



SINDIQUIM



Novembro/2021 – nº 1389

Setor Químico: Campanha Salarial VITORIOSA! Garantimos reajuste de 11,08% e manutenção dos direitos por mais dois anos

Diante de um cenário tão desafiador, sob um governo que só ataca nossos direitos, a Campanha Salarial do Setor Químico 2021 sela uma importante vitória: conseguimos a reposição da inflação, a manutenção dos direitos sociais por mais dois anos e ainda um aumento na PLR. Um grande avanço a ser celebrado por toda a categoria.

Inflação alta, carestia, desemprego recorde e precarização, em geral, resultam em mais arrocho salarial e até retirada de direitos. Dados do Dieese revelam que dois terços das negociações salariais tiveram reajustes abaixo da inflação nos últimos doze meses, sob a pandemia. Mas não foi isso que aconteceu com os trabalhadores/as químicos.

Esse excelente resultado se deve à **UNIDADE** na luta entre as duas federações, Fetquim/CUT e Fequimfar/Força Sindical, compostas por 38 sindicatos e 347 mil trabalhadores na base, além do compromisso bancada patronal de negociação contínua por meio de um Grupo de Trabalho paritário.

Deve-se também a cada trabalhador/a sindicalizado/a, aquele que reconhece o valor de ter uma entidade sindical combativa e de luta e por isso está presente nas ações da entidade e contribui permanentemente por meio da mensalidade sindical.

Isso tudo só reforça o que sempre destacamos: **JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!**

“Mais uma vez a Convenção Coletiva dos Químicos dos ABC é uma referência para outras categorias. Parabéns a todos e todas! Num período com tantos retrocessos sociais, o Sindicato é fundamental para manter direitos tão duramente conquistados”.

Raimundo Suzart, presidente do Sindicato



CONFIRA OS NOVOS VALORES

• Reajuste Salarial

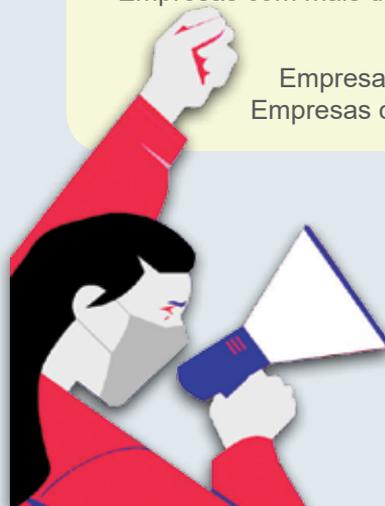
Variação integral do INPC (novembro/20-outubro/21): 11,08%
Teto: R\$ 9.000,00. Parcela fixa aplicada acima do teto: R\$ 997,20

• Piso Salarial

Empresas com até 49 empregados: R\$ 1.857,37 (Reajuste de 11,08%)
Empresas com mais de 49 empregados: R\$ 1.905,24 (Reajuste de 11,08%)

• PLR

Empresas com até 49 empregados: R\$ 1.080,00
Empresas com mais de 49 empregados: R\$ 1.200,00



App do Sindicato associados podem acessar carteirinha pelo celular



O Sindicato agora tem aplicativo, que pode ser baixado nas versões Androide e iOS.

Por enquanto, o app dá acesso à carteirinha virtual do sócio/a e dependentes e às notícias do Sindicato. Futuramente, disponibilizará serviços como reserva na Colônia de Férias, lista de convênios, marcação de consultas com o médico do trabalho e advogados.

O sócio que tiver dificuldade para baixar o app deve ligar para o Sindicato para atualizar dados como CPF e data de nascimento.

SE LIGA!!

SORTEIO da Colônia para as férias de janeiro será dia **4 de dezembro**.

As senhas serão distribuídas a partir das 8h e às 9h terá início o sorteio.

Local: rua Gertrudes de Lima nº 202 – Centro – Santo André.



#20Novembro - Nem bala, nem fome e nem COVID-19: o povo negro quer viver!

