

Dialogo com categoria

DE QUE LADO VOCÊ JOGA

Companheiros(as), a relação existente entre a empresa e os trabalhadores(as) é um jogo.

Dentro da fábrica existe dois times. De um lado, o time do patrão - que é composto da seguinte forma: o presidente da empresa, o diretor, o supervisor, o gerente de produção, o gerente de recursos humanos, os encarregados, os líderes e o corpo administrativo da empresa; este time tem um técnico que é o próprio patrão; tem uma concentração, que é a sala de reuniões da empresa, pois é lá que constantemente o patrão reúne seu time para discutir as regras do jogo, as mudanças que vão acontecer na fábrica, as estratégias de como organizar melhor a produção a fim de produzir mais com menos trabalhadores.

Do outro lado está o time dos trabalhadores(as). Este time também tem um técnico, que é o sindicato da categoria. O sindicato também tem sua concentração, que é o salão onde são realizadas as assembleias. É neste local que também discutimos as regras do jogo, que planejamos os gols que desejamos marcar como, por exemplo, o Aumento de Salário; PLR Melhor; garantias de direitos e benefícios.

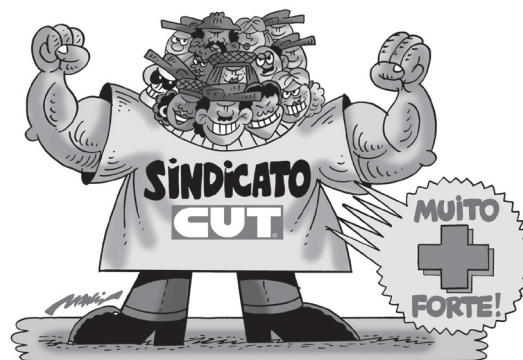
Sabendo que o técnico do time dos trabalhadores(as) é o sindicato, eu pergunto a você: qual é o papel de um técnico de futebol? Por acaso técnico marca gol?

Companheiros(as), o papel do técnico é preparar o time para o jogo, orientar os jogadores de como se posicionarem em campo. Porém, o que acontece quando o técnico convoca, mas o time não comparece? Quando o time prefere fazer papel de plateia, ou seja, na hora do jogo o time prefere assistir ao espetáculo? Mas, afinal, que espetáculo, se o time que tem o papel de fazer o espetáculo não entra em campo.

Então eu pergunto a você, diante deste quadro, que chances tem o time dos trabalhadores de ganhar o jogo? Relembrando que técnico não marca gol.

Companheiro, todo ano na final do campeonato entre estes dois times acontece a campanha salarial. É neste momento que discutimos as condições de vida e de trabalho dos trabalhadores(as), manutenção dos direitos e benefícios, a solução dos problemas internos, ou seja, discutir os direitos dos trabalhadores(as).

Então saia da arquibancada e venha fazer parte do espetáculo, afinal é sua vida e a vida da sua família que está em jogo!



José Evandro da Silva, coordenador da Regional Diadema do Sindicato

Fique sócio(a) e fortaleça a luta!



A organização dos trabalhadores(as) no local de trabalho é o caminho mais curto para o atendimento de nossas reivindicações!



FICHA PARA NOVO SÓCIO
 FICHA PARA RECADASTRAMENTO

Nº DE MATRÍCULA

ASSINALE COM UM X DE ACORDO COM SEU CASO (NOVO SÓCIO OU RECADASTRAMENTO)

É TRABALHADOR TERCEIRIZADO? SIM NÃO

NOME: _____

SEXO: MASCULINO FEMININO

RAÇA: NEGRO BRANCO AMARELO INDÍGENA OUTRA, QUAL? _____

CIDADE EM QUE NASCEU: _____ ESTADO: _____

ESTADO CIVIL: CASADO SOLTEIRO OUTROS DATA DE NASCIMENTO: ____/____/____

ENDEREÇO: _____ Nº _____

BAIRRO: _____ CIDADE: _____

CEP: _____ TELEFONE: _____

E-MAIL: _____

EMPRESA: _____ REGISTRO Nº: _____ SETOR: _____

FUNÇÃO: _____ DATA DE ADMISSÃO NA EMPRESA: ____/____/____

SE É TERCEIRIZADO, QUAL A EMPRESA EM QUE PRESTA SERVIÇO? _____

SANTO ANDRÉ, ____ DE ____ DE ____

ASSINATURA DO NOVO SÓCIO

AUTORIZO O DESCONTO DAS MENSALIDADES EM FOLHA DE PAGAMENTO DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO EM VIGOR, BEM COMO COM AS DELIBERAÇÕES DE ASSEMBLEIAS, E ME COMPROMETO A COMUNICAR O SINDICATO, SEJA EM CASO DE AFASTAMENTO PELO INSS OU OUTRO MOTIVO, O MEU RETORNO AO TRABALHO PARA O DEVIDO RECADASTRAMENTO. PARA TRABALHADORES TERCEIRIZADOS, A COBRANÇA DAS MENSALIDADES SERÁ FEITA ATRAVÉS DE BOLETO BANCÁRIO.



Entregue a ficha acima preenchida e torne-se sócio(a) do seu Sindicato