

Esta luta é de todos nós!

Redução da jornada ganha força no Brasil e mobiliza categoria química do ABC



A luta pela redução da jornada sem redução de salário ganhou força em todo o país e mobiliza trabalhadores e trabalhadoras no ABC. O Sindicato está entre as entidades sindicais que estão na linha de frente dessa campanha histórica, defendendo as 40 horas semanais com, no mínimo, dois dias de descanso, e o fim da escala 6x1.

Nosso Sindicato lançou neste ano uma campanha específica para ampliar o debate nas fábricas, interligando a mobilização da categoria à luta nacional organizada pelas centrais sindicais e partidos progressistas.

A bandeira da redução de jornada com, no mínimo, duas folgas semanais e fim do 6x1 foi fortalecida após o presidente Lula defender publicamente a proposta e encaminhar ao Congresso Nacional um projeto com urgência constitucional. A expectativa é que a matéria seja votada ainda neste mês.

Para o presidente do Sindicato, José Evandro Alves da Silva, o momento exige união e mobilização. “Redução da jornada significa mais saúde, mais tempo com a família, mais acesso ao lazer, à cultura e à qualificação profissional e a pressão popular será decisiva para garantir avanços no Congresso. Esta luta é de todos nós!”.

Químicos do ABC nas ruas pela redução da jornada

A mobilização dos Químicos do ABC vem crescendo nos últimos meses. No dia 12 de maio, dirigentes sindicais realizaram atos em frente às empresas Ortobom, Slip, Belfano e Nasca, em São Bernardo, defendendo as 40 horas semanais e o fim da escala 6x1.

A categoria também marcou presença no ato do 1º de Maio em São Bernardo, que reuniu cerca de 75 mil trabalhadores e trabalhadoras. A redução da jornada esteve entre as principais bandeiras do ato organizado pelos sindicatos da CUT no ABC. Em abril, os Químicos do ABC participaram ainda da Marcha da Classe Trabalhadora 2026, em Brasília, organizada pelas centrais sindicais. Entre as principais reivindicações da pauta nacional estão a redução da jornada sem redução salarial e o fim da escala 6x1.

As centrais sindicais seguem promovendo atos e mobilizações em todo o país para pressionar pela aprovação da proposta no Congresso Nacional.

Mais qualidade de vida e geração de empregos

A redução da jornada vai além da melhoria das condições de trabalho. Estudos do DIEESE e do Ipea apontam que a medida é viável e pode gerar empregos, aumentar a produtividade e melhorar o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

A proposta também responde a uma realidade marcada por jornadas exaustivas, adoecimento mental e falta de tempo para descanso, estudo e convivência familiar.

É possível avançar no Setor Químico do ABC

Jornadas menores já são realidade para grande parte da categoria química do ABC. Levantamento do Sindicato aponta que 75% dos trabalhadores e trabalhadoras da base já cumprem jornadas inferiores às 44 horas semanais.

Ao longo dos anos, o Sindicato conquistou diversos acordos coletivos garantindo jornadas reduzidas em várias empresas, demonstrando que avançar para as 40 horas semanais é totalmente possível.

Acordo Mercosul–União Europeia entra em vigor

Por José Evandro Alves da Silva

Neste ano, no Dia Internacional do Trabalhador e da Trabalhadora, reafirmamos nossas principais bandeiras de luta, como o fim da escala 6x1, com seis dias de trabalho e apenas um dia de descanso por semana, além da redução da jornada para 40 horas semanais, sem redução de salários.

Além disso, celebramos com grande expectativa a entrada em vigor do Acordo entre os países do Mercosul, incluindo o Brasil, e a União Europeia, que, juntos, formam o maior bloco comercial do mundo, com mais de 700 milhões de consumidores. Uma vitória do Brasil, do governo do presidente Lula e de seu vice, Geraldo Alckmin, que trabalharam intensamente pela aprovação do acordo negociado há 25 anos.

