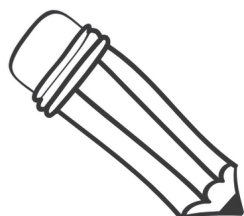


# ATENÇÃO



COMO MANTER OS SEUS  
DIREITOS E AMPLIÁ-LOS?

SOMENTE ATRAVÉS  
DE SÓCIOS E  
MAIS NOVOS SÓCIOS  
NO SINDICATO!



## NÃO FIQUE SÓ, FIQUE SÓCIO!

### BREVE HISTÓRICO DAS CONQUISTAS PARA OS TRABALHADORES(AS) DESTA UNIDADE:

- As medidas preventivas contra o Covid-19 foram construídas em sua maioria entre o Sindicato dos Químicos ABC e a empresa.
- Devido a Pandemia não teria a Confraternização de final de ano na empresa, pensando nisso o Sindicato propôs junto à Colgate o fornecimento de um Kit carne e uma Cesta de Natal melhor para os funcionários, que foi entregue em dezembro de 2020.
- Reajuste salarial de 100% do INPC 4.77%, sendo que em algumas categorias o reajuste negociado foi ZERO

# E MUITO MAIS...

- PLR paga com resultado de 100% e com aumento de 5.4% em relação ao ano anterior - em outras empresas a PLR foi reduzida ou fracionada.
- Jornada de Trabalho justa (6x3).
- As pessoas do Grupo de Risco tiveram os seus benefícios garantidos, como PLR integral sem desconto dos meses de afastamento, plano médico, lojinha, cesta básica e de Natal, kit carne, garantia de salário e emprego. Tudo isso foi fruto de várias conversas entre o Sindicato e a empresa.
- Pensando na questão de gênero, em que todos e todas devem ter direito de oportunidades, o Sindicato realizou atos e negociações com a empresa para que fosse garantida a contratação de mulheres, já que a Colgate estava só demitindo e não admitindo na mesma proporção.
- Convênio Médico melhor e não repasse do reajuste do plano médico Bradesco para os trabalhadores, excepcionalmente em 2020.
- Desjejum (pão com manteiga e fruta) conquistado em 2007.
- Fretado e cesta básica conquistados após 11 dias de greve.
- Combate ao Assédio Moral da chefia e discussões sobre Plano de Carreira.
- E vários direitos acima da CLT, por meio da Convenção Coletiva de Trabalho do Sindicato, como, por exemplo: Adicional Noturno de 40% (CLT estabelece 20%); TRÊS dias, além do dia do ocorrido, de abono por falecimento de cônjuge, filhos, pais, avós e netos de funcionário (pela CLT, art. 473, o empregado tem direito a DOIS dias, não incluído o dia do falecimento); Licença Maternidade de 180 dias (06meses), conforme negociado por empresa e nós conquistamos (na CLT, art. 392 a gestante tem direito à 120 dias).
- Para ter direito à correção do FGTS pelo INPC ou IPCA e não pelo TR - porque não reflete a realidade da inflação -, é preciso abrir uma ação e os sócios e sócias do Sindicato já são incluídos automaticamente nesse processo pela entidade.

**PORTANTO, OS TRABALHADORES  
E TRABALHADORAS PRECISAM SE  
ASSOCIAREM. SÓ ASSIM GARANTEM  
QUE O SINDICATO CONTINUE FORTE NAS  
NEGOCIAÇÕES E SEUS DIREITOS NÃO  
SEJAM RETIRADOS.**

**POR ISSO, PARA MANTERMOS O 6X3,  
PRECISAMOS MOSTRAR FORÇA E UNIÃO!**

Informamos que estaremos fazendo sindicalização interna nos próximos dias, aproveite!

**Fique Sócio(a)!**



**Regional São Bernardo do Sindicato dos Químicos do ABC**

Rua das Tulipas, 48 - Jd. Maria Cecília - São Bernardo do Campo



(11) 4127-2999 e 4127-3374



sbc@quimicosabc.org.br



www.quimicosabc.org.br