

Campanha de Sindicalização e Recadastramento do Sindicato

Foram 41
ganhadores!
Primeiro sorteio da
Campanha foi um
SUCESSO!



A Campanha de Sindicalização e Recadastramento começou 2026 premiando quem acredita e fortalece o Sindicato!

O Sindicato realizou o primeiro sorteio da Campanha no sábado, 31 de janeiro, distribuindo 41 prêmios aos trabalhadores e trabalhadoras participantes. O sorteio foi uma live, às 15h, transmitida via canal do **Sindicato no YouTube: @tvquimicosabc**.

Garantimos um verdadeiro show de prêmios incríveis para quem está firme na construção de uma entidade sindical cada vez mais forte e representativa.

Campanha continua e terá novo sorteio em outubro

Se você ainda não é sócio ou já é associado e não foi sorteado nesta etapa não precisa ficar triste: a Campanha de Sindicalização e Recadastramento continua em uma segunda fase, com novo sorteio marcado para o dia **10 de outubro**.

Para concorrer na próxima etapa:

- Quem já é sócio(a) deve fazer o recadastramento até o dia 30 de setembro.
- Quem ainda não é associado(a) pode participar ao se sindicalizar até **30 de setembro**.
- Quem já é sócio(a) e já fez o recadastramento, mas não foi sorteado(a), fique tranquilo: você continua concorrendo aos prêmios do segundo sorteio.

Como participar da campanha

É simples: basta baixar o app do Sindicato dos Químicos do ABC e seguir as orientações para se sindicalizar ou atualizar seus dados cadastrais.



Você encontra todos os links no site do Sindicato - QR-Code ao lado.



A iniciativa tem como objetivo fortalecer a organização da categoria química, ampliar a base de associados e manter atualizado o cadastro dos sócios e sócias.

Além de concorrer a prêmios, você fortalece a luta coletiva por direitos, melhores condições de trabalho e valorização da categoria.

Com o Sindicato dos Químicos do ABC, até a sorte está ao seu lado! Parabéns aos vencedores e a todas e todos que participam da campanha!

Veja nas páginas 4 e 5 os **ganhadores do sorteio.**



Lula lança Pacto Contra o Feminicídio: tema deve estar na porta de fábrica e nas políticas públicas

O presidente Lula assinou, em 4 de fevereiro, o decreto que cria o Pacto Nacional Brasil contra o Feminicídio, reforçando que o combate à violência contra a mulher é responsabilidade de toda a sociedade, especialmente dos homens. Para Lula, não basta não ser agressor: é preciso agir para impedir a violência e mudar comportamentos desde a infância até o ambiente de trabalho.

Para o movimento sindical, o tema deve estar presente nas portas de fábrica, nas assembleias e nas pautas do dia a dia, pois a violência contra a mulher acontece, principalmente, dentro de casa e muitas vezes é praticada por parceiros ou ex-companheiros.

Lula destacou que as mulheres seguem conquistando espaços no mercado de trabalho e na liderança, por justiça e merecimento.

Os números mostram a gravidade do problema: em 2025, a Justiça julgou mais de 15 mil casos de feminicídio, concedeu mais de 621 mil medidas protetivas e o Ligue 180 registrou, em média, 425 denúncias por dia.



Foto: Fabio Rodrigues-Pozzebom/Agência Brasil

Entenda o Pacto

O Pacto Nacional Brasil contra o Feminicídio prevê ações conjuntas entre Executivo, Legislativo e Judiciário para:

- acelerar o cumprimento das medidas protetivas;
- fortalecer as redes de enfrentamento à violência em todo o país;

- ampliar ações educativas e responsabilizar os agressores, combatendo a impunidade.

Também será criado um Comitê Interinstitucional de Gestão, coordenado pela Presidência da República, para acompanhar e garantir que as medidas saiam do papel.

Com informações da Agência Brasil

RODA DE CONVERSA

Entre as Mulheres Químicas do ABC

MULHERES QUÍMICAS DO ABC

90 ANOS CONSTRUINDO O FUTURO

Vamos conversar sobre

Combate à violência contra a mulher

- Todos juntos por todas!

