

Assédio Moral é crime!

O Sindicato vem recebendo constantes denúncias de Assédio Moral feito por chefias do grupo AkzoNobel aos trabalhadores(as) diretos e terceirizados.

A direção da empresa sabe ou deveria saber que poderá responder judicialmente por tais atos.

Queremos esclarecer que o Assédio Moral é tão antigo quanto o trabalho, decorrente da cultura escravocrata disseminada no mundo, em especial no Brasil, último país a abolir a escravidão.

O trabalhador é assediado moralmente quando é ofendido, menosprezado, rebaixado, inferiorizado, constrangido, e ultrajado pelo seu chefe.

Primeiramente o chefe que realiza esse tipo de ato esquece que o grupo AkzoNobel possui Código de Conduta que é totalmente contra esses atos e suas regras podem levar a demissão, entre outras punições, de quem realiza o assédio.

O Assédio Moral degrada o ambiente de trabalho, contamina todo o sistema organizacional de uma empresa, fazendo que seus componentes possam sofrer um processo de perda moral, cultural e principalmente ética

O Assédio Moral é crime!!! E precisa ser denunciado e combatido!!!



Como identificar o Assédio Moral?



Muitas vezes, os trabalhadores são intensamente cobrados durante a jornada de trabalho. Nas fábricas, sofrem pressão para aumentar a produção e imposições de horas-extras.



Outras vezes, superiores ofendem, humilham, constrangem e ameaçam com demissão os trabalhadores (as) que precisam ir ao médico ou chegam atrasado por algum motivo.

Todas estas ações, quando realizadas de forma repetitiva e prolongada, são chamadas de Assédio Moral, uma prática violenta e prejudicial à saúde física e mental dos trabalhadores, além de ser considerado crime.



O Assédio Moral ocorre nas relações de trabalho entre chefes e subordinados.

Portanto Assédio Moral é uma perseguição constante, com a intenção de aumentar a produção na fábrica causar constrangimento ao trabalhador para que ele peça demissão.



Frases típicas do assediador

→ *Lá fora está cheio de gente como você. Pessoas desempregadas querendo a sua vaga.*



→ *A empresa não é lugar para gente doente. Aqui você só atrapalha! se você não quer trabalhar por que não deixa o lugar para outro.*

→ *Você não passa de um #&*##.*

→ *Se não quer fazer horas extras, então vá embora. Não existe espaço nessa empresa pra quem não quer trabalhar.*



→ *A empresa não precisa de pessoas incompetentes como você.*

Não deixe que isso aconteça no ambiente de trabalho: DENUNCIE!
Estamos de olho!

A Rede de Trabalhadores AkzoNobel já solicitou uma reunião com a direção da empresa para debater este tema e aguarda resposta. Queremos entender o que vem acontecendo, pois os trabalhadores(as) merecem respeito!