Sindiquim

RUMO AOS 90 ANOS QUÍMICOS ABC
CONSTRUINDO O FUTURO

NOVEMBRO/2026 - Nº 21

ESPECIAL SHERWIN-WILLIAMS

São Bernardo do Campo

ASSEMBLEIA IMPORTANTE, PARTICIPE!

Dia 11/11 – 6h e 14h na Portaria 2

Propostas de novas escalas em substituição ao 6x1

Na assembleia de 11 de novembro, votaremos quatro propostas de turno. A distribuição dos dias de trabalho e descanso poderá mudar, sem aumento das jornadas.

O que será votado

MODELO	COMO FUNCIONA	O QUE MUDA
6x3	6 dias de trabalho seguidos por 3 dias de folga.	Nada muda nos benefícios. Todos estão garantidos.
6x3 misto com 5x2	Combina períodos em 6x3 com períodos em 5x2, conforme o ciclo definido no acordo.	O 6x1 será substituído pelo 5x2 fixo, de segunda a sexta.
5x2 com troca de jornada	5 dias de trabalho e 2 dias de folga, com troca de jornada entre segunda a sexta e terça a sábado.	Garantia de 2 folgas por semana.
5x2 fixo	Trabalho de segunda a sexta, com folgas fixas aos sábados e domingos, sem troca.	Garantia de 2 folgas por semana.

As propostas somente serão implementadas se forem aprovadas pelos trabalhadores na assembleia.

A decisão é dos trabalhadores. PARTICIPE da assembleia e VOTE!

Proposta de mudança do modelo de PPR

Nesta assembleia, será votada somente a mudança do modelo de PPR: uma parte da parcela variável passará a ser parcela fixa, paga mensalmente. Segundo a empresa, o objetivo é garantir uniformidade em todas as plantas Sherwin-Williams.

O que será votado nesta assembleia

- **Somente a mudança do modelo.** A votação atual não aprova as metas, as regras ou o valor do PPR de 2027.
- **Parcela fixa mensal.** Parte do valor variável passará a ser paga como vantagem pessoal no salário.
- **Referência de R$ 6.000.** Esse valor corresponde ao PPR de 2025 e foi usado nas simulações da mudança do modelo.
- **Piso de R$ 5.100.** Para salários inferiores a esse valor, R$ 5.100 será a base usada para calcular a compensação.
- **Vigência proposta para janeiro de 2027.** Cada trabalhador receberá sua simulação individual nos próximos dias.

Novo acordo de PPR em 2027. Nos termos do art. 2º da Lei nº 10.101/2000, em 2027 será negociado um novo acordo de PPR, com participação sindical, e esse acordo será submetido à votação dos trabalhadores em nova assembleia.

Importante: o PPR de 2026 não muda e seguirá a fórmula já negociada.

O que mostra o histórico

ANO	2020	2021	2022	2023	2024	MÉDIA
PPR EM SALÁRIOS	1,66	0,73	2,60	1,79	0,90	1,53

Nos últimos cinco anos, a média foi de **1,53 salários**. Na comparação apresentada pela empresa, o PPR de R$ 6.000 somado à parcela incorporada aproxima a remuneração total da referência de 2 salários, com maior previsibilidade.

Exemplos da simulação apresentada pela empresa

EXEMPLO	FIXO MENSAL HOJE	FIXO MENSAL NOVO	TOTAL ANUAL HOJE	TOTAL ANUAL NOVO
Salário R$ 4.600 + periculosidade R$ 1.380	R$ 5.980	**R$ 6.613** **+ R$ 633 por mês**	R$ 95.922	**R$ 98.841** **+ R$ 2.919**
Salário R$ 6.246 sem periculosidade	R$ 6.246	**R$ 6.935** **+ R$ 689 por mês**	R$ 100.188	**R$ 103.368** **+ R$ 3.180**

Reflexos informados para a vantagem pessoal

Segundo a proposta, a nova parcela fixa repercute em **13º salário, férias mais 1/3, horas extras, adicional noturno e FGTS**. Para quem recebe periculosidade, o valor também será considerado no cálculo individual da compensação.

Segundo a empresa, as simulações apresentadas também consideram o Imposto de Renda (IR).

PARTICIPE DA ASSEMBLEIA ► 11 DE NOVEMBRO

COMO FALAR COM O SINDICATO:

sindicato@quimicosabc.org.br

Regional São Bernardo: **4127 2999.**

VISITE AS NOSSAS REDES SOCIAIS E CONHEÇA MAIS OS SEUS DIREITOS!

@quimicosabc

APP: Sindicato dos Químicos do ABC

www.quimicosabc.org.br