O 20 de novembro marca a necessária conscientização de toda a população sobre a história de sofrimento, força e resistência do povo negro no Brasil desde a colonização, e do reconhecimento do valor e da luta de pessoas pretas que não se calam e levantam a cabeça contra o racismo em todas as suas faces.

Um dia de protesto contra a gritante desigualdade social brasileira e a necessidade urgente de corrigir essa distorção para que a sociedade possa evoluir. No Brasil, a maioria populacional é negra e representa, hoje, 56% da população (IBGE, 2020).

Neste ano, o tema da tradicional **Marcha da Consciência Negra** será **Fora Bolsonaro**, em defesa da vida e em protesto contra a

violência contra o povo negro, o descaso com a pandemia, e contra a fome, carestia e desemprego.

A população negra brasileira é a mais afetada pelas altas taxas de mortalidade por Covid-19. Um dos dados do relatório final da CPI da Covid do Senado mostra que a taxa de mortalidade por Covid-19 entre homens negros era de 250 por 100 mil habitantes, enquanto a de brancos era de 157 óbitos por 100 mil habitantes.



Leia mais no QR Code.



Novembro Azul se cuidar também é coisa de homem!

A Campanha Novembro Azul

é um alerta à população masculina sobre o câncer de próstata e a importância dos exames de prevenção, pois na fase inicial a doença não apresenta sintomas, e quando os sinais começam, quase 95% dos tumores já se apresentam avançados, sendo muito difícil a cura.

Por isso, homens a partir dos 50 anos, ou dos 45, se houver histórico familiar, devem ir anualmente ao urologista para realizar o toque retal e fazer o exame de PSA no sangue.

Descoberto precocemente, a doença tem 90% de chances de cura.

Vergonha é não se cuidar

Não deixe o preconceito tomar conta da sua saúde. Cerca de 20% dos pacientes com câncer de próstata são diagnosticados somente pela alteração no toque retal.

Fatores de risco

- Idade (cerca de 62% dos casos são de homens a partir dos 65 anos)
- Histórico familiar
- Raça (maior incidência entre os negros)
- Alimentação inadequada, à base de gordura animal e deficiente em frutas, verduras, legumes e grãos
- Sedentarismo
- Obesidade



■ Direitos trabalhistas

Quatro anos da Reforma Trabalhista: aumento da precarização e do desemprego



Uma grande lorota neoliberal! Assim podemos chamar a Reforma Trabalhista aprovada em 2017, no governo Temer, que agora completa quatro anos. A promessa era gerar milhões de empregos com a mudança na legislação, mas a reforma abriu a porteira para a terceirização desenfreada e a contratação temporária através do chamado trabalho intermitente, retirando direitos previstos na CLT, que foram duramente conquistados pela classe trabalhadora.

Quatro anos depois, o resultado que vimos foi o aumento de empregos precários e do mercado informal: salários baixos, trabalhador sem direito a 13º salário, FGTS, férias remuneradas e nem mesmo aposentadoria

A dupla Bolsonaro e Paulo Guedes manteve a mesma linha neoliberal de Temer e aprovou a Reforma da Previdência, que reduziu a média dos benefícios de aposentadorias e pensões do INSS, e tentou por várias vezes criar minirreformas, como a da Carteira Verde e Amarela, que previa a retirada dos poucos direitos trabalhistas que sobraram.

Expediente

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores e das Trabalhadoras nas Indústrias Químicas, Petroquímicas, Farmacêuticas, Tintas e Vernizes, Plásticas, Resinas Sintéticas e Explosivos do ABCD, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra.

Sede Própria – Subsede Santo André - Rua Senador Fláquer nº 813, Centro - Santo André – São Paulo – Brasil - CEP: 09010-160 - Tel.: (11) 4433 5800 Fax.: 4436 9504 -

e-mail: sindicato@quimicosabc.org.br - Subsede: sa@quimicosabc.org.br

Subsede Diadema - Rua dos Brilhantes, 232 - Jardim Donini Diadema - Telefax.: (11) 4057 4244 - e-mail: diadema@quimicosabc.org.br

