



SINDIQUIM



Boletim Específico BASF DEMARCHI - nº 10 - Abril/2023

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE: UMA CONQUISTA TEM PREÇO?

No dia 23 de março de 2023 a BASF entregou ao Sindicato e Comissão de Fábrica o Laudo Técnico de Avaliação de Periculosidade elaborado, unilateralmente, por uma empresa de perícia, contratada, unilateralmente, pela BASF. Ou seja: A BASF infelizmente não envolveu os representantes dos trabalhadores/as no início, desenvolvimento e conclusão do trabalho técnico que gerou o tal laudo.

A postura autoritária foi comprovada quando a BASF decidiu unilateralmente aplicar o laudo técnico para as novas contratações, a partir de outubro/2022, sem dar tempo para o setor de engenharia do sindicato avaliar o mesmo.

Para piorar a situação, de forma intransigente, a BASF, até a data citada acima, se recusava a entregar o laudo técnico ao Sindicato. Uma atitude intransigente que não condiz com os Valores e Princípios da BASF na Alemanha/Mundo, no que diz respeito a Convenção 98 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), que trata do direito fundamental à informação para a negociação coletiva entre patrões e empregados.

Nosso Engenheiro de Segurança do Trabalho participou de algumas reuniões com o RH e com os peritos, mas sem receber o laudo técnico. A partir de agora, de posse do documento, o Engenheiro de Segurança do Sindicato e a Comissão de Fábrica retomarão os trabalhos de avaliar o laudo técnico e fazer visitas nos setores.

VISÃO DAS PARTES:



BASF: Já manifestou que tem interesse em fazer uma proposta indenizatória para deixar de pagar o adicional de periculosidade para 213 trabalhadores/as.

Sindicato e Comissão de Fábrica: São contrários à retirada de direitos. Como explicado no boletim anterior, o adicional de periculosidade é uma conquista de uma greve de uma semana em 1989. Entendemos que é um direito adquirido, pois o laudo técnico da empresa em 1989 não previa o pagamento do adicional para todos os setores, mas a luta dos trabalhadores/as garantiu a extensão do benefício a todos da produção e logística.

PROPOSTA DO SINDICATO: Entendemos que a BASF deveria respeitar seus trabalhadores/as e incorporar os 30% no salário, ou seja, ela já teria uma economia significativa, considerando a redução do custo da contribuição ao INSS de 213 trabalhadores/as.

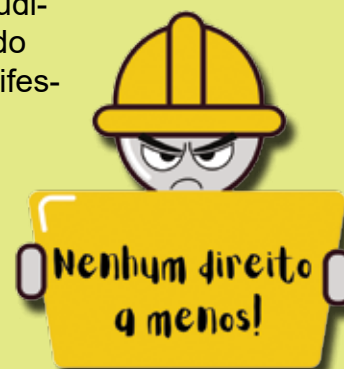
QUEREMOS MAIS INFORMAÇÕES! Solicitamos que a empresa forneça qual o valor que ela economizará por mês e por ano, ao deixar de pagar o adicional para os 213 trabalhadores. Quanto será a redução de custo com o INSS? Estas duas informações são fundamentais para uma eventual negociação sobre indenização.

O QUE PODE ACONTECER AO FINAL DA AVALIAÇÃO TÉCNICA DO SINDICATO?

Cenário 1: As partes negociam uma proposta de valores indenizatórios que tenha a aprovação de 100% de todos/as envolvidos. Sindicato já deixou claro que não apresentará nenhuma proposta em assembleia com valores irrisórios. Se a BASF quer retirar o adicional de periculosidade deverá abrir os cofres e fazer uma proposta suculenta que brilhe aos olhos de todos/as.

Cenário 2: As partes não chegam a uma proposta factível de apresentação em assembleia. Uma das partes pode judicializar o tema, deixando para o Tribunal se manifestar sobre o tema.

Cenário 3: A BASF aceita incorporar no salário os 30% e evita protestos e greve.



Rede BASF de trabalhadores se mobiliza após denúncia de trabalho escravo em Uruguaiana

A Coordenação Nacional da Rede de Trabalhadores BASF pediu formalmente nesta segunda-feira (20/03) uma reunião urgente com a direção da empresa para obter informações e esclarecimentos sobre as denúncias de trabalho escravo em Uruguaiana (RS) divulgadas pela grande imprensa.

De acordo com a RBS TV, o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) aponta a BASF como a “efetiva empregadora” dos 85 trabalhadores resgatados em condições análogas à escravidão em lavouras de arroz de Uruguaiana, na Fronteira Oeste do Rio Grande do Sul.

O órgão aponta que a empresa multinacional de grãos “detinha absoluto controle e gerenciamento sobre tudo o que acontecia na plantação, incluindo a capacitação e a utilização dos trabalhadores resgatados”.

No contexto do diálogo social a Rede BASF de Trabalhadores já havia expressado preocupação em relação a subcontratação de abordagem ampla.