Estima-se um aumento de 13% nas exportações e um acréscimo de 0,34% no PIB, com a redução de tarifas em 92% das exportações brasileiras, incluindo carnes bovinas e de aves, frutas como abacate, uva, melão,

melancia e maçã, pescados, máquinas e equipamentos, produtos químicos, plásticos, borrachas, calçados, entre outros. A Europa se abre ao Mercosul e o Mercosul à Europa e, de imediato, 5.000 produtos brasileiros entrarão no mercado europeu com tarifas reduzidas.

Mais e melhores empregos serão criados em todo o Brasil, especialmente na região do ABC, favorecendo a classe trabalhadora e a população de nossas cidades. Esse é o melhor presente de Lula aos brasileiros e brasileiras neste 1º de maio, porque um bom emprego é a base de tudo: para morar melhor, comer bem, ter acesso à educação e à saúde de qualidade, vestir-se melhor, enfim, para viver com dignidade. Conquistas como essa não caem do céu, mas são resultado de muito trabalho e compromisso com o povo brasileiro.

José Evandro Alves da Silva é presidente do Sindicato dos Químicos do ABC



Lei amplia Licença-paternidade



O presidente Lula sancionou a Lei 15.371/26, que amplia a licença-paternidade de 5 para até 20 dias e cria o salário-paternidade. O objetivo da medida é fortalecer a presença dos pais nos primeiros dias de vida dos filhos e incentivar a corresponsabilidade no cuidado com a criança.

A ampliação será gradual e a lei prevê estabilidade no emprego durante o período da licença. O salário-paternidade assegura renda durante o afastamento e será pago pelo INSS.

A lei também equipara a licença-paternidade a um direito social, prevê ampliação em situações específicas, como crianças com deficiência, e garante proteção também em casos de adoção ou ausência materna.

Nova NR-1 entra em vigor e amplia fiscalização sobre saúde mental no trabalho



A atualização da Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1) entra em vigor no dia 26 de maio e amplia a responsabilidade das empresas sobre a saúde mental dos trabalhadores e trabalhadoras.

A nova regra obriga as empresas a incluírem riscos psicossociais no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), como estresse, burnout, assédio moral, metas abusivas e jornadas excessivas.

O ministro do Trabalho, Luiz Marinho, afirmou que não haverá novo adiamento da

medida. Segundo ele, questões relacionadas ao adoecimento mental poderão ser fiscalizadas da mesma forma que acidentes e doenças ocupacionais.

O Sindicato dos Químicos do ABC, por meio da Secretaria de Saúde e da COMSAT, realiza ações de fiscalização, palestras e atendimento médico e jurídico, além do combate ao assédio moral e sexual.

Para o secretário de Saúde do Sindicato, Paulo Sérgio, a participação da categoria é fundamental. “É importante que os trabalhadores denunciem ao Sindicato situações de assédio, preconceito e condições inadequadas de trabalho”, destacou.

Luto pelos mortos, luta pela VIDA!

O dia 28 de abril, Dia Mundial em Memória das Vítimas de



Acidentes e Doenças do Trabalho, foi marcado por reflexão e mobilização. O Sindicato realizou um ato na empresa Grax Lubrificantes Especiais, em Mauá, onde ocorreu um acidente fatal no início deste ano.

Durante o ato, “dialogamos sobre a importância da prevenção, apresentamos dados preocupantes e reforçamos o papel do Sindicato na defesa da saúde dos trabalhadores”, afirma Paulo Sérgio da Silva Lima, secretário de Saúde da entidade.

Expediente

Publicação do Sindicato dos Trabalhadores e das Trabalhadoras nas Indústrias Químicas, Petroquímicas, Farmacêuticas, Tintas e Vernizes, Plásticas, Resinas Sintéticas e Explosivos do ABCD, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra.