Subsede São Bernardo - Rua das Tulipas, 48 - Jd. Maria Cecília - São Bernardo do Campo - Telefax. (11) 4127-2999 e 4127-3374 - e-mail: sbc@quimicosabc.org.br

Presidente: Raimundo Suzart - **Secretário Geral e de Imprensa:** Paulo José dos Santos (Paulão) - **Colaboração:** Nilton Freitas

Produção: Ágama - **Criação em Mídia e Imagem** - Edição: Gislene Madarazo – Mtb: 36.373 - Designer: Maria Cristina Colameo Miyamura - Fotógrafo: Dino Santos - E-mail: gislene@quimicosabc.org.br

Impressão: NSA - **Tiragem:** 16.000 exemplares - **Data de fechamento:** 19/11/2021.

Permitida a reprodução desde que citada a fonte. O jornal não se responsabiliza por declarações de terceiros e matérias assinadas.



Curso de CIPA: mais uma turma formada

Com as condições mais seguras, devido à vacinação da população, o Sindicato vem retomando algumas ações presenciais e, nos dias 16 e 23 de outubro, foi realizado o Curso de CIPA, na regional de Diadema, com trabalhadores e trabalhadoras da categoria.

Os conteúdos abordados foram: atuação do Sindicato nas questões de segurança, saúde e meio ambiente; a nova NR 5 que trata da CIPA; elaboração do mapa de riscos; cláusulas de segurança, saúde e meio ambiente da Convenção Coletiva de Trabalho; e prevenção à COVID-19 nos locais de trabalho.

“A CIPA é a mais importante ferramenta para prevenir acidentes e doenças ocupacionais e os cipeiros e cipeiras precisam estar preparados para elaborar e monitorar um plano de trabalho com ações preventivas. Nosso curso



tem esse objetivo. Parabéns aos participantes!”, pontuou o secretário de Saúde, Trabalho e Meio Ambiente do Sindicato, Paulo Sergio da Silva Lima.

O presidente do Sindicato, Raimundo Suzart, participou do encerramento e da certificação da atividade.

Projeto Meninos e Meninas de Rua FICA! Apoie essa luta!

O projeto Meninos e Meninas de Rua continua em alerta contra o despejo do imóvel onde funciona sua sede, no centro de São Bernardo, apesar da decisão do Tribunal de Justiça de São Paulo no dia 2/11, suspendendo a reintegração de posse movida pela Prefeitura.



Em 2020, apesar da pandemia, o prefeito Morando decidiu reaver o imóvel. A medida surpreendeu todos do projeto. Apesar das restrições por causa do isolamento social, o grupo manteve algumas atividades como a distribuição de alimentos para 300 famílias em situação de insegurança alimentar. O projeto está no imóvel há mais de 30 anos, lutando em defesa dos direitos das crianças e dos adolescentes no Brasil.

Com apoio de movimentos sociais, sindicais, parlamentares e de vários artistas, o Projeto vem realizando protesto e está em ocupação de resistência, desenvolvendo ações artísticas e culturais no espaço.

Emicida, Daniela Mercury, o ator Ailton Graça e a atriz Lucélia Santos, entre outras personalidades, manifestaram seu repúdio à ação de despejo.



O Sindicato é um grande parceiro do Projeto e presta sua solidariedade e está participando dessa luta, que é de todos nós.

Você pode contribuir, assinando e divulgando o **Abaixo-assinado Contra o Despejo do Projeto Meninos e Meninas de Rua** por meio do QR Code ao lado.

■ Categoria

Assembleia de Campanha Salarial na Sanko



O Sindicato realizou assembleia com os trabalhadores e trabalhadoras da Sanko em 22/10 para falar sobre a importância da renovação das 84 cláusulas sociais por mais dois anos; a volta do valor da PLR, que havia sido reduzido em 2020, o reajuste salarial pelo INPC-IBGE, agora confirmado em 11,08%.

Maxi Rubber: aprovada PLR e reajuste da cesta de Natal

Em assembleia realizada na quinta-feira, 11/11, os trabalhadores(as) da empresa Maxi Rubber aprovaram a proposta de PLR diferenciado e o reajuste no valor da cesta de Natal. O desfecho da Campanha Salarial, que garantiu a inflação cheia no salário, também foi ponto de discussão.



