

Nunca usei o Sindicato, vou dar baixa!



Esposo: - Amor, sou sindicalizado, mas nunca usei o Sindicato! Acho que vou dar baixa!

Esposa: - O QUÊ? Perdeu o juízo, foi? Como assim nunca usou o Sindicato?

Esposo: - Nunca fomos à Colônia de Férias, nunca usei o jurídico e nem o departamento médico...

Esposa: - Na Colônia de Férias não fomos por que você prioriza o boteco!!!! Querido, jurídico e médico do trabalho são como seguro – pagamos, mas não queremos usar. São extremamente importantes quando precisamos. Entendeu?

Esposo: - Será? Não estou convencido ainda...

Esposa: - Pera aí que te convenço, jumento! Todos os dias as conquistas do Sindicato beneficiam toda a família. Veja só:

- Você odeia trabalhar à noite, mas o adicional noturno em dobro (40%) é uma grande conquista que atualmente está ameaçada pela reforma trabalhista.

- Não ser sindicalizado significa que você não valoriza a conquista e passa uma mensagem à empresa que deseja reduzir o teu adicional de hora extra, aumentar a tua jornada para além das 44 horas semanais, ou mesmo não receber mais o pagamento do PLR.

- Sindicato sem sócio é um sindicato fraco, sem representatividade. Você acha que as empresas não se aproveitarão disso?



- Esposo: Mais “muié”, se eu der baixa no sindicato vai sobrar um dinheirinho para eu pagar a conta no boteco.

- Esposa: - Diacho!!! Com quem fui me casar!!! Olhe bem aqui nos meus olhos: eu sempre fui sindicalizada onde eu trabalho. Se você der baixa no teu sindicato, vou cortar tuas idas no boteco e outras coisinhas mais... Seu “miserávi”!!

JUÍZES JULGAM QUE APENAS SINDICALIZADOS TERÃO DIREITOS

O juiz da 30ª Vara do Trabalho de São Paulo sentenciou como inaplicável as vantagens negociadas para a Convenção Coletiva de Trabalho e Acordos Coletivos aos empregados não sindicalizados. Para o juiz Eduardo Rockenbach Pires, não cabe a aqueles que não contribuem com a entidade sindical de sua categoria o direito de usufruir dos benefícios previstos na Convenção Coletiva de Trabalho.

A sentença proferida é referente ao processo 01619-2009-030-00-9, item 6.

SINDICALIZAÇÃO É SINÔNIMO DE MANUTENÇÃO DE DIREITOS!!

Planejamento da nova gestão do SUR

Lideranças reuniram-se no final de março, na sede da Regional São Bernardo do Sindicato dos Químicos do ABC, para planejar o mandato do Sistema Único de Representação (SUS). Na avaliação dos participantes, o único caminho para barrar a retirada de direitos é através da sindicalização.



PLR: Começam as negociações de 2018



Nas próximas semanas, os membros do SUR dialogarão com os trabalhadores e trabalhadoras sobre as expectativas e propostas para a negociação da PLR 2018. Algumas propostas já chegaram, entre elas, destaca-se o PAGAMENTO INTEGRAL para todos os afastados

Convênio Médico: desafio agora é conquistar o direito de migrar!

A mudança para o BRADESCO SAÚDE foi uma grande conquista do SUR, Sindicato dos Químicos do ABC e dos trabalhadores e trabalhadoras. Após muita denúncia e reclamação, a reivindicação foi atendida pela empresa. Quem ainda está no SUL AMÉRICA atualmente está impedido de migrar para o BRADESCO SAÚDE. O objetivo do SUR é abrir um diálogo com a empresa para resolver este impasse, pois o custo está muito alto.

ATENÇÃO!

Trabalhadores e trabalhadoras da Colgate Palmolive voltarão a trabalhar 44 horas semanais!



Que susto, não?! Para que a notícia acima nunca se torne uma verdade, você tem que sair do anonimato e demonstrar para a empresa que os trabalhadores e trabalhadoras não aceitarão perder a conquista de trabalhar 37 horas e 30 minutos por semana.

Como fazer isto? Sindicalizando-se!

A luta pela manutenção do 6x3 é permanente! Garanta esta conquista fortalecendo o seu Sindicato e participando das assembleias convocadas pelo SUR.

PREENCHA A FICHA ABAIXO URGENTEMENTE E ENTREGUE AO SUR!

	<input type="checkbox"/> FICHA PARA NOVO SÓCIO	Nº DE MATRÍCULA _____
	<input type="checkbox"/> FICHA PARA RECADASTRAMENTO	
ASSINALE COM UM X DE ACORDO COM SEU CASO (NOVO SÓCIO OU RECADASTRAMENTO)		
É TRABALHADOR TERCEIRIZADO? <input type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO		
NOME: _____		
SEXO: <input type="checkbox"/> MASCULINO <input type="checkbox"/> FEMININO		
RAÇA: <input type="checkbox"/> NEGRO <input type="checkbox"/> BRANCO <input type="checkbox"/> AMARELO <input type="checkbox"/> INDÍGENA <input type="checkbox"/> OUTRA, QUAL? _____		
CIDADE EM QUE NASCEU: _____ ESTADO: _____		
ESTADO CIVIL: <input type="checkbox"/> CASADO <input type="checkbox"/> SOLTEIRO <input type="checkbox"/> OUTROS DATA DE NASCIMENTO: ____/____/____		
ENDEREÇO: _____ Nº _____		
BAIRRO: _____ CIDADE: _____		
CEP: _____ TELEFONE: _____		
E-MAIL: _____		
EMPRESA: _____ REGISTRO Nº: _____ SETOR: _____		
FUNÇÃO: _____ DATA DE ADMISSÃO NA EMPRESA: ____/____/____		
SE É TERCEIRIZADO, QUAL A EMPRESA EM QUE PRESTA SERVIÇO? _____		
SANTO ANDRÉ, ____ DE _____ DE _____		
_____ ASSINATURA DO NOVO SÓCIO		
AUTORIZO O DESCONTO DAS MENSALIDADES EM FOLHA DE PAGAMENTO DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO EM VIGOR, BEM COMO COM AS DELIBERAÇÕES DE ASSEMBLEIAS, E ME COMPROMETO A COMUNICAR O SINDICATO, SEJA EM CASO DE AFASTAMENTO PELO INSS OU OUTRO MOTIVO, O MEU RETORNO AO TRABALHO PARA O DEVIDO RECADASTRAMENTO. PARA TRABALHADORES TERCEIRIZADOS, A COBRANÇA DAS MENSALIDADES SERÁ FEITA ATRAVÉS DE BOLETO BANCÁRIO.		