Sede Própria - Subsele Santo André - Rua Senador Fláquer nº 813, Centro - Santo André - São Paulo - Brasil -

CEP: 09010-160 - Tel.: (11) 4433 5800 Fax.: 4436 9504 - e-mail: sindicato@quimicosabc.org.br - Subsele: sa@quimicosabc.org.br

Subsele Diadema - Rua dos Brilhantes, 232 - Jardim Donini Diadema - Telefax.: (11) 4057 4244 - e-mail: diadema@quimicosabc.org.br

Subsele São Bernardo - Rua das Tulipas, 48 - Jd. Maria Cecília - São Bernardo do Campo - Telefax. (11) 4127-2999 e 4127-3374 - e-mail: sbc@quimicosabc.org.br

Presidente: José Evandro Alves da Silva - Secretário Geral e de Imprensa: Paulo José dos Santos (Paulão)

Edição: Ágama - Criação em Mídia e Imagem

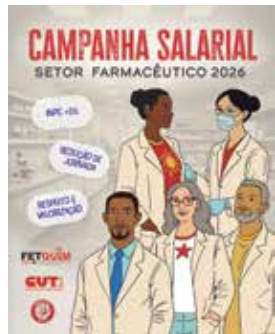
Fotógrafo: Dino Santos

Impressão: NSA - Tiragem: 21 mil - Data de fechamento: Maio/2026.

Permitida a reprodução desde que citada a fonte. O jornal não se responsabiliza por declarações de terceiros e matérias assinadas.



Farmacêuticos conquistam **10,14%** no VA e ganho real nos salários



Um acordo com a patronal do Setor Farmacêutico com aumento real encerrou em 13/04/26 o processo negocial da Campanha Salarial dos Farmacêuticos 2026.

O acordo estabelece reajustes de 4,5% a 5% a depender da faixa salarial, já incluída inflação de 3,77% medida pelo INPC e o aumento real entre 0,7% e 1,2%.

Confira como ficou:

Piso Salarial: reajuste de 5% = INPC de 3,77% + 1,2% de aumento real

- Faixa I (empresas com até 100 empregados): R\$ R\$ 2.339,44
- Faixa II (empresas com mais de 100 empregados): R\$ R\$ 2.647,34

Teto:

- Salários até R\$ 11.550,00: reajuste de 4,5% = INPC de 3,77% + 0,7% de aumento real
- Salários superiores a R\$ 11.550,00: valor fixo R\$ 519,75.

PLR: reajuste de 5% = INPC de 3,77% + 1,2% de aumento real

- Faixa I (empresas com até 100 empregados): R\$ 2.415,00
- Faixa II (empresas com mais de 100 empregados): R\$ 3.675,00

CESTA BÁSICA / VALE ALIMENTAÇÃO

- Vale Refeição/alimentação: 10,14% de reajuste, valor mínimo de R\$ 760,00.
- Cesta Medicamentos: 1,95% no geral e 5% por faixa.

Chão de fábrica

Nova CIPA na Forvia SBC



O Sindicato, representado pelo diretor Oertes Barboza (Tico), acompanhou a eleição e posse da nova Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA), gestão 2026/2027, na Forvia (ex-Faurecia), em SBC.

A nova gestão terá papel importante na promoção de um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e livre de assédio.

O Sindicato parabenizou os trabalhadores e trabalhadoras eleitos e reforçou seu apoio às ações de prevenção de acidentes e combate ao assédio no local de trabalho.

Certificada a Turma do Curso OLT/2026

No dia 9 de maio, mais uma turma foi certificada, concluindo o Curso sobre OLT (Organização no Local de Trabalho), na regional do Sindicato em São Bernardo. A diretoria parabeniza todos os trabalhadores e trabalhadoras que participaram desta importante formação sindical. Juntos, somos mais fortes!



Novos membros da CF Sherwin-Williams Demarchi tomam posse



Os companheiros João e Alessandro foram eleitos e empossados, no dia 8 de abril, como representantes da Comissão de Fábrica da Sherwin-Williams Demarchi, em São Bernardo.