21 de março

sábado – das 9h30 às 12h30

Na sede da **Regional de Diadema do Sindicato:**
Rua dos Brilhantes, 232 – Jardim Donini – Diadema

O Sindicato disponibilizará **espaço de acolhimento** para as mulheres participantes.

Confirme com Cristina: ☎ (11)4057-4244 ou 📞 (11)98662-0058

Expediente

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores e das Trabalhadoras nas Indústrias Químicas, Petroquímicas, Farmacêuticas, Tintas e Vernizes, Plásticas, Resinas Sintéticas e Explosivos do ABCD, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra.

Sede Própria - Subsele Santo André - Rua Senador Fláquer nº 813, Centro - Santo André - São Paulo - Brasil - CEP: 09010-160 - Tel.: (11) 4433 5800 Fax.: 4436 9504 - e-mail: sindicato@quimicosabc.org.br - Subsele: sa@quimicosabc.org.br

Subsele Diadema - Rua dos Brilhantes, 232 - Jardim Donini Diadema - Telefax: (11) 4057 4244 - e-mail: diadema@quimicosabc.org.br

Subsele São Bernardo - Rua das Tulipas, 48 - Jd. Maria Cecília - São Bernardo do Campo - Telefax: (11) 4127-2999 e 4127-3374 - e-mail: sbc@quimicosabc.org.br

Presidente: José Evandro Alves da Silva - Secretário Geral e de Imprensa: Paulo José dos Santos (Paulão)

Edição: Ágama - Criação em Mídia e Imagem

Fotógrafo: Dino Santos

Impressão: NSA - Tiragem: 18 mil - Data de fechamento: Fev/Mar 2026.

Permitida a reprodução desde que citada a fonte. O jornal não se responsabiliza por declarações de terceiros e matérias assinadas.

Sherwin-Williams: Sindicato realiza protesto para exigir reintegração de cipeiro

O Sindicato realizou um ato de protesto contra a demissão do trabalhador **Rodrigo**, na empresa **Sherwin-Williams**, unidade Montanhão, no dia **13 de fevereiro**. A mobilização contou com a participação de parlamentares e sindicalistas da região, em solidariedade ao companheiro, exigindo **REINTEGRAÇÃO IMEDIATA** de Rodrigo.

Estiveram presentes o deputado federal Vicentinho (PT-SP), a Vereadora Ana Nice (PTSBC) e dirigentes sindicais convocados pela CUT-ABC.

Liderança histórica na empresa, com vários mandatos na CIPA, Rodrigo sempre foi eleito em primeiro lugar, reconhecido pela categoria por sua atuação firme na defesa de melhores condições de trabalho.

No momento da demissão, ele estava no período de carência da CIPA, mas continuava sendo procurado pelos colegas por sua trajetória e compromisso.

O que aconteceu

Trabalhadores procuraram Rodrigo para relatar e questionar:

- O local inadequado dos exames periódicos, em área de mata e ambiente úmido, sem condições mínimas de higiene, conforto e dignidade;

- A situação dos trabalhadores do terceiro turno, que entram às 21h e estavam sendo obrigados a permanecer em jejum prolongado para realizar os exames, chegando mais tarde em casa e ainda tendo que retornar ao trabalho à noite.

Ele então procurou a empresa, buscando compreender o procedimento adotado e dar uma resposta responsável aos trabalhadores. Uma semana após o ocorrido, Rodrigo foi demitido.

O PEDIDO FOI SIMPLES, LEGÍTIMO E NECESSÁRIO

Rodrigo reivindicou que os exames periódicos fossem realizados em local limpo e adequado, garantindo respeito e proteção à saúde de todos os trabalhadores.

Isso não é insubordinação. Isso é responsabilidade.



Perseguição e retaliação

Rodrigo não se recusou a trabalhar, não cometeu insubordinação e não descumpriu nenhuma norma. Ele fez exatamente o que o Código de Conduta da Sherwin-Williams afirma defender.

“Demitir um trabalhador por agir em defesa da saúde coletiva é perseguição e retaliação. Defender direitos não é justa causa, é dever. Sem respeito, haverá mobilização”, afirmou o presidente do Sindicato, José Evandro Alves da Silva.

