia: 4347- 1020 (Comissão de Fábrica) e 4127-3374 ou 2999 (Regional SBC do Sindicato)