

BOLETIM DA COMISSÃO DE FÁBRICA BASF Demarchi

APOIO



nº 11 - Novembro/2018

APOIO DA ALEMANHA



Companheiro Presidente **SINISCHA HORVAT**, com a palavra:



“Parabéns para os nossos companheiros e companheiras!”

“80 anos do Sindicato dos Químicos do ABC, 27 anos da Comissão da Fábrica BASF Demarchi – mandamos felicidades

cordiais aos nossos companheiros e companheiras! Para o futuro que se apresenta, se faz necessário fortalecer o Sindicato e a Comissão de Fábrica mais ainda. Porque estes são os nossos instrumentos mais importantes na luta pelos nossos direitos e para manter e melhorar nosso nível da vida”.

Sinischa Horvat, Presidente da Comissão da Fábrica BASF Ludwigshafen, Presidente da Comissão de Fábrica Grupo BASF na Alemanha e Presidente do Comitê Europeu da BASF

Companheira **MONIKA HAGGS**, conte-nos tudo:



DIÁLOGO E ABONO DE FÉRIAS EM DOBRO NA ALEMANHA

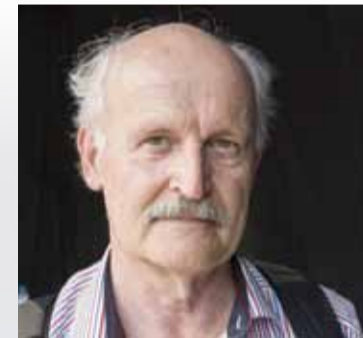
“Durante a campanha salarial reivindicamos o pagamento em dobro do abono de férias. E nós conseguimos!

Daqui em diante todos receberão abono de férias em dobro. Além disso, conseguimos obter um aumento salarial de 3,6% (inflação atual é de 2,3% anual). É um aumento relevante dos salários da juventude que faz uma formação profissional nas fábricas. Tudo isso num contrato que os empresários assinaram, eles concordam. Foi possível só com um sindicato que tem muitos membros!

A proteção social e proteção dos direitos continuam sendo temas prioritários na Alemanha. Precisa-se de sindicatos fortes para esta proteção. Atualmente os empresários compreenderam que precisam dialogar com os sindicatos e Comissões de Fábrica para formar o mundo de trabalho melhor no amanhã. Hoje a indústria química na Alemanha sabe que boa proteção social e boa situação econômica não é uma contradição – ao contrário.”

Monika Haag, membro da Comissão da Fábrica BASF Ludwigshafen

Companheiro **FRITZ HOFMANN**, a voz da experiência:



“Democracia ou autoritarismo? Nós, como trabalhadores e trabalhadoras, precisamos da democracia como precisa-

mos do ar para respirar. Todos os regimes autoritários na história começaram a oprimir as organizações dos trabalhadores – mais cedo ou mais tarde. Todos os regimes autoritários são inimigos dos sindicatos fortes e independentes. São inimigos dos salários justos, dos direitos sociais. Regimes autoritários oferecem segurança para os ricos, repressão e ainda mais pobreza para os pobres. Parabéns à Comissão de Fábrica e ao Sindicato dos Químicos do ABC por lutarem pela democracia, pelo direito à negociação coletiva e pela liberdade sindical.”

Fritz Hofmann – hoje aposentado, Fritz foi membro da Comissão da Fábrica BASF Ludwigshafen e protagonista na intercâmbio sindical Alemanha e Brasil na década de 80 e na construção da Rede de Trabalhadores na BASF no Brasil e América do Sul, assim como na Ásia.

CONTRA A LEI DA TERCEIRIZAÇÃO NA BASF

A BASF pode terceirizar todo o site Demarchi? Pode!!! A Comissão de Fábrica e Sindicato dos Químicos do ABC abriram negociação com a BASF para tratar da garantia do número de efetivo mínimo. As ameaças da terceirização e da permanente mão de obra de temporários podem afetar a qualidade do emprego na BASF. É justamente por este motivo que a **união de todos é fundamental** para não permitir retrocessos aos nossos direitos!