Em 19/10, a Secretária de Políticas Sociais do Sindicato realizou um Seminário com as diretoras, na sede da Fequimfar.

Duas grandes oportunidades aos associados e dependentes retomarem seus estudos em 2022

1. Convênio novo: Universidade São Judas

A parceria foi firmada recentemente e a Universidade São Judas está oferecendo bolsas de estudos com descontos especiais aos associados: 50% Graduação exceto Medicina; 30% Pós Graduação; 30% HSMU; 30% EBRADI e 10% Curso Livre.

Válido para associados/as e seus dependentes.

Os interessados podem entrar em contato com a consultora de relacionamento: Diane Siqueira. **Tel: (11) 97619-4650.**
E-mail: diane.siqueira@animaeducacao.com.br

2. Pentágono reduz valores das mensalidades

Devido à situação pós-pandemia, o Pentágono reestruturou e atualizou todos os cursos técnicos e faculdades, reduzindo consideravelmente os valores das mensalidades. Para os associados, ainda há desconto de 10% nos cursos técnicos e graduação.

Para ver a tabela com a comparação dos valores, utilize o QR Code ao lado e aproveite a oportunidade!

Mais informações você obtém com Bruna Gregorio Souza no **tel. (11) 4437 5577**



Trabalhadores(as) e Sindicato: juntos somos fortes. **SINDICALIZE-SE!**

Reformas Trabalhista, da Previdência, Carteira Verde Amarela. Vivemos tempos em que governo e empresários tentam por todos os lados minar a organização dos trabalhadores/as para acabar de vez com os direitos trabalhistas e sociais. Por isso é fundamental se associar ao Sindicato e participar das atividades. De quebra você ainda tem benefícios como advogado trabalhista, Colônia de Férias em Caraguatatuba e vários convênios com colégios, universidades, dentistas e serviços médicos. **Preencha a ficha abaixo e entregue a um dirigente do Sindicato.**



FICHA PARA NOVO SÓCIO
 FICHA PARA RECADASTRAMENTO

Nº DE MATRÍCULA

ASSINALE COM UM X DE ACORDO COM SEU CASO (NOVO SÓCIO OU RECADASTRAMENTO)

É TRABALHADOR TERCEIRIZADO? SIM NÃO

NOME: _____

SEXO: MASCULINO FEMININO

RAÇA: NEGRO BRANCO AMARELO INDÍGENA OUTRA, QUAL? _____

CIDADE EM QUE NASCEU: _____ ESTADO: _____

ESTADO CIVIL: CASADO SOLTEIRO OUTROS

DATA DE NASCIMENTO: ____/____/____ CPF: _____

ENDEREÇO: _____ Nº _____

BAIRRO: _____ CIDADE: _____

CEP: _____ TEL: _____ E-MAIL: _____

EMPRESA: _____ REGISTRO Nº: _____ SETOR: _____

FUNÇÃO: _____ DATA DE ADMISSÃO NA EMPRESA: ____/____/____

SE É TERCEIRIZADO, QUAL A EMPRESA EM QUE PRESTA SERVIÇO? _____

SANTO ANDRÉ, ____ DE ____ DE _____

ASSINATURA DO NOVO SÓCIO: _____

AUTORIZO O DESCONTO MENSAL DE PERCENTUAL DE 1,5% DO SALÁRIO BASE EM FOLHA DE PAGAMENTO, RELATIVO À MENSALIDADE SINDICAL, DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO EM VIGOR, BEM COMO COM AS DELIBERAÇÕES DE ASSEMBLEIAS E ME COMPROMETO A COMUNICAR O SINDICATO, SEJA EM CASO DE AFASTAMENTO PELO INSS OU OUTRO MOTIVO, O MEU RETORNO AO TRABALHO PARA O DEVIDO RECADASTRAMENTO. PARA TRABALHADORES TERCEIRIZADOS, A COBRANÇA DAS MENSALIDADES SERÁ FEITA ATRAVÉS DE BOLETO BANCÁRIO.