Durante o ato, o Sindicato reafirmou sua solidariedade ao trabalhador e defendeu que os exames periódicos sejam realizados em local adequado, garantindo respeito e proteção à saúde de todos.

E, acima de tudo, exige a **reintegração imediata de Rodrigo** ao seu posto de trabalho.

Sindicato acompanhou posse da CIPA da Maxi Rubber



O Sindicato dos Químicos do ABC prestigiou a posse dos membros da CIPA da empresa Maxi Rubber, eleita em outubro/25.

“Parabenizamos os companheiros e companheiras e nos colocamos à disposição para auxiliar no que for preciso”, destacou Francisco Sales, diretor do Sindicato e trabalhador na empresa.

Eleição da CIPA na Alpina



A eleição da CIPA da empresa Alpina, para o mandato 2026/2027, foi realizada em 12 de janeiro de 2026, com acompanhamento do Sindicato para garantir a transparência do processo.

Foram eleitos os trabalhadores Wanderson Alves Duarte, Crislam Alves Vieira, Marcio Justino de Jesus e Ronaldo Manoel de Carvalho. O Sindicato parabeniza os eleitos e se coloca à disposição para apoiar as ações em defesa da saúde e segurança dos trabalhadores(as).

CIPA SUR na Colgate Palmolive



No dia 12/02 foi realizado um planejamento de trabalho do CIPA-SUR da Colgate Palmolive para o período de 2026.

Parabéns aos companheiros e companheiras!

Prêmios já estão sendo entregues aos sorteados!

SINDICALIZE-SE você também. Com o Sindicato, a sorte está sempre ao seu lado!



1. Scooter Bicicleta Elétrica 500W
LIGIA MORAIS GARCIA,
da FAURECIA



5. Notebook Dell Inspiron 15
ANDERSON DO NASCIMENTO
BATISTA, da CBC



Sorteados que ganharam diárias nas Colônias de Férias

4 Diárias na Colônia de Caraguatatuba

- ANDERSON DE LIRA
- VITOPEL
- ANDREA MARQUES DE SOUZA
- LIPSON
- CLEDIR DOS SANTOS
- PERTECH PSM DO BRASIL
- DIOGENES DE MARCO
- CBC
- EDINILSON FERNANDES MIGUEL
- ALPINA
- ELAINE ROSA RODRIGUES
- POLIEMBALAGENS
- FERNANDO BRAVO TANDELI
- WEG TINTAS
- GEISIMARA CARVALHO OLIVEIRA
- INCOM
- IAGO BISPO RODRIGUES
- D. JUAN COLCHÕES
- IARA ROSA DA SILVA PRIMO
- CGE
- ISABEL CRISTINA DOS SANTOS
- AKZO NOBEL
- JOSE DIEGO DA SILVA
- FLORAL ATLANTA
- NOEL GOMES ALVES
- COLOGATE PALMOLIVE
- ODAIR RODRIGUES PEREIRA
- BORQUIMICA
- PEDRO HENRIQUE STOINOV SCHIAVONE
- TIRRENO
- RENATA ANDREZA DOS SANTOS
- FW3 CAPACETES
- RODRIGO CONSENTINO
- ACRILEX
- THIAGO OLIVEIRA LOURENCAO
- INCOM
- WILLIAM GONZAGA DE ABRANTES
- CBC



2. Smart TV LG 65" 4K
MARCOS CAMPOS POSSO,
da SHERWIN WILLIAMS DO
BRASIL



6. Console PlayStation 5 Slim Sony
PAULO ROGERIO LIMA, da ACRILEX



**10. Micro-ondas Brastemp
32 Litros**
ADEILMA SILVESTRE TINEL,
da LIPSON



7. Bicicleta MTB GTI Roma
RODRIGO DO VALE MAIA,
da OXITENO



3. Geladeira Brastemp Frost Free
DIEGO MARTINS MARQUES,
da CBC



4. Lava e Seca Samsung
RUAN PABLO DA SILVA VITORINO,
da ASTON



8. Caixa de Som JBL
ERICO DE SOUZA DIAS - VITOPEL;
9. Celular Samsung Galaxy S25+ 5G
JANIELSON LIMA DE SOUZA- VITOPEL
e **4 Diárias Colônia de Caraguatatuba**
ANDERSON DE LIRA - VITOPEL