CONTRA A LEI DA JORNADA INTERMITENTE NA BASF



Sempre buscando melhorias, Comissão de Fábrica e Sindicato dos Químicos do ABC trabalharão juntos para renovar os acordos coletivos do 6x3, 6x1 e Equilibre na BASF. Estamos recebendo as propostas dos trabalhadores para abrir as negociações. Somos contra o banco de horas e contra o pagamento de salários proporcional às horas trabalhadas: **Jornada intermitente, não!!!**

ACORDO DE 26 SÁBADOS E DOMINGOS NÃO PODE SER DESVIRTUADO!!!

Quando a exceção vira regra, consequentemente, a desmotivação vira regra e a credibilidade vira exceção. Este é o sentimento dos trabalhadores! Se a empresa tem a necessidade de dar férias coletivas no fim do ano, em hipótese alguma ela pode distorcer o acordo que tem por objetivo o descanso aos finais de semana! Vamos exigir o respeito ao acordado!



Aumentos abusivos no Convênio Médico



ilustração: <https://br.freepik.com>

Está ficando cada vez mais difícil caber no orçamento familiar o pagamento do Convênio Médico devido aos reajustes abusivos e reajustes por conta de mudança de faixa etária. Isso virou uma preocupação constante dos trabalhadores e trabalhadoras, pois o nosso SUS – Sistema Único de Saúde, não é uma opção devido ao seu sucateamento, que será ainda mais agravado com emenda Constitucional 95 de Temer (Teto dos Gastos), que caminha para a privatização completa do atendimento à saúde no Brasil

A BASF erra quando impõe alterações do convênio de saúde sem abrir negociação com a nossa representação dos trabalhadores via Comissão de Fábrica e o Sindicato local.

Nossa Comissão já solicitou uma reunião com a direção da BASF para discutir as cobranças abusivas, que estão deixando os trabalhadores quase sem pagamentos.

Categoria química conquista Convenção Coletiva por mais DOIS anos

Diante da reforma trabalhista e do difícil cenário político-econômico do país, a categoria química do ABC e de São Paulo obteve uma importante conquista na Campanha Salarial 2018: conseguiu a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) garantindo a reposição da inflação dos últimos 12 meses e a manutenção de todas as cláusulas sociais já conquistadas por mais dois anos.

“Conseguimos ir contra a reforma trabalhista e preservar importantes direitos!”, destacou o presidente do Sindicato, Raimundo Suzart.

Confira como ficou o acordo:

- **Reajuste para os salários até R\$**

8.528,00: 4,0 % (correspondente ao INPC acumulado durante o período de 01/11/2017 a 31/10/2018)

- **O reajuste para salário acima de R\$ 8.528,00:** fixo de R\$ 341,12

- **Piso Salarial:**

1. Para empresas com até 49 trabalhadores R\$ R\$ 1.556,28

2. Empresas com 50 ou mais trabalhadores: R\$ 1.596,40

- **PLR:**

1. Para empresas com até 49 trabalhadores: R\$ 1.000,00, o que significa reajuste de 5,59% (1,53% acima da inflação) - com taxa de R\$ 40,00

2. Para empresas com 50 ou mais trabalhadores: R\$ 1.110,00, reajuste de 5,83% (1,76% acima da inflação) - com taxa de R\$ 50,00

- **Salário de aprendiz será o salário mínimo estadual.**



Exposição marca os 27 ANOS da Comissão de Fábrica



Aberta no dia 24 de outubro, a Exposição com imagens e publicações da Comissão de Fábrica da BASF Demarchi organizada pela atual gestão foi prestigiada pelos trabalhadores e trabalhadoras da localidade e também por dirigentes sindicais e ex-integrantes da Comissão.

Com o subtítulo “Você faz parte desta história”, a exposição buscou mostrar a importância da representação dos trabalhadores no local de trabalho como ferramenta de mobilização e diálogo para a resolução de conflitos e avançar nas conquistas.



