



# NOSSA LUTA, NOSSA HISTÓRIA

O Sindicato dos Químicos do ABC existe desde 1938 e ao longo dos seus 84 anos tem uma história de muitas lutas e conquistas.

Companheiro (a), conheça um pouco da nossa luta aqui na REVPACK:

- Em 19/11/2008 o SINDICATO pediu fiscalização para averiguar horas extras pagas por fora do holerite;
- Em 09/09/2009 o SINDICATO enviou pauta para a empresa solicitando a redução da jornada de trabalho sem redução de salário, piso da categoria, PLR diferenciado e reajuste de 15%;
- Em 08/10/2010 o SINDICATO protocolou nova pauta com os seguintes pontos: Dissídio diferenciado, Inclusão de pessoas com deficiência, licença maternidade de 180 dias, piso salarial de R\$ 1.100,00, PLR diferenciado e redução da jornada de trabalho com sábados livres.

## VOCÊ SABIA QUE ATÉ A INSTITUIÇÃO DA CIPA AQUI NA REVPACK FOI UMA CONQUISTA DO SINDICATO?

Sim, a lei prevê que as empresas da nossa categoria que tenham 20 funcionários ou mais são obrigadas a constituírem CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes. Porém, a empresa estava irregular e o SINDICATO protocolou pauta em 15/02/2018 solicitando a instituição da CIPA, desta vez como pauta única.

- Já em 17/10/2018 o SINDICATO protocolou outra pauta com os seguintes pontos: Aumento real de 3% mais INPC, PLR de R\$ 1.300,00 e Visita Técnica para aferição de questões de saúde e segurança no trabalho;
- Em 2019 Alex Sandro Bispo vem compor a direção do Sindicato;

Caso você não saiba, a direção do Sindicato é composta de trabalhadores (as) de várias fábricas da categoria e aqui na REVPACK temos um desses dirigentes, o ALEX SANDRO BISPO, que trabalha atualmente no 3º Turno.

- Em 01/08/2019 o SINDICATO NOVAMENTE protocolou pauta com os seguintes pontos: Convênio médico 100% pago pela empresa (consequimos apenas para os funcionários), Cesta Básica (ainda não conseguimos), Hora

Extra no holerite (hoje regularizada), Redução da Jornada de Trabalho (hoje temos sábados alternados), acompanhamento do Sindicato nas eleições de CIPA, 15 minutos para café (foi concedido e temos informação de terem cortado), restaurante gratuito (ainda NÃO conseguimos);

- Em 27/07/2021 foi protocolado nova pauta solicitando: a CIPA que não tinha (CONSEGUIMOS), Oportunidade para as mulheres (empresa respondeu tratar todos/as de forma igual) e polivalência - trabalhadores/as operando até 3 máquinas (empresa alegou serem todas automatizadas);
- Acabamos de renovar o acordo de jornada em vigor com assinatura em 19/01/2023, mantendo sábados livres de forma alternada.

## CONCLUSÃO:

A LUTA É CONTÍNUA E O SINDICATO NUNCA DEIXOU DE FAZÊ-LA

Avanços	Ainda pendentes
PLR um pouco maior que da convenção	Cesta básica
Inclusão das pessoas com deficiência	Restaurante redução no valor da refeição
Sábados livres alternados	Dejejum (café para 1º turno)
Convênio gratuito para funcionários	Reduzir valor para dependentes
Horas Extras no holerite	Alimentação quando prorroga a jornada para hora extra
CIPA Instituída	

**A direção do Sindicato continuará fazendo sua parte, mas e você?**

Entendemos que a luta é coletiva e convidamos você a fazer parte dela: isso começa com a **SINDICALIZAÇÃO**

# Preencha a ficha abaixo e entregue a um diretor do Sindicato



## FICHA DE SINDICALIZAÇÃO\*\*

Nome: \_\_\_\_\_ Sexo\*: ( ) F ( ) M

C.P.F.: \_\_\_\_\_ Nascimento: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Estado Civil\*: \_\_\_\_\_ Tel.: ( ) \_\_\_\_\_ Cel.: ( ) \_\_\_\_\_

Raça\*: Negro ( ) Branco ( ) Amarelo ( ) Indígena ( ) Outra. Qual? \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

Endereço: \_\_\_\_\_ Complemento: \_\_\_\_\_

Bairro: \_\_\_\_\_ CEP: \_\_\_\_\_

Cidade: \_\_\_\_\_ UF: \_\_\_\_\_

Contato de Emergência: \_\_\_\_\_

Instituição Empregadora: \_\_\_\_\_

Data de Admissão: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Função: \_\_\_\_\_

Registro: \_\_\_\_\_ Setor: \_\_\_\_\_

Bairro: \_\_\_\_\_ Cidade: \_\_\_\_\_ UF: \_\_\_\_\_

É trabalhador (a) terceirizado (a)? ( ) Sim ( ) Não

Data de Associação: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Assinatura: \_\_\_\_\_

► Autorizo a empresa a realizar o desconto mensal de percentual de 1,5% do salário base em folha de pagamento, relativo à mensalidade sindical, de acordo com a legislação em vigor, bem como as deliberações de Assembleia e me comprometo a comunicar o Sindicato, seja em caso de afastamento pelo INSS ou outro motivo, o meu retorno ao trabalho para o devido recadastramento. Para trabalhadores terceirizados e sócios usuários, a cobrança das mensalidades será feita através de boleto bancário.

► Li e estou de acordo com a utilização dos dados pessoais coletados por meio da presente Ficha de Sindicalização a serem tratados conforme previsto no Termo de Sindicalização do SQABC em cumprimento da Lei nº 13.709/2018.

\* Informações coletadas para fins estatísticos com objetivo de saber o perfil de trabalhadores (as) da categoria.

\*\* O cadastramento de dependentes poderá ser realizado por meio do nosso app ou site [www.quimicosabc.org.br](http://www.quimicosabc.org.br)

Aponte a câmera de seu celular para acessar nosso **Termo de Sindicalização** e acessar o **APP do SQABC**

Termo de  
Sindicalização



APP do  
Sindicato



ANDROID



IPHONE

