



PPR 2021

Mais uma negociação se encerra, o Sindicato junto com a comissão de PPR se esforçou ao máximo para conquistar o melhor acordo para os trabalhadores(as), sabemos que novas negociações aconteceram no ano 2022, e mais uma vez precisaremos estar juntos pois o Sindicato nada mais é que os trabalhadores organizados.

Ticket

Há vários anos tentamos melhorar o valor do ticket alimentação, porém a empresa sempre coloca empecilhos para que possamos aumentar este benefício, que ao longo dos anos é reajustado pelo INPC no mês de fevereiro. Este ano a empresa não reajustou o valor do Ticket ao não repassar o índice de 11,08% do INPC e descumprindo o acordo e prejudicando os trabalhadores. Esperamos que a empresa reveja sua posição e regularize este valor. Não aceitaremos que mais uma vez o trabalhador seja penalizado e pague esta conta, ficaremos de olho e juntamente com os trabalhadores cobraremos a empresa.

Brigada

Sabemos que uma brigada é necessária, porém aqui na empresa ela está sendo desvalorizada.

Antigamente os trabalhadores (as) se sentiam valorizados em ser brigadista, hoje com perda de benefícios esta realidade mudou e os trabalhadores(as) estão perdendo o prazer em ser brigadista.

Muitos tentaram mudar esta realidade, mas ao questionar o departamento responsável ao invés de terem apoio da empresa foram humilhados. Não aceitaremos esta postura da empresa e vamos solicitar uma reunião junto a empresa. E conversaremos com os brigadistas sobre o resultado desta reunião.

POC (Plano de Oportunidade de Carreira)

Este plano que antigamente procurava valorizar seus empregados, hoje já não existe mais e as contratações estão sendo feitas de forma diferente, não dando oportunidade de carreira para os trabalhadores (as) na empresa. Queremos entender por que acabaram com este plano.

Rede de trabalhadores AkzoNobel

No dia 17 acontecerá um encontro da Rede com a participação de trabalhadores (as) das unidades do Brasil, Argentina e Colômbia.

Além de troca de informações das unidades discutiremos sobre os protocolos referente à Covid 19 adotados pela AkzoNobel e sobre o assédio que vem acontecendo no grupo.

O encontro será virtual e posteriormente apresentaremos os encaminhamentos deste encontro.

Comissão de Fábrica

Após vários anos buscando o diálogo na perspectiva de construir um acordo para ter a Comissão de Fábrica, conseguimos enfim atender esta reivindicação e este ano implantaremos esta importante conquista dos trabalhadores (as).

Neste sentido estaremos passando uma lista de concordância. Também estaremos apresentando um colega da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) que manterá o diálogo junto aos trabalhadores e Sindicato na busca de soluções dos problemas junto à empresa.

Confira **BENEFÍCIOS** que somente os sócios/as do Sindicato dos Químicos do ABC têm:

*MÉDICO do Trabalho

*CURSOS e Oficinas

*ADVOGADOS trabalhista, civil e previdenciários

*INFORMAÇÕES (boletins impressos e digitais)

*CONVÊNIO com colégios e faculdades

*CONVÊNIOS com clínicas médicas e clínicas odontológicas

VEJA QUANTOS MOTIVOS VOCÊ TEM PARA SE ASSOCIAR!

Juntos somos Fortes!



Preencha a ficha abaixo e seja um associado/a ao Sindicato.



FICHA PARA NOVO SÓCIO

FICHA PARA RECADASTRAMENTO

Nº DE MATRÍCULA

ASSINALE COM UM X DE ACORDO COM SEU CASO (NOVO SÓCIO OU RECADASTRAMENTO)

É TRABALHADOR TERCEIRIZADO? SIM NÃO

NOME: _____

SEXO: MASCULINO FEMININO

RAÇA: NEGRO BRANCO AMARELO INDÍGENA OUTRA, QUAL? _____

CIDADE EM QUE NASCEU: _____ ESTADO: _____

ESTADO CIVIL: CASADO SOLTEIRO OUTROS

DATA DE NASCIMENTO: ____/____/____ CPF: _____

ENDEREÇO: _____ Nº _____

BAIRRO: _____ CIDADE: _____

CEP: _____ TEL: _____ E-MAIL: _____

EMPRESA: _____ REGISTRO Nº: _____ SETOR: _____

FUNÇÃO: _____ DATA DE ADMISSÃO NA EMPRESA: ____/____/____

SE É TERCEIRIZADO, QUAL A EMPRESA EM QUE PRESTA SERVIÇO? _____

SANTO ANDRÉ, ____ DE ____ DE ____

ASSINATURA DO NOVO SÓCIO: _____

AUTORIZO O DESCONTO MENSAL DE PERCENTUAL DE 1,5% DO SALÁRIO BASE EM FOLHA DE PAGAMENTO, RELATIVO À MENSALIDADE SINDICAL, DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO EM VIGOR, BEM COMO COM AS DELIBERAÇÕES DE ASSEMBLEIAS E ME COMPROMETO A COMUNICAR O SINDICATO, SEJA EM CASO DE AFASTAMENTO PELO INSS OU OUTRO MOTIVO, O MEU RETORNO AO TRABALHO PARA O DEVIDO RECADASTRAMENTO. PARA TRABALHADORES TERCEIRIZADOS, A COBRANÇA DAS MENSALIDADES SERÁ FEITA ATRAVÉS DE BOLETO BANCÁRIO.