O presidente do Sindicato dos Químicos do ABC, Raimundo Suzart, e diretor Aparecido Donizeti da Silva, que já compôs a CF BASF e hoje está na executiva nacional da CUT, foram algumas lideranças que visitaram a exposição, encerrada em 27/10.



COMISSÃO DE FÁBRICA DEFENDE O TRABALHADOR/A DENTRO DA BASF E NA JUSTIÇA DO TRABALHO

Priorizamos o diálogo para a solução amigável das injustiças geradas pela BASF na relação capital e trabalho e pelo cumprimento das 77 cláusulas da Convenção Coletiva, assinada anualmente pelo nosso Sindicato. Quando o diálogo não funciona, enfrentamos a BASF na Justiça do Trabalho.

Testemunhamos dezenas de vezes, sempre a favor do trabalhador/a, seja para reintegrá-lo, seja para receber algum passivo trabalhista. No momento que o trabalhador e a trabalhadora mais precisam de apoio, eles encontram nos membros da Comissão de Fábrica e do Sindicato. Isto só ocorre porque somos um braço do Sindicato dentro e fora da BASF.

Diga não às mentiras, pois a divisão nos enfraquece. Contra as injustiças, a **Comissão de Fábrica** te representa!!!




PREENCHA SUA FICHA DE SINDICALIZAÇÃO E ENTREGUE À COMISSÃO DE FÁBRICA

A IMPORTÂNCIA DA SINDICALIZAÇÃO:

Historicamente o movimento sindical tem um papel importante na luta em defesa dos interesses dos trabalhadores. O Sindicato prioriza o diálogo, mas não abre mão do direito à organização de paralisações e outras ações voltadas à manutenção de melhores salários, condições e ambientes de trabalho decentes e seguros.





FICHA PARA NOVO SÓCIO
 FICHA PARA RECADASTRAMENTO

Nº DE MATRÍCULA

ASSINALE COM UM X DE ACORDO COM SEU CASO (NOVO SÓCIO OU RECADASTRAMENTO)

É TRABALHADOR TERCEIRIZADO? SIM NÃO

NOME: _____

SEXO: MASCULINO FEMININO

RAÇA: NEGRO BRANCO AMARELO INDÍGENA OUTRA, QUAL? _____

CIDADE EM QUE NASCEU: _____ ESTADO: _____

ESTADO CIVIL: CASADO SOLTEIRO OUTROS DATA DE NASCIMENTO: ____/____/____

ENDEREÇO: _____ Nº _____

BAIRRO: _____ CIDADE: _____

CEP: _____ TELEFONE: _____

E-MAIL: _____

EMPRESA: _____ REGISTRO Nº: _____ SETOR: _____

FUNÇÃO: _____ DATA DE ADMISSÃO NA EMPRESA: ____/____/____

SE É TERCEIRIZADO, QUAL A EMPRESA EM QUE PRESTA SERVIÇO? _____

SANTO ANDRÉ, ____ DE _____ DE _____

ASSINATURA DO NOVO SÓCIO

AUTORIZO O DESCONTO DAS MENSALIDADES EM FOLHA DE PAGAMENTO DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO EM VIGOR, BEM COMO COM AS DELIBERAÇÕES DE ASSEMBLEIAS, E ME COMPROMETO A COMUNICAR O SINDICATO, SEJA EM CASO DE AFASTAMENTO PELO INSS OU OUTRO MOTIVO, O MEU RETORNO AO TRABALHO PARA O DEVIDO RECADASTRAMENTO. PARA TRABALHADORES TERCEIRIZADOS, A COBRANÇA DAS MENSALIDADES SERÁ FEITA ATRAVÉS DE BOLETO BANCÁRIO.



Expediente:

O Boletim Comissão de Fábrica BASF Demarchi é uma publicação conjunta do Sindicato dos Químicos do ABC e Comissão de Fábrica BASF Demarchi.
 Contatos para denúncia: 4347-1020 (Comissão de Fábrica) e 4127-3374 ou 2999 (Regional SBC do Sindicato)