

Alemanha apoia o fortalecimento da Comissão de Fábrica da Demarchi

Para fortalecer a solidariedade sindical internacional e monitorar o comportamento trabalhista, social e ambiental da BASF, os representantes dos trabalhadores/as do Brasil e Alemanha realizam intercâmbios permanentes utilizando as novas tecnologias de informação. É consenso entre as duas Comissões de Fábricas, que para garantir um sistema democrático nas relações de trabalho, os representantes dos trabalhadores/as devem ter uma estrutura de trabalho, bem como dispor de tempo livre para defender os interesses dos trabalhadores/as.

Não permitiremos que o complexo de vira-lata enfraqueça a nossa ferramenta de luta! Devemos avançar em nossas conquistas, nunca retroagir!

No Brasil alguns chefes, e lamentavelmente alguns trabalhadores/as, não valorizam a conquista de ter uma Comissão de Fábrica, pois se incomodam muito com tempo livre e com a estrutura para atuação no local de trabalho e na justiça do trabalho. Avaliamos que esta visão equivocada pode ser resultante de uma visão ideológica, onde o capital deva, literalmente, esmagar os trabalhadores/as e não ser incomodado, ou também pode ser por que ainda não conheçam a experiência de outras empresas no Brasil e, em especial, na BASF na Alemanha.

Diante dessa necessidade, solicitamos aos companheiros/as da Alemanha algumas informações sobre o funcionamento da Comissão de Fábrica na BASF Ludwigshafen. Veja abaixo:



Da esq. p/ dir.: Hans-Jürgen Koch, assessor da CF; Monika Haag, membro da Comissão da Fábrica BASF Ludwigshafen e Fritz Hofmann, aposentado e ex-membro da CF

“É com muita satisfação que respondemos vossas perguntas abaixo. Contem com o nosso apoio no fortalecimento da organização sindical na BASF Demarchi e no Brasil”

CF DEMARCHI: Nossa Comissão que completou 26 anos de existência. Foi uma conquista dos trabalhadores/as através de uma greve de vários dias. Como se constituiu a Comissão de Fábrica na Alemanha?

CF ALEMANHA: É importante saber que o sistema inteiro da Comissão da Fábrica da BASF na Alemanha não foi resultado da boa vontade da BASF. É resultado da lei da constituição das empresas, resultado da luta da classe operaria nos últimos quase 100 anos.



CF DEMARCHI: Qual o tamanho do espaço disponibilizado para a Comissão de Fábrica? É possível nos enviar uma foto? Quantos andares e quantas salas existem no prédio? Quais outras informações importantes sobre esta estrutura?

CF ALEMANHA: Enviamos em anexo duas fotos do prédio da CF BASF Ludwigshafen. O prédio tem três andares, diversas salas para fazer reuniões. Também tem salas exclusivas para o presidente, para



o vice-presidente e outras salas para os membros liberados. Existe outro prédio dentro da fábrica que contém escritórios para membros da CF, ou seja, quase uma subsede da CF. Neste prédio tem escritórios para outros membros liberados.

CF DEMARCHI: Quantos membros eleitos têm na CF? Quantos têm tempo livre integral? Quantos têm tempo livre parcial? Quantas horas por dia?

CF ALEMANHA: A CF tem atualmente 55 membros eleitos. Sendo 27 membros com tempo livre integral e 28 membros com tempo livre parcial. Tempo livre parcial significa que normalmente o membro trabalha 50% do seu tempo para a CF e os outros 50% no seu lugar de trabalho na fábrica.

CF DEMARCHI: Existem funcionários/assessores que trabalham para a Comissão de Fábrica?



CF ALEMANHA: Sim. No total, são cerca de 15 funcionários/assessores que trabalham exclusivamente para a CF. Todo isso por que existe a lei constitucional que define que a CF tem o direito de ter todos os recursos que a CF precisa para desenvolver o seu trabalho.



CF DEMARCHI: Trabalhadores aposentados podem se candidatar para ser eleito como membro da Comissão de Fábrica? Existem membros da Comissão de Fábrica que são aposentados? O que acontece com um membro eleito, que se aposenta durante o mandato da CF?

Como funciona a Comissão de Fábrica na Alemanha

CF ALEMANHA: Trabalhadores aposentados não podem candidatar para ser eleito. Porque um trabalhador aposentado tem que sair da BASF e não é mais trabalhador da BASF. O direito de se candidatar só tem empregados da BASF. Assim não tem membros da CF aposentados. Se um membro eleito se aposenta durante o mandato da CF ele tem que sair da CF.

CF DEMARCHI: A Comissão de Fábrica participa das negociações locais, nacionais e do Comitê Europeu?

CF ALEMANHA: A CF da BASF Ludwigshafen participa das negociações locais. Os delegados das Comissões de Fábricas das diferentes plantas

na Alemanha formam uma Comissão Nacional ("Konzernbetriebsrat") e participam nas negociações nacionais. Os delegados da BASF Ludwigshafen fazem parte da delegação alemã no Comitê Europeu.

CF DEMARCHI: Quais são os principais desafios atuais nestes três níveis de diálogo?

CF ALEMANHA: Desafios principais atualmente são: terceirização, formação profissional, digitalização e problemas de demografia. ■

Comissão de Fábrica e Sindicato planejam ações na Demarchi

1. Mais empregos
2. Mais promoções em todos os setores
3. Mais produtos para o site
4. Correção e melhorias nos PPP
5. Combate à terceirização
6. Melhorar forma de pagamento do PPR
7. Manter redução da jornada de trabalho
8. Manter valorização por tempo de empresa
9. Manter previdência privada
10. Combater chefias autoritárias
11. Mais democracia e transparência na ADC: eleições diretas para eleger a direção da ADC como já ocorre em outros grêmios esportivos de outras empresas
12. Mais segurança e respeito ao meio ambiente
13. Representar os trabalhadores na Justiça do Trabalho
14. Nenhum Direito a Menos



A Comissão de Fábrica da BASF Demarchi agradece o apoio da Secretaria de Formação do Sindicato dos Químicos do ABC pela atividade de planejamento de mandato.

Por mais democracia e transparência na ADC

Trabalhadores/as sócios da ADC continuam insatisfeitos com a ADC. A prova disto é a baixa participação no campeonato interno. Parece que virou moda administrar contra a vontade do povo. O golpista Michel Temer está afrontando o povo com suas medidas antisociais. A ADC deveria praticar o diálogo com os seus sócios, sobre novas ideias, novos projetos que sejam do interesse do coletivo.

Uma boa experiência seria criar um orçamento participativo para decidir onde os recursos deveriam ser investidos. É sabido que em período de OLITINTAS a BASF injeta mais recursos na ADC.

Será que é tão complicado fazer uma prestação de contas aos associados e associadas que contribuem todos os meses? A Cooperativa de Crédito e a Previdência Privada que são sistemas mais complexos fazem, por que a ADC não faz?

Orçamento Participativo e Prestação de Contas já!

Expediente:

O Boletim Comissão de Fábrica BASF Demarchi é uma publicação conjunta do Sindicato dos Químicos do ABC e Comissão de Fábrica BASF Demarchi.

Contatos para denúncia: 4347- 1020 (Comissão de Fábrica) e 4127-3374 ou 2999 (Regional SBC do Sindicato)

Geração de novos empregos e promoções!

Resultado da reivindicação da CF e do Sindicato, a volta da produção de velhos e novos produtos tem gerado novas contratações e, conseqüentemente, novas promoções! Nossa meta é garantir e ampliar a capacidade dos empregos no site Demarchi. Venha conosco! **Fique sócio(a) do Sindicato!**