A atividade contou com a participação presencial do secretário de Administração e Finanças do Sindicato, Fabio Lins, além de dirigentes sindicais e representantes da empresa de forma virtual.

“Parabenizamos os companheiros pela eleição e posse. O Sindicato se coloca à disposição para uma gestão de luta, diálogo e defesa dos trabalhadores e trabalhadoras da empresa”, destacou Lins.

PLR 2025 – Vitória na Fastplas



Os trabalhadores e trabalhadoras da Fastplas Automotive aprovaram a PLR 2025 após um intenso processo de diálogo, negociação e mobilização. A decisão ocorreu em assembleia realizada na terça-feira 12/05, às 14h.

O desfecho positivo veio após quatro rodadas de negociação entre representantes e empresa, culminando na decisão soberana de duas assembleias com os trabalhadores(as).

“Essa conquista reforça a importância da união e da participação dos trabalhadores nas lutas por melhores condições e valorização”, pontuou o diretor do Sindicato, Lucas Alves de Melo. “Parabéns a todos e todas pela mobilização e pela força coletiva!”.

Projeto Rumo aos 90 dá um passo adiante

Representantes de empresas da categoria participaram, dia 17/04, de um café da manhã com a direção do Sindicato para conhecer o projeto Rumo aos 90, iniciativa que marcará os 90 anos da entidade, em outubro de 2028.

O projeto prevê atividades sociais, educativas e esportivas para aproximar o Sindicato, as empresas e as comunidades das sete cidades da região. O presidente do Sindicato, José Evandro, destacou a importância da parceria para promover cidadania e a valorização dos sindicatos e das empresas químicas junto à população.



Segundo sorteio da CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO terá mais de 40 prêmios e prêmio surpresa para quem baixar o app



A Campanha de Sindicalização e Recadastramento dos Químicos do ABC segue mobilizando a categoria

e entra agora em uma nova fase: o segundo grande sorteio da campanha já tem data marcada e virá com ainda mais prêmios para os associados e associadas.

O sorteio será realizado no dia **10 de outubro de 2026**, com transmissão ao vivo pelas redes sociais do Sindicato. Para participar, os trabalhadores e trabalhadoras devem fazer a sindicalização ou o recadastramento até o dia **30 de setembro de 2026**.

Para garantir participação no sorteio, é necessário realizar a sindicalização ou atualização cadastral pelo app do

Sindicato ou junto a um diretor com a Ficha de Sindicalização.

A campanha tem como objetivo fortalecer a organização da categoria química, ampliar a sindicalização e atualizar os dados dos associados, além de incentivar a participação nas redes e canais digitais da entidade.

Ser sócio(a) dos Químicos do ABC também garante acesso a diversos benefícios, como colônias de férias, clube de campo, assessoria jurídica, atendimen-



to em saúde do trabalhador, convênios e direitos garantidos na Convenção Coletiva de Trabalho, conquistas que são resultado direto da organização e da luta coletiva da categoria.

Entre os **mais de 40 prêmios** estão **uma moto zero quilômetro, Smart TV 65", notebook, PlayStation 5, smartphones, bicicleta, geladeira, máquina lava e seca, robô aspirador, micro-ondas, fritadeiras, forno elétrico e diárias nas colônias de férias** da entidade.

Além disso, a campanha terá um **prêmio extra surpresa** destinado aos associados e associadas que **baixarem ou atualizarem o App Químicos do ABC** até o dia **30 de setembro**.

SINDICATO FORTE NAS FÁBRICAS E NAS REDES! SIGA, CURTA, COMENTE E COMPARTILHE:



Facebook
sindicato.quimicos



Instagram
@QUIMICOSABC



YouTube
TVQuimicosABC

APP do
Sindicato



ANDROID



IPHONE

www.quimicosabc.org.br

FIQUE SÓCIO DO SINDICATO. JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