**11. Fritadeira Air Fryer Forno
Oven Mondial**
RENATA REIS DA MATA,
da FAURECIA

2 Diárias na Colônia da Praia Grande

- CLAUDIO QUERINO
- CGE
- DIEGO PEREIRA LOPES
- TIRRENO
- DOUGLAS GONCALVES DE SOUZA
- BASF
- FRANCISCO ANDERSON SILVA NOBRE
- FASTPLAS
- JANACI DE ALMEIDA OLIVEIRA
- INCOM
- KAROLINE EVANGELISTA DOS SANTOS
- INCOM
- LARISSA ROCHA MONTEIRO
- FAURECIA
- MARCOS DE PAULA RAMALHO
- WEG TINTAS
- PATRICIA FERNANDES DOS SANTOS
- BLISFARMA
- RENATO JOSE DA SILVA
- D. JUAN COLCHOES
- VALDEMIR ROMERO DO NASCIMENTO
- AKZO NOBEL



EDINILSON FERNANDES
MIGUEL, Alpina



IAGO B. RODRIGUES
D. Juan/Ortobom



ODAIR RODRIGUES
PEREIRA, Borquimica



WILLIAM GONZAGA
CBC



IARA ROSA DA SILVA
PRIMO, CGE



CLAUDIO QUERINO
CGE



NOEL GOMES ALVES
(ao centro), Colgate

Democracia e diálogo garantem ambiente de trabalho saudável na unidade Demarchi da Sherwin-Williams

Enquanto na unidade **Sherwin-Williams Montanhão** ainda predominam práticas antissindicaais, com perseguição e demissões de trabalhadores que atuam na defesa da saúde e da segurança (veja na página 3), na unidade Demarchi a realidade é diferente.

O diálogo respeitoso entre Sindicato, trabalhadores e empresa tem garantido a manutenção de direitos, avanços sociais e um ambiente de trabalho mais saudável.

Reunião realizada no Sindicato com membros da Comissão de Fábrica e representantes da Sherwin-Williams reafirmou o compromisso com a democracia nas relações de trabalho, por meio da manutenção da Comissão de Fábrica eleita pelos próprios trabalhadores/as.

A empresa reconheceu a importância do processo democrático e se comprometeu a respeitar a eleição periódica dos representantes.

Além disso, foram reafirmadas conquistas importantes, como a política de diversidade e inclusão; a valorização do tempo de serviço; a discussão sobre aposentadoria digna; manutenção do modelo de Programa de PPR BASF; manutenção do pagamento dos 40% do FGTS para quem se aposenta especial e a abertura de negociações sobre saúde e segurança no trabalho.

Para o Sindicato, a experiência da unidade Demarchi demonstra que onde há democracia, diálogo e respeito, há também melhores condições de trabalho e maior motivação dos trabalhadores e trabalhadoras.

“Esse modelo precisa ser defendido e ampliado. A Comissão de Fábrica é um instrumento fundamental para garantir a representação direta no local de trabalho”, destaca o secretário de Administração do Sindicato, Fabio Lins, trabalhador na unidade.

O Sindicato também reforça que os trabalhadores da unidade Demarchi seguem solidários aos companheiros de outras localidades e estão preparados para se mobilizar contra práticas antissindicaais, em defesa da liberdade de organização e da dignidade no trabalho.

Eleição da Comissão de Fábrica

Terá início o processo eleitoral para recomposição da Comissão de Fábrica eleita em 2024, em razão da saída de dois integrantes. O mandato permanece válido até novembro de 2026.

Confira o cronograma:

Período de inscrição dos(as) candidatos(as): de 27/02/2026 a 03/03/2026

Divulgação da lista de candidatos(as): 08/03/2026

Campanha eleitoral: de 13/03/2026 a 17/03/2026

Votação: de 23/03/2026 a 25/03/2026

Divulgação do resultado oficial: 01/04/2026

Posse dos(as) eleitos(as): 06/04/2026





Vem aí a

5ª Copa Química

de Futebol Society

INÍCIO DO CAMPEONATO: 14/03/2026



Novo número de Whatsapp do Sindicato

Desde o dia 02/09, o contato oficial do WhatsApp do Sindicato dos Químicos do ABC passou a ser:

(11) 9.8837-6554

O número antigo foi desativado. Salve já na sua agenda!

