

Local: Sindicato dos Químicos ABC		Data 07/03/2025
Participantes		(Nome/Sigla)
Representante do Sindicato: Fabio Lins, Jeremias Nascimento		
Representante do Comissão de Fábrica: Iran Nunes Soares		
Representante da BASF: Ligia Hacker (virtualmente), Bruno Nascimento; Aline Squinello		
Pauta		
Negociação PPR 2025/2026		
Comentários / Ações	Responsável	Prazo

Nas primeiras duas reuniões sobre o tema, as partes expuseram suas propostas e levaram informações e anseios ao conhecimento da outra parte. O Sindicato defende que haja um PPR diferenciado para o ano de venda da Suvinil, preferencialmente com um pagamento linear, uma antecipação maior e sem desconto no ano seguinte. A BASF trás que a fórmula deve ser mantida, sendo possível trabalhar nas variáveis. Entende que é possível fazer um PPR diferenciado neste ano de transição, porém, é necessário ponderar o que é viável para o negócio. Após três encontros, mais de 8 horas de negociação e esgotadas as possibilidades, as partes chegam as seguintes propostas:

Proposta 1 - Salário base para cálculo – De R\$ 4.634,58 **para R\$5.350,00 – Aumento de 15,44%**

ROCE Fixado – Duas vezes o ROCE divulgado em 2025 – valor de 0,6250 – que este ano será substituído e passa a ser o **“Fator PPR Pré-definido”**.

Target Bônus – De 1,90 **para 2,00** para quem é PPR, para colaboradores que estão programa RV mantem target anterior.

Antecipação fixa – De R\$ 2.000,00 descontado em março **para R\$6.000,00 sem desconto pagamento em junho ou julho/2025**, para todos os grades, com exceção nos casos de pedido de demissão e justa causa. Como alternativa, **proposta 2, Antecipação fixa de R\$7.000,00 com desconto**, caso não atinja pelo menos 100% das metas ou nos nos casos de pedido de demissão e justa causa, com pagamento também em junho ou julho/2025

Market Profit – Substituição do MPb por uma meta financeira do negócio de ECD (a definir), com peso máximo de 10% nas metas da unidade.

Representantes BASF: A BASF se compromete a negociar metas com pesos de forma a contribuir para superação das metas.

Entre as partes ficou estabelecido: Que caso não ocorra o atingimento de 100% das metas, e seja verificado o comprometimento dos colaboradores para atingimento das metas, as partes se reunirão para analisar os resultados conjuntamente.

Ficou certo ainda que, será realizada assembleia no dia 07/03/2025, as 14h na portaria da empresa.

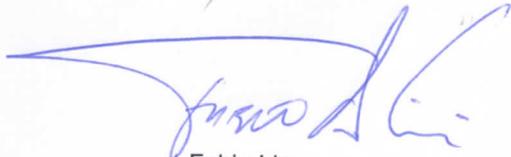
Sem mais.



Bruno Nascimento



Aline Squinello



Fabio Lins



Jeremias Nascimento



José Iran N Soares



Internal