Em nota, a BASF afirma que “recebeu com surpresa a manifestação” e “continuará contribuindo com todas as autoridades, em especial o Ministério Público do Trabalho, para que se defina uma solução rápida e justa para todas as partes, principalmente aos trabalhadores”. A empresa acrescenta que “segue exigências de contratação de fornecedores e subcontratados que incluem, entre outras medidas, que as empresas contratadas estejam de acordo com a lei trabalhista e sejam rigorosas no respeito aos direitos humanos”.

Fonte: Fetquim



Operação da Polícia Federal e Ministério Público do Trabalho em Uruguaiana (RS) resgatou em março 56 pessoas em condições de trabalho análogas à escravidão. Crédito: Polícia Federal - Fonte: Agência Senado

ELEIÇÃO NO SINDICATO

Associados(as) elegem nova diretoria do Sindicato A todos que participaram do processo eleitoral, nosso AGRADECIMENTO!

A Chapa 1 - Democracia, Resistência e Luta, da CUT, foi eleita com 97% dos votos válidos na eleição para a nova direção do Sindicato, demonstrando o grau de aprovação do trabalho que vem sendo feito nos últimos quatro anos.

A eleição foi realizada de 8 a 10 de março passado, seguida pela apuração no sábado, 11 de março.

A chapa eleita foi encabeçada pelo atual coordenador da Regional Diadema do Sindicato, José Evandro Alves da Silva, e formada por companheiros e companheiras que têm o compromisso com a democracia e defesa dos direitos da categoria química do ABC.

“Agradeço o voto de cada um dos associados e associadas reafirmando que continuaremos lutando sem trégua pelo emprego de qualidade e pela manutenção das nossas conquistas históricas. Contamos com o apoio de vocês”, afirmou José Evandro.

Os trabalhadores na BASF Airton Cano, Aparecido Donizeti da Silva, Fabio Lins e Jeremias Nascimento Santos integram a nova gestão, que tomará posse oficialmente no dia 17 de abril.



MANUTENÇÃO DOS EMPREGOS, UMA GRANDE CONQUISTA!



Acordo da jornada de 39 horas é renovado na BASF Demarchi - fevereiro/2018

O anúncio da BASF em migrar do sistema de jornada de trabalho 6x3 para o 6x1, gerou um clima de preocupação nos trabalhadores/as dos setores envolvidos. Logo, Sindicato e Comissão de Fábrica abriram negociação para evitar as demissões que ocorreriam com a redução de uma turma de trabalho.

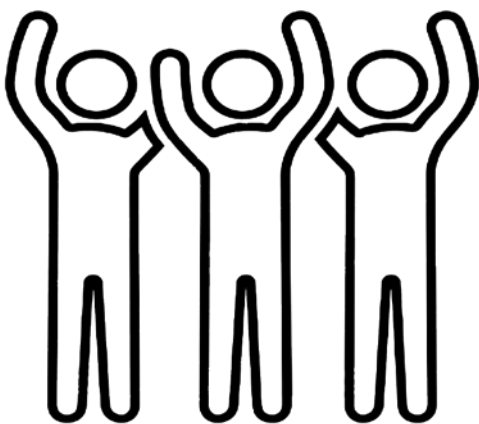
RESULTADO DA NEGOCIAÇÃO FOI POSITIVO:

1. Vários trabalhadores foram remanejados para outros setores, alguns deles, com promoção de cargos;
2. Todo saldo negativo de dias anteriores à virada em abril fica zerado/perdoado;
3. Retorno da produção da massa corrida e da textura para o Site Demarchi;
4. Desligamento apenas dos trabalhadores aposentados;

5. Garantida a jornada de trabalho semanal de 39 horas;
6. Garantidas 20 folgas de sábados/domingos entre abril e dezembro de 2023,
7. Em dezembro de 2023 iniciam-se as negociações sobre a renovação do Acordo Coletivo do 6x1 com 26 sábados/domingos de folga/ano, com 39 horas semanais.

“Antigamente trabalhávamos 44/42 horas semanais com todos os sábados e domingos do ano. O acordo da jornada de trabalho de 39 horas é uma importante conquista dos trabalhadores, que foi negociada com a empresa pelo Sindicato e Comissão de Fábrica. Com os trabalhadores/as sindicalizados estamos conseguindo manter essa conquista”, reforça o secretário de administração do Sindicato, Fabio Lins, trabalhador na BASF.

RENOVAÇÃO DO ACORDO 6X3 NA RESINA, BOMBEIROS E SEGURANÇA PATRIMONIAL



Sindicato e Comissão de Fábrica negociaram com a BASF a proposta de renovação do Acordo por 2 anos. Os trabalhadores/as envolvidos aprovaram a proposta em assembleia e comemoraram mais esta conquista!

PPR 2022 PODERIA SER MELHOR...