Fora de Temporada sócio(a) tem estadia gratuita na Colônia de Caraguá: **aproveite!**



Agora não tem desculpa para não aproveitar a Colônia de Férias do Sindicato em Caraguatatuba, litoral norte de São Paulo, que foi reformada, pintada e agora conta com ar condicionado nos apartamentos e piscinas climatizadas.

A partir de março os associados poderão agendar e utilizar a colônia de férias de forma gratuita conforme regras a seguir:

- 1º As reservas para a Colônia de Férias deverão ser feitas a partir de 1º de março de 2026 até 31 de outubro de 2026, com estadias até 30 de novembro de 2026. Mesmo tendo 02 associados/as no mesmo quarto, a isenção será apenas para o sócio(a) responsável pela reserva.
- 2º O associado (a) deverá baixar o App do sindicato e obrigatoriamente, sempre estar com, no mínimo, um acompanhante pagante.
- 3º Associado(a) acompanhado de crianças até 09 anos não terá direito a isenção. De acordo com o regulamento da Colônia de Férias crianças até 09 anos de idade são isentas de pagamento.
- 4º Cada associado(a) terá direito a isenção do pagamento somente da reserva de 01 apartamento, considerando o limite máximo de 06 ocupantes por apartamento. De acordo com o regulamento da Colônia de Férias.
- 5º O limite máximo será 10 dias por reserva dentro de cada mês
- 6º O associado deverá ficar todo período de estadia com seus respectivos acompanhantes, seja dependente, ou convidado. Se por acaso o associado ficar sozinho durante o período da estadia terá que pagar as diárias do período restante desde o momento que ficou só.
- 7º Essa campanha de isenção será avaliada periodicamente pela direção do Sindicato, que decidirá pela manutenção da campanha a depender dos resultados.



Convenção de Trabalho Setor Químico

Confira os valores que passaram a vigorar em 1º/11/2025. Em caso de dúvida ou descumprimento, entre em contato imediatamente com o Sindicato.

PISO SALARIAL (Salário normativo)

- **Piso I** – Empresas com até 49 empregados: R\$ 2.295,81
- **Piso II** – Empresas com mais de 49 empregados: R\$ 2.354,98

PLR Mínima – para empresas que não tem programa próprio

- **PLR I** – Empresas com até 49 empregados: R\$ 1.334,94

- **PLR II** – Empresas com mais de 49 empregados: R\$ 1.483,27

Cesta Básica/Vale Alimentação: R\$ 200,00*

* Para quem recebe até 2,5 salários normativos e não possui outro benefício semelhante



Começa a Campanha Salarial do Setor Farmacêutico



No dia 20 de fevereiro, o Sindicato realizou assembleias itinerantes nas empresas Theraskin (às 11h, em São Bernardo) e Blisfarma (às 13h30, em Diadema) para debater e deliberar com a categoria a pauta de reivindicações deste ano.

Entre os principais pontos da proposta estão: piso salarial de R\$ 4 mil, reajuste de 100% do INPC mais 5% de aumento real, cesta básica ou vale-alimentação de R\$ 800, acesso a medicamentos gratuitos para trabalhadores e dependentes, criação do Fundo de Inclusão Social (FIS), renovação das cláusulas por dois anos e ajustes nas cláusulas sobre auxílio a filho com deficiência, jornada de trabalho e faltas e horas abonadas. A data-base do Setor é 1º de abril.

A participação dos trabalhadores e trabalhadoras é fundamental para fortalecer a pauta e dar mais força às negociações. **Participe!**

IR zero até R\$ 5 mil já é realidade

Uma conquista histórica da classe trabalhadora, a isenção de Imposto de Renda para salários até R\$ 5mil, já está presente no holerite do salário de janeiro.

O impacto vai ser gigante. Muitos trabalhadores vão economizar R\$ 4 mil no ano, o que equivale a quase um 14º salário.

