

ADESÃO À GREVE GERAL NO DIA 28/04 FOI MOTIVADA PELOS PROBLEMAS INTERNOS

Trabalhadores aprovaram uma pauta de reivindicação. A reunião foi realizada no dia 11/05. Sindicato avaliou a reunião como positiva, pois as partes assumiram o compromisso de melhorar as condições de trabalho através de um permanente diálogo. A próxima reunião está marcada para julho/2017.



VEJA O RESULTADO:

REIVINDICAÇÕES	RESPOSTA DA EMPRESA	ENCAMINHAMENTOS
1. Negociar Acordo Coletivo de PLR com metas a exemplo das demais empresas de Tintas.	Empresa tem planos de desenvolver um sistema que possibilite um pagamento maior vinculado às metas. Mas informa que ainda está investindo no processo de informatização como ferramenta tecnológica que possibilite definir e acompanhar o desenvolvimento das metas a serem negociadas no acordo de PLR.	Sindicato enviará imediatamente alguns modelos de Acordos já existentes em outras empresas. Realizar uma reunião entre Sindicato e empresa em Janeiro de 2018 para avaliar o ano de 2017.
2. Problemas com o custo e falta de informação sobre o novo Convênio Médico.	Empresa argumenta que a troca do Convênio se deu por forças maiores que causaram transtornos e já exigiu providências urgentes para sanar o problema e, que caso o problema não seja resolvido, acionará a Agência Nacional de Saúde – ANS. Quanto ao custo, a empresa informa que os valores referentes ao convênio anterior não foram alterados substancialmente.	Sindicato questiona o modelo de contratação/custo que não oferece nenhuma consulta gratuita no ano. Esta medida inibe a utilização preventiva, causando prejuízo maior para todas as partes envolvidas a médio e longo prazo. No mês de Julho/2017, Sindicato e empresa farão mais uma reunião para avaliar o andamento do tema.
3. Plano de Cargos e Salários: Sindicato exige o cumprimento das cláusulas da Convenção Coletiva, sendo: Salário Substituição, a promoção deve ser efetivada após 90 dias exercendo a nova função. Trabalho Igual, Salário Igual – Se a diferença for de dois anos de contratação, o salário pode ser maior.	Empresa afirma que respeita as Cláusulas da Convenção Coletiva relacionadas ao tema. Solicita que seja apresentadas eventuais situações divergentes para estudar caso a caso, se comprometendo a não prejudicar o trabalhador/a que reclamar o cumprimento do respectivo direito. Empresa informa que já existem diferenciações de remuneração dentro de um mesmo cargo/função, onde são classificadas como A,B e C.	Sindicato solicita mais informações sobre o organograma quantitativo e qualitativo da produção. No mês de Julho/2017, Sindicato e empresa farão mais uma reunião para avaliar o andamento também deste tema.
4. Negociar um reajuste no valor da Cesta Básica.	Empresa apresenta a proposta de reajustar o valor da Cesta Básica em 20%, passando para 95,00 Reais a partir de agosto/2017. Empresa informa que ela teria redução de custo se trocasse o valor pela Cesta Básica entregue na casa do trabalhador/a.	Sindicato apresentou uma contra proposta de 105,00 a partir de julho/2017. No mês de Julho/2017, Sindicato e empresa farão mais uma reunião para discutir também este tema.
5. Fim do Banco de Horas clandestino.	Empresa alega que, para não demitir bons profissionais em períodos de baixa produção, gerados pela crise, optou pelo processo de compensação, através de lista de assinaturas protocoladas no Sindicato.	A empresa atende a reivindicação e se compromete a não passar lista para compensação de dias que não sejam pontes de feriado. Para pontes de feriado a empresa poderá passar a lista, sem necessidade de acordo, conforme prevê a legislação. Assim como para férias coletivas.
6. Fim de postura autoritária das chefias e fim de perseguição aos sindicalizados. Realizar campanha de sindicalização interna.	Empresa diz desconhecer reclamações a respeito das chefias. Afirma que não existe perseguição aos Sindicalizados.	Sindicato exige uma verificação mais detalhada sobre a denúncia de assédio moral com ameaças indiretas e autoritarismo. No mês de Julho/2017, Sindicato e empresa farão mais uma reunião para discutir também este tema.
7. Férias com início nas segundas feiras.		Ponto pendente para Julho


Empresas do setor de Tintas estão sendo observadas pelos consumidores!

Eles exigem uma conduta responsável do ponto de vista trabalhista, fiscal e ambiental. Para além da qualidade do produto, o respeito ao consumidor deve ser praticado através da responsabilidade sócio ambiental, desde a compra da matéria-prima, da produção, descarte de resíduos, do armazenamento, do transporte e da entrega dos produtos. Os consumidores já demonstraram que não querem comprar produtos fabricados através de práticas antisindicais, trabalho precário, infantil e escravo.

Felizmente, na REUNIÃO REALIZADA NO DIA 11/05 a empresa DOVAC- LUKSCOLOR decidiu priorizar o diálogo para solucionar, de fato, os problemas, pois em tempos de crise não se deve ampliar o risco de perder mercado, uma vez que os clientes, consumidores e a sociedade estão atentos!



Fique sócio(a) do Sindicato!



FICHA PARA NOVO SÓCIO
 FICHA PARA RECADASTRAMENTO

Nº DE MATRÍCULA: _____

ASSINALE COM UM X DE ACORDO COM SEU CASO (NOVO SÓCIO OU RECADASTRAMENTO)

É TRABALHADOR TERCEIRIZADO? SIM NÃO

NOME: _____

SEXO: MASCULINO FEMININO

RAÇA: NEGRO BRANCO AMARELO INDÍGENA OUTRA, QUAL? _____

CIDADE EM QUE NASCEU: _____ ESTADO: _____

ESTADO CIVIL: CASADO SOLTEIRO OUTROS DATA DE NASCIMENTO: ____/____/____

ENDEREÇO: _____ Nº _____

BAIRRO: _____ CIDADE: _____

CEP: _____ TELEFONE: _____

E-MAIL: _____

EMPRESA: _____ REGISTRO Nº: _____ SETOR: _____

FUNÇÃO: _____ DATA DE ADMISSÃO NA EMPRESA: ____/____/____

SE É TERCEIRIZADO, QUAL A EMPRESA EM QUE PRESTA SERVIÇO? _____

SANTO ANDRÉ, ____ DE _____ DE _____

_____ ASSINATURA DO NOVO SÓCIO

AUTORIZO O DESCONTO DAS MENSALIDADES EM FOLHA DE PAGAMENTO DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO EM VIGOR, BEM COMO COM AS DELIBERAÇÕES DE ASSEMBLEIAS, E ME COMPROMETO A COMUNICAR O SINDICATO, SEJA EM CASO DE AFASTAMENTO PELO INSS OU OUTRO MOTIVO, O MEU RETORNO AO TRABALHO PARA O DEVIDO RECADASTRAMENTO. PARA TRABALHADORES TERCEIRIZADOS, A COBRANÇA DAS MENSALIDADES SERÁ FEITA ATRAVÉS DE BOLETO BANCÁRIO.

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