Por falta de cumprimento e/ou distribuição equivocada de pesos de algumas metas, alguns setores ficaram frustrados com os valores recebidos. No entanto, considerando o cenário geopolítico, os valores não foram tão ruins, mas poderiam ser melhores. É momento de aprendermos com os erros: precisamos de pesos justos nas metas e que elas sejam atingíveis e monitoradas mês a mês por todos/as. Não podemos lembrar das metas somente 30 dias antes do pagamento. O Acordo Nacional do PPR foi aprovado pelas localidades e renovado por dois anos. **PPR 2023 DEVE SER MELHOR!**

Regional São Bernardo do Sindicato dos Químicos do ABC

Rua das Tulipas, 48 - Jd. Maria Cecília - São Bernardo do Campo



(11) 4127-2999 e 4127-3374



sbc@quimicosabc.org.br



www.quimicosabc.org.br

Impressão: NSA - Tiragem: 1.500 exemplares

SINDICALIZAÇÃO é sinônimo de manutenção de direitos!

Juntos sempre somos **MAIS fortes!**

Nada vem sem luta e um Sindicato forte se faz com a participação das trabalhadoras e trabalhadores da categoria.

O Sindicato prioriza o diálogo, mas não renuncia ao direito à organização de paralisações e outras ações voltadas a **GARANTIR** a manutenção dos nossos direitos duramente conquistados.

E a sindicalização de todos é a sustentação para melhores salários e condições de trabalho. E mais, nossos associados e associadas têm benefícios como:

- **Colônia de férias** em Caraguatatuba e parceria com Colônia de Férias em Solemar
- **Departamento Jurídico** para causas trabalhistas e previdenciárias
- **Médico do Trabalho**
- Convênios com **clínicas médicas, dentárias e oculista**
- Convênios com **faculdades e cursos profissionalizantes**, entre outros.



Vem com a gente!

PREENCHA SUA FICHA DE SINDICALIZAÇÃO E ENTREGUE NO SINDICATO OU PARA A COMISSÃO DE FÁBRICA!



FICHA PARA NOVO SÓCIO**

FICHA PARA RECADASTRAMENTO**

Nº DE MATRÍCULA

ASSINALE COM UM X DE ACORDO COM SEU CASO (NOVO SÓCIO OU RECADASTRAMENTO)

É TRABALHADOR TERCEIRIZADO? SIM NÃO

NOME: _____

SEXO*: MASCULINO FEMININO

RAÇA*: NEGRO BRANCO AMARELO INDÍGENA OUTRA, QUAL? _____

CIDADE EM QUE NASCEU: _____ ESTADO: _____

ESTADO CIVIL*: CASADO SOLTEIRO OUTROS

DATA DE NASCIMENTO: ____/____/____ CPF: _____

ENDEREÇO: _____ Nº _____

BAIRRO: _____ CIDADE: _____

CEP: _____ TEL: _____ E-MAIL: _____

CONTATO DE EMERGÊNCIA: _____

EMPRESA: _____ REGISTRO Nº: _____ SETOR: _____

ENDEREÇO: _____ BAIRRO: _____ CIDADE: _____

FUNÇÃO: _____ DATA DE ADMISSÃO NA EMPRESA: ____/____/____

SE É TERCEIRIZADO, QUAL A EMPRESA EM QUE PRESTA SERVIÇO? _____

DATA DE ASSOCIAÇÃO: _____ DE _____ DE _____

ASSINATURA DO NOVO SÓCIO: _____

▶ AUTORIZO A EMPRESA A REALIZAR O DESCONTO MENSAL DE PERCENTUAL DE 1,5% DO SALÁRIO BASE EM FOLHA DE PAGAMENTO, RELATIVO À MENSALIDADE SINDICAL, DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO EM VIGOR, BEM COMO AS DELIBERAÇÕES DE ASSEMBLEIA E ME COMPROMETO A COMUNICAR O SINDICATO, SEJA EM CASO DE AFASTAMENTO PELO INSS OU OUTRO MOTIVO, O MEU RETORNO AO TRABALHO PARA O DEVIDO RECADASTRAMENTO.
PARA TRABALHADORES TERCEIRIZADOS E SÓCIOS USUÁRIOS, A COBRANÇA DAS MENSALIDADES SERÁ FEITA ATRAVÉS DE BOLETO BANCÁRIO.

▶ LI E ESTOU DE ACORDO COM A UTILIZAÇÃO DOS DADOS PESSOAIS COLETADOS POR MEIO DA PRESENTE FICHA DE SINDICALIZAÇÃO A SEREM TRATADOS CONFORME PREVISTO NO TERMO DE SINDICALIZAÇÃO DO SQABC EM CUMPRIMENTO DA LEI Nº 13.709/2018.

* Informações coletadas para fins estatísticos com objetivo de saber o perfil de trabalhadores (as) da categoria.

** O cadastramento de dependentes poderá ser realizado por meio do nosso app ou site www.quimicosabc.org.br