Foi uma luta dura dos trabalhadores e trabalhadoras junto aos sindicatos, que começou em 2022, e foi incorporada como promessa da campanha eleitoral do Presidente Lula.

E Lula cumpriu! Enviou projeto de lei para a Câmara em março/2025, o texto foi aprovado em uma comissão especial, mas a votação no Congresso foi sendo

postergada até que o povo foi pra rua, pressionando e conquistando a isenção.

Como fica o cálculo da Isenção do IR a partir de janeiro de 2026

As pessoas que ganham até R\$ 5 mil terão um desconto mensal de até R\$ 312,89, de modo que o imposto devido seja zero. Já quem ganha de R\$ 5.000,01 até R\$ 7.350,00, o desconto será de R\$ 978,62 (feito de forma escalonada).

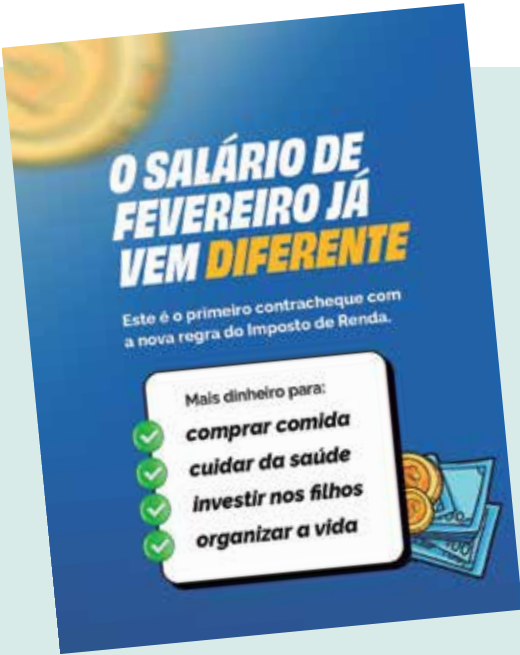
Justiça Tributária

Para bancar a isenção do IR, que custar R\$ 25,8 bilhões, quem ganha acima de R\$ 600 mil por ano será taxado com uma alíquota progressiva que pode chegar a 10%.



A taxa máxima só vale para quem recebe a partir de R\$ 1,2 milhão ao ano – e não se aplica a quem já paga os 27,5% do IR.

A classe trabalhadora celebra a conquista e se prepara para o próximo desafio: conquistar o fim da jornada 6x1.



É MENOS APERTO. É MAIS DIGNIDADE. É MAIS ESPERANÇA.

VEJA O IMPACTO DA ISENÇÃO CRIADA PELO LULA				
Salário	IR atual	Novo IR	Economia Mensal	Economia Anual (inclui 13º e férias)
R\$ 3.500,00	R\$ 39,76	R\$ -	R\$ 39,76	R\$ 530,00
R\$ 4.000,00	R\$ 114,76	R\$ -	R\$ 114,76	R\$ 1.529,75
R\$ 4.500,00	R\$ 200,39	R\$ -	R\$ 200,39	R\$ 2.671,20
R\$ 5.000,00	R\$ 312,89	R\$ -	R\$ 312,89	R\$ 4.170,82
R\$ 5.500,00	R\$ 436,79	R\$ 190,47	R\$ 246,32	R\$ 3.283,45
R\$ 6.000,00	R\$ 562,63	R\$ 382,88	R\$ 179,75	R\$ 2.396,07
R\$ 6.500,00	R\$ 680,88	R\$ 567,70	R\$ 113,18	R\$ 1.508,69
R\$ 7.000,00	R\$ 799,13	R\$ 752,53	R\$ 46,60	R\$ 621,18

Tabela elaborada a partir da calculadora do DIEESE. Fonte: Sindmetal Pinda.

Siga nossas **redes sociais** e conheça mais os **seus direitos!**



   @quimicosabc



APP: Sindicato dos Químicos do ABC



www.quimicosabc.org.br

**FIQUE SÓCIO(A)
DO SINDICATO!**

**JUNTOS SOMOS
MAIS FORTES!**



AVISO:

Atenção ao novo horário de funcionamento da sede e regionais do Sindicato: segunda a sexta, das 08h às 17h

